

◎小县大城 共同富裕

“红黄旗”比拼促农民集聚转化

本报讯 (记者 徐月) 5月5日一早,模环乡新王村村“两委”干部又开始新一天的走访摸排工作。前几日,该村在“小县大城 共同富裕”农民集聚转化工作中,顺利拿下了15个行政村“红黄旗”阶段性考核比拼活动中的“红旗”,这让村“两委”干部动力更加足了。

“你的房子在4月份就已顺利通过审核,不用再担心其它问题了。”新王村党支部书记、村委会主任毛晓其指着村民徐小芬的老房子说,这栋房子在村庄边缘,与农用地相连,后续土地复垦可以顺利开展。听到“通过审核”,徐小芬也按捺不住喜悦的心情,“这个房子基本没人住,如今有这样的政策,我马上就报了名,之前担心条件不符合,现在可算放心了。”徐小芬透露,搬到城里,不仅生活条件改善,孩子们上学也会更方便。

与徐小芬同一批次报名的,还有村民郑唐发,他家是一幢两层楼的房子,门口就是一个大水塘,位置上符合搬迁条件。郑唐发告诉记者,听到搬迁消息就找村干部们核对了,有这样的政策,自己可不能错过。“在城里吃穿住行样样方便,等老了还能在家帮孩子们照顾孙子、孙女。”郑唐发已经开始期待搬迁后的新生活了。

“目前,村里一共上报16户37人,已经圆满完成了目标。”毛晓其透露,通过精准摸排走访,深入挖潜,把政策宣传透、讲解透,面对村民提出的疑惑进行解答,力求高质量高效率服务,尽全力让村内更多有搬迁意向的农户都能够享受到政策红利。

自“小县大城 共同富裕”农民集聚工作开展以来,模环乡第一时间成立工作专班,紧扣目标任务,压实工作责任,

全乡上下努力克服乡内各项重点工作任务叠加,时间紧、任务重的困难,深入田间地头,走进村民家中,动员村民向城镇集聚转移。同时还在15个行政村推出“红黄旗”比拼机制,完成情况好的村赋予“红旗”,在年终考核中给予加分,得“黄旗”的村进行约谈督促。“在比拼机制的促进下,各村的工作效率越来越高。”该乡党委委员、常务副乡长商华军告诉记者,把任务分解到每个网格,充分发动村“两委”、党员、代表,形成人人都是“政策通”,人人都是“宣传员”的浓厚氛围,并坚持产权审核和资料整理同步进行,进一步提高工作效率。

截至目前,模环乡已完成84户213人,顺利完成目标任务数,完成率达到103%。下一步,该乡还将继续做好后续工作,让村民通过搬迁集聚都住上好房子,过上好日子。



近日,蓝天幼儿园组织13个班级340名小朋友在园内分区间开展“我们一起野餐吧”活动。大家带上家长自制的蛋挞、披萨、寿司、烤鸡翅等美食和好朋友一起分享。疫情防控下,小朋友们不出园门,也能享受野餐趣味,体验集体生活,分享美好时光。

通讯员 陈丽峰 周红燕 文/摄

我县举行全国助残日系列活动

本报讯 (记者 刘佳蓓 通讯员 童晓剑 汪远琴) “作为央企,我们希望不仅仅是建造一所特色化发展的学校,也希望在这个过程中,承担更多的社会责任。”5月13日上午,县残联联合中建八局龙游中学改扩建项目部在县泽雅学校开展以“筑爱助残 手牵手 有爱不孤单”为主题的捐赠活动。

活动现场,项目部为71名学生捐赠生活物资,价值约2万余元。“我们捐赠了100套春秋棉被,希望给特殊的孩子们带去关爱,也是体现央企的社会责任担当。”项目部负责人游恩表示。

每个梦想都值得被灌溉,每个孩子都该被眷顾。5月15日是第32个全国助残日,主题为“促进残疾人就业,保障残疾人权益”。接下来,县残联将围绕残疾人康复医疗、就业创业、权益保障等工作,结合实际开展形式多样的扶残助残活动,通过举办主题宣传活动,展示残疾人就业创业风采,讲述社会各界扶残助残故事。“我们希望全社会都能够参与到这个活动中来,残疾人是特殊的群体,需要社会的关爱关心。”县残联党组书记、副理事长郑兴仲表示,通过系列活动能让残疾人享受共同富裕的“暖阳”,感受社会各界的关爱。



形式多样防诈骗

本报讯 (通讯员 刘巧丽) 连日来,龙游农商银行结合警方发布金融诈骗案例,组织人员、深入城乡开展形式多样的金融防诈骗宣传教育活动,提升社会公众的防范意识,全力筑牢反诈“防火墙”。

该行为加强此类案件的风险防控,保护客户资金安全,对防范电信诈骗工作高度重视,通过网点LED、展板宣传教育,网点办理温馨提醒,微信发送风险提示等多种举措加以多重防范,为平安龙游建设贡献金融力量。

