

编者按:在我们身边,总有这么一群人,他们心怀责任与使命,干一行、爱一行、钻一行,用行动诠释新时代劳动者的无私奉献精神。为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,凝聚起推进产业工人队伍建设改革、深化“双招双引”和青年发展型城市建设的蓬勃力量,今天起,本报与县总工会联合推出“中国梦·劳动美”系列报道,展现先进人物的动人故事,以此广泛凝聚全县职工群众的智慧力量,以更加昂扬的斗志和饱满的热情,塑造变革、实干快干,在奋力推进龙游区域明珠城市建设中再创新业、再立新功。



龙城飞“匠”逞英豪

——记全国“五一”劳动奖章获得者 郑飞

郑飞:高级工程师、高级技师,现任维达纸业(浙江)有限公司工艺技术部设备高级主管。

曾获荣誉:

浙江省“百千万”优秀高技能领军人才、浙江省新时代“浙江工匠”、衢州市“优秀高技能领军人才”等。

选择:毕生所学用于实践

郑飞于 1992 年参加工作,和机械打交道有 30 多年了,从维修到改造,他不断地钻研着。郑飞是同事们眼中名副其实的“劳模”,自 2012 年入职维达纸业(浙江)有限公司,他始终扎根一线,十年如一日,矢志不渝地坚持身先士卒,以自己的专业优势务实创新,取得累累硕果。其中,在他主导的高浓磨浆工艺改造项目中,带领团队 2 个月内完成了设备安装,设计的浆线系统在试运行期间“零故障”,实现试机一次性成功,整套设备顺利移交给生产部门投入生产,为产品早日走上市场争取了宝贵时间;在通用原纸轴的研发项目中,他仅用 18 万元的改造成本,就替代了国外方案,为公司节省 1000 余万元。

责任:时刻履行神圣的岗位职责

来到维达纸业后,郑飞主要从事设备改造,其重点是对造纸机器进行升级、优化,以达到节能减排的目的,这是维达纸业积极响应国家政策进行的战略部署。近几年来,为降低公司的制造能耗,郑飞夜以继日地忘我工作,跨学科学习热力学和流体力学知识,研究卫生纸机的干燥逻辑,常常挑灯伏案加班工作至深夜,“艰难困苦像一面镜子,照出的是意志的强大、人性的美丽。”郑飞在心里默默地鼓励着自己。终于,他攻克难关,完成了对卫生纸机干燥系统的一系列改造工作,为公司节约 2500 余万元,技术达到行业领先,3 次荣获维达国际集团“突出改善项目”一等奖,并取得 6 项发明专利授权、12 项实用新型专利。

担当:传承执着敬畏的理想

“做我们这一行的,一定要对技术有敬畏之心,我希望能将这种工匠精神传递给所有人。”为了培养公司设备方面的技术人才,郑飞组建了高技能人才创新工作室,“工作室的具体内容主要有两块,一是对全厂维修人员进行理论知识培训,二是集合专业技术人员对专题项目进行攻关。”通过工作室这个平台,他积极将技能进行传帮带,弘扬工匠精神,分享绝技绝活。对于这几年研究的最新成果,他也毫不保留地倾囊相授。他培养的技能人才在参加集团技术类任职资格考核中通过率达 100%。由他辅导的选手参加县、市技能大赛中多次获得优异成绩。唐诗中的“但使龙城飞将在,不教胡马度阴山”是千古名句,所以熟悉郑飞的龙游人把他昵称为龙城飞“匠”,认为只要有他在,机器设备上的难题就会迎刃而解。为了提高公司整体的设备维护力量,他还甄选具有潜力的操作人员,通过“理论+实操”模式,进行小班化教学,寓教于学、寓学于练,培养了 70 余名既能操作又懂维修的多能超级工,为建设设备维护人才梯队作出了应有贡献。



鼎力赋能国产工控产品发展

——记浙江省劳动模范 王项彬

王项彬:现任浙江禾川科技股份有限公司董事长、禾川智控驱动省级重点企业研究院院长。从 1998 年开始,他先后在香港宏图、台湾宏基集团从事自动化项目制程管理、研发管理。2011 年 11 月,为响应“浙商回归”号召,在龙游成立公司,创立禾川品牌,实现工控产品研、产、销一体化,走上国产自主品牌道路。

曾获荣誉:

第二批浙江省“万人计划”科技创业领军人才、衢州市劳动模范、衢州市第七届拔尖人才等。

自主创业 壮大民营经济

自浙江禾川科技股份有限公司成立以来,在王项彬的带领下,在各级党委政府及社会各界的关心支持下,公司分别在深圳、杭州、大连、龙游设立研发中心,并获得国家高新技术企业、“专精特新小巨人企业”、浙江省重点企业研究院、浙江省高新技术企业研究开发中心、浙江省省级工业设计中心、浙江省企业技术中心、浙江省“隐形冠军企业”、浙江省智能工厂、浙江省“两业融合”试点企业等多项荣誉。公司产品在行业内替代了安川、三菱、松下、西门子等国际知名品牌,实现了进口替代。自主研发的“高速高精度磁编码器”,被列入省重大专项,填补国内空白。核心产品伺服电机、PLC 技术在国内厂家中居于前列水平。2021 年,公司销售额 6.58 亿元、纳税 4605 万元,先后安置就业人员 1200 余名。

