



重塑干部队伍 转变工作作风

开化推行“工分+排名” 激发干部队伍内生动力

本报讯（记者 姚雪）“今晚把这些数据测算核对一下，明天一早就可以去水库征迁中心开始试算工作了。”10月26日晚，在齐溪镇人民政府文旅办办公室，干部朱福存正在加班加点核对开化水库984户搬迁安置户基本选房相关数据。

朱福存是齐溪镇政府的一名普通干部，同时也是县水库征迁指挥中心岭里三组的组员。因主动报名参与开化水库征迁攻坚工作，按照“工分+排名”实绩考评赋分标准，他在岗位分、驻村分等基础上，被赋予专项加分，季度工分排名在全镇40余名干部中位居前列。“虽然‘两头跑’很辛苦，但排名结果是对我工作最大的肯定，让我觉得工作起来更有干劲、更有激情了。”朱福存说。

事业发展，关键在人。开化是全省山区26县之一，面临产业结构不优、对外开放水平不高、城乡发展不均衡等问题。如何破解发展难题，实现高质量跨越式发展？开化将一记“重拳”打在了干部作风建设上。

“目前干部队伍中存在考核定性难定量、干部能‘上’不能‘下’、干部之间推诿扯皮、不担

事不扛责、‘人人守着大锅饭’等问题，干部缺少干事创业的热情。”开化县委组织部干部科科长方晓路表示。今年以来，开化直面沉疴，动真碰硬，重点推行“工分+排名”实绩考评，重塑干部考核机制，实行多维考核、精准评价，破解干部管理难题，激活干部队伍内生动力。

各乡镇、部门通过“量体裁衣”，科学制定“工分+排名”实施细则，“定性+定量”双向考核干部工作，动态更新干部实绩“工分”，并在一定范围内予以排名公示，将每位干部工作情况的“年终总账”变为“过程细账”。“大家工作考核有了科学的‘标尺’，比学赶超，争先竞跑有了更加明确的方向。”方晓路说。

此外，为旗帜鲜明地树立起“重实干重实绩”用人导向，全面形成“干与不干不一样，干多干少不一样，干好干坏不一样”的干事氛围，根据考核结果，对干部进行“分档管理”，并分类采取“首位推荐、末位回炉”等激励约束措施。今年以来59名实绩突出、位于一档的干部得到提拔重用。桐村镇党委书记徐祝安就是其中之一。因工作表现较好，徐祝安连续两季度在全县15个

乡镇长中排名前列，今年8月，徐祝安得到提拔，转任为乡镇党委书记。

眼下，在桐村，占地200余亩的密胺产业园二期项目控制规划编制及土地征收成片开发方案编制正在紧锣密鼓地筹备中。这是徐祝安上任以来主抓的重点项目之一。“项目建设刻不容缓，该项目建成后，将进一步完善密胺产业配套设施，促进产镇融合。”徐祝安干劲十足地说。近年来，桐村镇紧扣密胺产业，大力抓项目，着力抓招商，目前已有11家企业入驻密胺产业园，为本地和外地群众提供就业岗位1200多个。

如今，在开化，越来越多的躺平者“起身”，“十式干部”失去“市场”，“三型干部”不断涌现，干部干事创业热情高涨。全新的干部队伍，干出全新的“成绩单”。今年上半年，开化规上工业增加值增速18.5%、规上工业民营企业增加值增速21.1%，全体居民人均可支配收入增速7%，均位列山区26县第一，并连续三个季度获得全市争先创优季度流动红旗。

密赛未来乡村连片发展 实验区启用暨近郊野趣 户外公园联盟成立仪式举行

本报讯（记者 吴雅璐 童亚文）11月3日上午，在开化县芹阳办事处，密赛未来乡村连片发展实验区启用暨近郊野趣户外公园联盟成立仪式举行。县领导毛献明、汪黎云、郑胜军、齐忠伟、方明、邓柳青参加。

今年，衢州市在6个县（市、区）大力推进6个未来乡村连片发展实验区建设，在省内率先探索未来乡村连片发展模式，密赛未来乡村连片发展实验区就是其中之一。该实验区突出“金溪桃韵 诗画山水”主题，以密赛村为核心，联动周边桃溪村、下淤村组建金溪桃韵联盟，整体规划，一体化发展，着力构建“玩在下淤、吃在密赛，住在桃溪”的片区联动发展格局。

仪式上，乡伴文旅集团董事长朱胜萱发布“我想密赛见你”品牌，他说，密赛是一个充满惊喜和有趣神奇的地方，也是一个旅游特色鲜明、又极具竞争力的目的地，希望通过多方努力，将密赛打造成未来乡村的标杆和典范。乡伴将“我想密赛见你”的密赛印象融入到全域规划的多元体验设计，以“超级文化现象”层层递进感受衢州开化的文脉力量。希望以超级口号的顶层思路为开化品牌综合发力，提升开化区域的

