

# 衢州出台促进民营经济“42条”

“42条,每条都是干货,让企业家撸起袖子放心干……”10月22日,衢州市政府印发《衢州市实施促进民营经济高质量发展的若干举措》,旨在破解民营经济发展面临的困难,不断助推民营经济高质量发展。

民营经济是推进中国式现代化的生力军。此前,党中央、国务院和省委、省政府先后出台了《关于促进民营经济发展壮大的意见》《浙江省促进民营经济高质量发展若干措施》,对促进民营经济发展壮大作出新的重大部署。我市出台的《若干举措》,坚持全面承接、务实管用、因地制宜三大原则,倾情倾力帮助民营企业破解难题,促进民营经济发展壮大。

着力从民营经济最需要的地方做起,《若干举措》以加强要素保障、支持创新创业、助企提质增效、破除市场壁垒、优化涉企服务等五个方面为关键点,让企业家提振信心、放心干。分版

块看,加强要素保障方面,共12条举措,主要通过减税降费,加强资金、土地、能耗、人才、用工等方面的保障,加快解决民营企业融资难、用地难、用工难等问题;支持创新创业方面,共6条举措,主要通过向民营企业推介三张项目清单,支持企业科技创新、创业投资等措施,营造有利于民营企业创新、创业、创造的良好发展环境;助企提质增效方面,共9条举措,主要通过鼓励企业拓展市场,支持企业技改、数字化转型、上市等措施,着力解决民营企业面临的转型升级、外拓市场等困境。破除市场壁垒方面,共3条举措,主要通过落实招投标“七个不准”、非禁即入、招投标领域专项整治等措施,营造公平公正的市场竞争环境。优化涉企服务方面,共12条举措,主要通过政务服务增值化改革、完善监管执法模式、信用修复帮扶、构建亲清政商关系等措施,营造“亲商暖企”浓厚氛围。

对比省里,《若干举措》呈现有力度、重实效、衢州味三大亮点。例如,我市每年新增能耗支持民间投资项目的比重不低于80%,市产业基金总体投向民间投资项目比重不低于90%,均高于省里的70%;用电用能方面,在国家、省降电价的基础上,力争通过三年努力,工业企业用电价格比全省平均下降0.003至0.005元/千瓦时;减税降费方面,2023年至2025年,全市民营经济主体每年享受税费优惠政策力争50亿元以上。

立足衢州实际,彰显衢州特色,是《若干举措》又一大亮点。例如,推进碳账户赋能企业发展,对低碳企业和减碳项目在贷款额度上最高给予1.5倍提额系数,在利率优惠上最高给予减点100个BP;持续擦亮衢州最优营商环境“金名片”,打造“亲清半月谈”升级版,每半月举办一次与企业家面对面叙谈;设立“企业亮灯日”,在企业取得重大成就的

重要节点,在市域范围内合适时段为特定企业“亮灯喝彩”。

为确保42条措施好操作、能落地、真见效,下一步,我市将进一步配套完善形成“1+N”政策实施体系,细化具体化推出141条措施,汇编形成“衢州市民营经济42条”落地细则,在强化宣传引导的基础上,对各部门、各区块贯彻落实上级决策部署和我市42条举措,持续做好跟踪、督查和评估等工作。



识别二维码查看《衢州市实施促进民营经济高质量发展的若干举措》

据衢州发布

## 2024年放假安排五大亮点

每年一度的全年放假安排一直是社会公众高度关注和翘首以盼的焦点话题。经过统筹协调和综合考虑,国务院办公厅适时发布了2024年的部分节假日安排。这一放假安排主要呈现出五大亮点:

### 亮点一:9天,史上最长春节假期

2024年春节至少放假8天,从初一放到初八,如果配合带薪休假可以放假9天,堪称新年第一份大礼包。虽然除夕当天名义上不放假,但鼓励各单位和机构根据实际情况来灵活安排。同时高速公路已经免费了,实质上就是创造条件给老百姓多放一天假。春节假期的延长,能够满足广大群众有更多时间用于亲人团聚的心愿,还可以实现一个假期先团聚、后旅游的小目标。这是在依据《全国年节及纪念日放假办法》规定的基础上的创新之举、暖心之举,充分体现出政策制定者的用心良苦和精心设计。

### 亮点二:不得不调,但更加人性化

### 更具灵活性

调休是放假安排中社会公众普遍关心的话题,是否调休以及如何调休,目前社会公众的观点差异比较大。总体而言,调休比不调休好,而且是不得不调。因为7个法定节日中,春节、端午节和中秋节是按照农历来确定的,元旦节、劳动节和国庆节是按照公历来确定的,清明节又是按照节气来确定的,与公历历法中的双休日不够衔接,如果不做调休,基本上每年都会出现部分节假日与双休日之间间隔1个工作日、造成节假日“碎片化”等情况,形成很多“单蹦”,那就不是“累觉不爱”,而是“累且不爱”啦。调休就是在节假日总量固定的前提下,为避免节假日“碎片化”所做出的有效政策安排。2024年通过调休,形成了“9573”的放假时间安排,展现出较强的人性和灵活性。

### 亮点三:最小干预,尽量不打乱人们的正常生活节奏

2024年全年假期比较均衡,通过调

借临近周末,春节至少8天、国庆7天、劳动节5天,元旦、清明、端午、中秋都是3天,长假后最长工作日也只有6天,调整的幅度比较小,避免出现长假过后工作时间的局面,较好地满足了人们劳逸结合的实际需要。

### 亮点四:长短结合,更好满足群众出游要求和休假期盼

我国法定节假日具有时间分布“上半年多、下半年少”、日期间隔“上半年短、下半年长”等特点,5个集中在上半年。此次放假安排充分考虑到这些法定节假日的日期特点,形成了四个3天短假、一个5天小长假、一个7天长假、一个9天超长假的假期分布,较好地实现了长假与短假相互交错的局面。通过长假、短假的合理搭配,人们可以提前做好全年的出行计划与安排,在探亲、休闲、旅游等方面拥有更多更好的日期选择,避免“一窝蜂”出行和“扎堆”旅游。

### 亮点五:鼓励落实带薪年假,更

### 好保障群众休息权益

国办发文中首次提出了鼓励结合落实带薪年假等制度来落实,实质上就是倡导企事业单位在保障基本运行的前提下,能放则放。我国现行法定节假日总天数为11天,周末休息104天,带薪年假5-15天,总假期天数在国际上处于中等偏上水平。之所以大家仍然觉得假期不够、获得感不强,主要还是带薪年假制度落实不到位,大家不能错怪法定节假日安排和调休了。此次放假安排,通过鼓励用人单位将除夕放假纳入带薪年假安排,就是一次非常巧妙的探索。相对而言,带薪年假的假期时间更长,安排更加灵活,更加适合人们错峰出行、分散安排的客观需要。只有将带薪年假与法定节假日统筹协调安排好,劳动者的休息权利才会有保障,保障得更为充分。

据新民晚报



浙江省文明办 浙江省文联