创新管理 推动行业发展

王项彬与浙江大学、浙江理工大学、浙江工业大学、湖北纺织大学、衢州学院等建立长期密切的合作关系,在上述院校培训、培养核心科研人员及技术骨干人员,保证公司科研工作的顺利开展。他带领管理团队确定了以控制、驱动技术实现工业自动化;以视觉、传感技术实现生产智能化;以信息、网络技术实现工厂智慧化为主要的技术研究方向。确定了以工业机器人、机械手、LED、LCD、半导体、3C、锂电池、动力电池设备等为主要的行业应用方向,并制定了“三步走”战略部署:第一阶段,2015 年时工业自动化主流厂家行列;第二阶段,2018 年时工业自动化国产品牌第一方阵;第三阶段,2021 年时工业自动化走进国际品牌第一方阵。

关注民生 努力回报社会

王项彬认为,企业的发展离不开各级党政组织和社会各界的扶持帮助。企业要出经济效益,也要讲社会效益,企业要赢利,也要关注民生、回报社会。近年来,他先后为教育部门、社会慈善机构、困难职工捐款捐物达数百万元。龙游中学是王项彬的母校,2013 年,他看到母校的信息化教室条件不佳,而自己又正好从事这个行业,他抱着“一直想为母校干点事”的想法,就主动提出个人出资 30 万元为母校建立全新的信息化教室,极大程度地改善了教学条件,得到师生们的好评。2019 年,王项彬以公司的名义向我县教育机构捐款 300 万元,为家乡的教育事业发展出了份力。作为董事长,王项彬一直把员工当作“自己人”,认为员工是最宝贵的财富。在工作上,他对员工严格要求,一丝不苟;在生活上,他对员工关心之至,为其积极排忧解难。



从“鱼小白”到“鱼老大”

——记浙江省劳动模范 翁旭东

翁旭东:高级工程师,现任浙江渔老大农业科技有限公司技术总监、总经理。自 2000 年 2 月参加工作,他一直从事基层农业技术推广,立足于“三农”,定位于水产绿色生态科技发展,加强科技成果转移转化,发展新型渔业,实现渔业技术资源共享,带动当地养殖户共同致富,实现科技助农、科技兴农。他曾在中文核心期刊上发表论文 3 篇、参与制定地方标准 3 个、授权 3 个相关的软件著作权、授权发明专利 4 个、实用新型发明专利 14 个。

曾获荣誉:

浙江省农业农村厅技术进步二等奖、浙江省农业机械科学技术一等奖、衢州市级乡村工匠大师、浙江省农业技术推广贡献奖、龙游县劳动模范、衢州市劳动模范等。

勤学和摸索淬炼养鱼“老手”

2004 年,翁旭东在湖镇镇及十里坪一带承包 90 多亩鱼塘开始了独立养鱼。没想到一开始就遇到了“当头一棒”,由于水质和天气等原因,鱼塘里养的鱼一下子死了 5000 公斤。面对着数额庞大的损失,倔强的翁旭东并没有灰心丧气,他一边找老前辈、专家询问经验,一边寻找新技术,因为他相信命运是掌握在自己手中的,没有什么困难可以轻易把自己打倒。就是凭着这种敢做敢当不服输的精神,翁旭东一次次创新、一点点进步,如今成立了集水产苗种繁殖、水产养殖、水产品销售、养殖技术推广培训及水质监测功能于一体的浙江省渔老大农业科技有限公司。

科技和实践磨练养鱼新技术

在前期“摸着石头过河”的过程中,翁旭东深刻认识到科技的重要性,要学会以科技的力量挖掘“青山绿水”的优势。随后,他进行马口鱼省级良种场建设,开展循环流水养殖,通过新品种和新技术的更新替换,根据滤食性鱼类能净化养殖水体水质的特性,率先在全县范围内示范开展生态洁水养殖技术模式。2014 年,该公司联合市、县主管部门制定了市级《山塘小水库洁水养殖技术规范》,不仅能降低养殖户生产成本,又提高了经济效益,更重要的是改善了水库、山塘的水质,所在基地作为现场参观点承办了全省“洁水养殖模式”现场会,获得各级政府好评并大力推广。自 2019 年起,翁旭东和省农科院、省淡水所、浙江海洋大学、浙江师范大学合作,研究开发本土溪流性鱼类繁育和养殖。经过他不懈地努力试验后,第一批马口鱼杂交新品种终于繁育成功,相关技术水平居全省前列。

资源和平台勾勒共富新图景

翁旭东的浙江渔老大农业科技有限公司推动了“国资+公司+村集体”的发展新模式,通过保底租金、对赌分红、共享养殖的“三步走”,与合作伙伴实现共富效益。“授人以鱼不如授人以渔”,为了养殖户们能够更加科学地养鱼,提高抵御病害的能力,翁旭东成立了全市首个渔业社会化服务中心,与浙江师范大学生化学院郑善坚教授建立合作,成立专家工作站,开展溪流性鱼类养殖等关键领域的项目攻关,并持续开办技术型讲堂,累计培训农民 3000 人次。找到养殖“共富鱼”的“密码”后,翁旭东又想着如何汇聚各方力量,如何推动渔业发展再上一个台阶。近来,他又联合广大养殖户打造渔业创业服务平台,发展新型农业经营主体,实现渔业产业资源共享,提供创业岗位 50 多个,入驻创客 15 家,培育庆龙家庭农场、源本家庭农场、王鹏家庭农场等成熟创客 4 家,取得了示范带动效应。