

区交通运输行政执法队紧扣数字化改革,全面推行一线执法监管数字化、智能化科技“治超”执法效能大提升

本报讯(记者 胡晓 通讯员 林榆杰)日前,区交通运输行政执法队联合普陀交警大队、区综合行政执法局在武岭隧道西口开展打击违法超限行动,和以往不一样的是,此次行动中执法队有了“新成员”——便携式电子称重仪,该称重仪虽然体型不大,却是打击违法超限行动的科技执法“骨干”。

当天下午,记者在现场看到,一辆本地牌照的大货车在执法人员引导下驶入卡点,缓缓通过铺在路面

上的移动地磅,执法人员手中的便携式称重仪很快显示相关数据:核重25吨,实载18.8吨。执法人员打出凭条交给大货车司机,并准予放行,整个过程只需5分钟。随后,另一辆大货车通过移动地磅,便携式称重仪上的数据显示:核重25吨,实载48.5吨。执法人员当即指挥大货车前往位于展茅的超限检测点进行复检,以待后续处理。

“使用便携式电子称重仪开展‘治超’工作,执法效率明显提高,超

限超载车辆明显减少。”区交通运输行政执法队执法人员陈亮告诉记者,“运用该称重仪后,现场若显示没有超限,我们就直接准予放行,有违法嫌疑再让其到检测点进行复检,这样的方式也得到驾驶员的好评。接下来将继续加大联合执法工作力度,不定时对重点区域和重点时段进行车辆超限整治,进一步巩固‘治超’工作成效。”当天,区交通运输行政执法队共查处超限货车4辆,有效震慑了货车超限行为。

据悉,区交通运输行政执法队紧扣数字化改革,全面推行一线执法监管数字化、智能化,交通运输执法综合效能显著提升。去年以来,区交通运输行政执法队先后投入100万多万元,对数字监控系统、监控设备和执法记录仪进行更新配备,目前一线执法人员均配备了执法记录仪,全区客货运车辆违法行为多发、易发路段及站场监控数据均全部接入监控中心,实现了实时监控。

展书法功底 写普陀之美

由区融媒体中心、区文联联合主办的“书写新普陀”中小學生书法作品展日前在普陀文化大展厅开展。本次展览共展出书法作品59件,其中软笔作品50件,硬笔作品9件。作品形式多样,有方正古拙的楷书、飘逸清秀的行书、温良妙曼的隶书,充分展现了中小學生书法功底。展览将持续至6月7日。

(记者 陈璐璐 通讯员 鄧玢沁)



李浙舟:用行动诠释“人民公安为人民”



□记者 刘珈伶 通讯员 王占龙

在领导眼里,他勇挑重担、冲锋在前;在同事眼里,他认真负责、业务过硬;在群众眼里,他可敬可亲、让人信赖。从警23年来,他在平凡的岗位上忠诚履职,以强烈的事业心和责任感,诠释着“人

民公安为人民”的内涵。他就是区劳动模范、区公安分局治安大队大队长李浙舟。

“民宿一定要遵守疫情防控相关规定,严格检查进入人员的场所码。”“有异常情况第一时间联系公安部门。”自疫情常态化防控工作开展以来,李浙舟主动请缨带领专班挨家挨户对民宿、宾馆等重点场所开展清查整治专项行动。对重点场所是否落实人流控制、测温扫码、消毒、通风、口罩佩戴等防疫相关规定和流程进行检查,并查验场所内部管理和疫情防控工作台账资料,对存在防疫漏洞或措施落实到位的场所要求立即整改,切实织牢织密疫情防控网。

作为战“疫”守门人,李浙舟深知在疫情常态化防控下信息登记

工作的重要性,他要求专班民警坚决杜绝“差不多”思想,以酒店宾馆、寄递行业实名制登记100%、易制爆单位全流程监管100%、流动人口即时采集率100%为目标,严格要求相关单位配合执行,确保流调信息的完善与准确。“我们一定要跑赢病毒的速度,全力保障辖区群众的安全。”李浙舟说。

李浙舟还积极探索创新社会治理工作模式,不断提升社会治理成效。沈家门海鲜夜排档临时经营地人员杂、警情多,时有发生醉酒闹事、消费纠纷等事件。了解到这一情况后,李浙舟探索试点开展“业主自治、区域联防”的“群众吹哨、部门报到”机制,以10户夜排档为基础单元编组,发动业主轮值做好治安巡逻、酒驾劝阻等工作,

打通服务“最后一公里”。据悉,自试点工作开展以来,夜排档等重点区域内警情同比下降20%,该机制在全市范围推广。

面对突发疫情身先士卒,面对重大安保精心筹划,面对违法犯罪重拳出击,面对基础管控严抓狠管,各项工作开展成效显著。由于工作表现突出,李浙舟先后被评为舟山市新冠肺炎疫情防控工作先进个人、建设平安普陀突出贡献个人、舟山市优秀共产党员,荣立个人三等功4次。