知名度和和价值使命感，也希望链接和汇集更多社会资源，将新的力量不断引进密赛，共创密赛美好未来。

毛献明表示，密赛未来乡村连片发展实验区和近郊野趣户外公园联盟，是开化坚定践行习近平总书记“人人有事做，家家有收入”山区共同富裕重要论述的又一生动实践；是乡村联手打造共同富裕联盟，推动未来乡村组团发展的创新载体。毛献明指出，密赛未来乡村连片发展实验区作为先行启动区，在市委市政府的大力支持和市县部门的倾力扶持下，在县政协主动靠前、落实推动下，在芹阳办、两山集团和乡伴集团政企携手、共建共营下，已经取得了喜人硕果。希望大家以实验区的启动运营为新起点，进一步拉高标杆、做好统筹、凝聚合力、整合资源，做好发展与保护协调推进的两篇文章，做好联心、联手、联合、联动文章，将近郊优势充分发挥好、野趣魅力充分彰显好、户外主题充分凸显好、公园美景充分展示好，朝着成为“近悦远来打卡地、乡村振兴新典范、美好生活大家园”的目标努力奋进，实现高水平保护、高效能治理、高质量发展。

仪式上，近郊野趣户外公园联盟进行签约。

高合共富联盟 抱团谱写“共富经”

本报讯（记者 余晓群 宋佳男）“我们先把土地流转过来，然后一起种植大豆。”“可以引进省农科院‘浙春8号’‘浙秋豆5号’等优质大豆品种。”近日，在马金镇高合村党建共富基地，高合村、花园村、杏枫村、秧畈村、金溪村五位村党支部书记聚在一起，商讨如何推进“点豆成金·汇聚共富”豆腐产业项目建设。该项目是在高合共富联盟助力下，挖掘村庄特色资源，抱团发展共富产业的新路子。项目投产后，预计豆制品年产值达5000万元，带动村集体经济增收200万元，在家村民人均年增收1万元以上。

2021年以来，马金镇强化抓党建带全局，深化党建联建机制，引领推动先富带后富、区域共同富。高合村

牢记总书记“人人有事做，家家有收入”的殷殷嘱托，以产业强村为目标，通过“内联村民，外联企业和村社”，发展精品民宿、共富果蔬等产业，实现强村富民。高合共富联盟以高合村为核心，联合花园村、杏枫村、秧畈村、金溪村成立村级共富联盟，采取“高合共富场景总集成、联盟各村特色分展示”的联建机制，打造一批党建共富基地，实现“一中心四场景”共富愿景。同时，全面深化“导师帮带机制”，通过共富经验“传帮带”，谱写产业发展“共富经”，拓宽联盟各村增收致富渠道，实现先带后、强带弱、大带小，释放龙头牵引效应。截至2022年10月底，联盟党建共富基地和“金禧漫居”共富工坊用工达5000余人次，发放村民工资近100万元。

学习贯彻党的二十大精神

农副产品销出村 二十大精神送下乡

开化“供富大篷车”开进青山村

本报讯（记者 朱恬静 余亚楠）11月2日上午，开化县供销社的“供富大篷车”开进了村头镇青山村，这次，他们不仅要帮村里把农副产品销售出去，还要和钱江源8090新时代理论宣讲团一起，为村民们宣讲二十大精神，向基层群众传递党的好声音。

“竹板一打响声连，各位乡亲听我言。十月金秋二十大，百年大党展芳华……”现场，钱江源8090新时代理论宣讲团成员们打着快板，用简明的板词、嘹亮的声音、欢快的节奏，为街道居民带来一场通俗易懂、鲜活明快的理论宣讲，引得台下掌声连连，观众用手机拍起小视频与亲朋好友分享这精彩时刻。

当天，“供富大篷车”还收购了青山村4000斤左右的冬瓜。今年，村两委谋划种植了50亩冬瓜，土质肥沃，加上良好的山间气候条件，首年的产量就达到了20



多万斤，能给村里带来十几万的增收。“供富大篷车”开进村，帮村里减轻了不少的销售压力。“这种宣讲和助农结合的方式，很接地气，让我们普通老百姓也能理解二十大精神。同时帮我们收购剩余的农副产品，很大程度提高了我们村民种植蔬菜等农副产品的积极性。”青山村党支部书记、村委会主任汪平点赞道。

“接下来，我们钱江源8090新时代理论宣讲团还将结合‘人人有事做，家家有收入’重要嘱托，不断丰富宣讲载体、创新宣讲形式，将科学理论送下乡，将共富实践送下乡。”钱江源8090新时代理论宣讲团工作人员告。