提升服务创新水平

本报讯 (通讯员 方萌秀) 近年来,龙游农商银行以数字化改革为契机,以服务创新为手段,切实加大支农和小微普惠金融领域贷款投放力度,持续提升服务“三农”和小微企业水平,各项业务发展取得了阶段性成效。

为强化机制和服务建设,提升支持乡村振兴服务水平,该行创新金融服务手段,打造乡村普惠金融建设新模式,依托“整村授信,整村批发”的模式,有效盘活农村闲置资产,让老百姓得到看得见摸得着的好处。同时,积极履行自身社会责任,鼎力支持弱势群体创业就业,通过制定相关扶持方案,解决贫困户融资难、融资贵的问题,降低贷款门槛,实施利率优惠,主动让利等方式,最大限度减轻贫困户的经济压力,对产业扶贫经济体、贫困户提供资金支持。



业主做“管家” 小区管得好

本报讯 (通讯员 洪露) 近日,笔者走进溪口镇华亿小区,只见白墙黑瓦、飞檐翘角,典型的现代江南气质。停车位、充电桩等规划设施一应俱全,环境干净整洁。

“我们小区没有物业,照样搞得很好,这是所有业主共同努力的结果。”业委会主任叶爽乐自豪地说。2017年,华亿小区交付入住,原先的物业公司因管理不善,业主们意见较大,导致物业费收不上来,2020年,物业公司撤离。没有了物业,难道就放任小区变得脏乱差吗?业委会坐不住了,商量业主自治的方式,这一想法得到了大家的支持。

说干就干,去年下半年,业委会通过社区向镇里争取,完成了小区路灯、监控等设施的提升改造。今年年初,业委会又将小区内原先杂草丛生的花坛改造成几十个小菜园,并在业主群里发布认领信息。叶爽乐说:“我们小区有党员30多人,党员带头,小区自治。认领信息发出后,就有一半的党员响应。”认领人可免费使用菜园,同时需要履行打扫相应小区楼的义务。小区业主们互相监督,发现有在菜园里搭棚,或没有把包干区清扫干净的现象,认领人就会被取消认领资格。一段时间后,大家都觉得这种方式不错,纷纷



参与到菜园认领、小区保洁工作中来。疫情期间,小区招募疫情防控志愿者,业主们也积极报名。“我们都是小区的一分子,小区管理有什么需要,我们都会支持。”业主劳翠香相告。

随着小区环境的不断改善,业主



的幸福感也日益提升。上个月,业委会在群里发布收取每户200元公共设施维护费的信息,短短一个星期,就全部交齐。下步,业委会将把这笔钱用于排污管整改等项目,为业主营造更加舒适、和谐的居住环境。

企业新型学徒制 专职技工“在岗学”

本报讯 (记者 吴晓龙) 近日,在维达纸业(浙江)有限公司,一场电工岗技能比武大赛正如火如荼地进行着。参赛的员工有刚入职的新电工,也有从事造纸、机械管理的老员工,他们都是该企业第二期“企业新型学徒制”培训班的成员。

在“维达纸业”从事6年机械管理的范赞是这期培训班的“新生”之一。对于企业能够在员工业余时间集中“授业解惑”,提升他们在不同领域的专业技能,范赞表示非常有必要,“机械设计与电器维修是息息相关的,通过培训能让我在之后的维修判断中提高精准度。”

“我们今天培训课的主要内容是这种继电器回路如何通过PLC控制。”4月26日晚,该公司的市级技能大师洪胜正在为大家详细讲解电器控制系统的基础知识,帮助“企业新型学

徒制”培训班的成员们继续“充电”。

耳闻目睹龙游经济发展步入“快车道”,杨波也被吸引回乡就业。他正一边仔细听讲,一边认真记着笔记。“白天老师带着我们实践,晚上还有理论课,这种理论跟实践相结合的方式,让我有一种大学实习期间‘半工半读’的感觉。”在入职“维达纸业”之前,杨波从未从事过电器相关工作,但是经过短短1个月的时间,他现在已经能独当一面了,“这种培训形式非常好,可以帮助我们刚入职的员工快速上岗。”

在未来的一年里,范赞、杨波和企业另外53名员工一起“半工半读”,受到“学校专业教师+企业导师”的双重指导。洪胜介绍:“挑选学习能力强、表现好的员工来参加培训,不仅为企业解决了技术工人招工难的问题,还构建了中高层次技工的储备模式。”

“截至目前,我县‘企业新型学徒制’培训班已在各个重点企业举办了10余期,为全县工业企业培养了各类技术人才500余名,他们中大部分已成为企业的技术骨干。”县人社局就业促进与职业能力建设科科长丰颖介绍,我县从2019年底以来,就开始推行“企业新型学徒制”培训,以“招工即招生,入企即入校,企校双师联合培养”的模式为企业培育骨干型技能人才。

为充分激发企业开展培训的积极性,县社保局还以学徒每人每年不超过8000元的额度补贴企业培训。丰颖表示,未来三年,我县还将引导校企共建学徒工厂、产教中心、技能大师工作室等实训平台,共同开发“工学一体化”培训课程,“我们的目标是全方位确保学徒培养质量,3年内培养企业新型学徒1000名。”