关于普陀区2022年失业保险稳岗返还有关事项的通告

各参保单位:

根据《浙江省人力资源和社会保障厅 浙江省财政厅 国家税务总局浙江省税务局关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》(浙人社发〔2022〕37号)文件精神,为更好发挥失业保险稳岗扩岗政策效应,现就我区2022年稳岗返还有关事项通告如下:

一、返还对象

1. 符合条件的参保企业,其中劳务派遣企业须承诺已与用工单位就返还资金分配达成协议。

2. 符合条件的社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。

二、返还条件

1、生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整政策和环保政策。

2、依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费12个月以上(缴费月份计算至2021年末)。

3、2021年度未裁员或裁员率不高于2021年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%),2021年末参保30人(含)以下的企业裁员率不高于参保职工总数20%。裁员率符合以下计算方式之一即可。

计算方式一:(2020年末失业保险参保人数-2021年末失业保险参保人数)÷2020年末失业保险参保人数×100%;

计算方式二:2021年领取失业保险金人数÷2020年末失业保险参保人数×100%。

三、返还标准

大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的50%返还,中小微企业按90%返还。

四、返还方式

1、免申即享:经办机构通过后台数据比对确定“免申即享”返还名单,经公示无异议后,直接向符合条件的参保单位精准发放。

2、自主申报:符合条件但不在“免申即享”返还公示名单的参保单位以及符合条件的劳务派遣企业,可通过线上(浙江政务服务网、浙里办App)或线下(窗口)渠道进行申请。

- 五、自主申报材料**
- 1、《稳岗返还申请表》
- 2、单位证照(网上申报已共享电子证照的无须提供)
- 六、其他说明**
- 1、失业保险稳岗返还资金主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位相关支出。
- 2、严重失信企业(严重失信企业认定以“信用中国(浙江)”公示的黑名单为准)、被列入破产清算或注销名单的“僵尸企业”不予享受稳岗返还政策。
- 3、中小微企业的划分根据工业和信息化部、国家统计局、国家发展改革委、财政部《关于印发中小企业划型标准规定的通知》(工信部联企业〔2011〕300号)和国家统计局《关于印发〈统计上大中小微型企业划分办法(2017)〉的通知》(国统字〔2017〕213号)等有关规定执行。
- 4、符合“免申即享”名单和拟返还金额将分批次通过区人社局网站进行公示,公示时间为5个工作日。公示无异议的,1个月内发放到位。对没有对公账户的小微企业、个体工商户或按“免申即享”方式发放的单位,可返还至税务部门提供的其缴纳社会保险费的账户。
- 七、实施时间**
- 政策执行期限至2022年12月31日。
- 八、经办机构联系方式**

失业保险统筹地	经办机构	窗口地址	联系电话
普陀区	普陀区就业管理服务中心	普陀区东港海印路1055号行政服务中心C号大厅	6200230 3019705

特此通告

普陀区人力资源和社会保障局
2022年5月27日

我区首次招聘城市专职社区工作者

面向社会招聘城市专职社区工作者12名,其中沈家门街道3名,东港街道9名。另招城市专职社区工作者储备库人员10名

本报讯(记者 郭杰 通讯员 任嘉静)记者从区民政局获悉,为进一步加强社区干部队伍建设,提高城市社区管理服务水平,城市专职社区工作者公开招聘工作日前启动。这也是我区首次统招统考城市专职社区工作者。

据悉,本次我区拟面向社会公开招聘城市专职社区工作者12名,其中沈家门街道城市专职社区工作者3名,东港街道城市专职社区工作

者9名。另招城市专职社区工作者储备库人员10名,合计22名。

招聘采取现场报名方式。报名时间为6月5日至6月7日(上午09:00—11:00,下午14:30—16:30),报名地点为普陀区社会组织公共服务中心一楼大厅(舟山市普陀区东港街道海天大道2776号)。需要报考的考生可登录舟山市普陀区民政局官网,了解考试招聘对象和条件、资格审查、体检、考察、公示等相关信息。

践行志愿服务精神 参与各类公益行动 香榭花园红色好少年志愿服务队成立

本报讯(记者 郭杰)5月28日上午,香榭花园红色好少年志愿服务队成立。来自该小区的30余名中小學生成为首批成员,今后他们将在香榭花园“兼合式”党总支带领下,积极践行志愿服务精神,参与各类公益行动,为建设团结互助、平等友爱的和谐社区贡献力量。

据悉,此次香榭花园红色好少年志愿服务队的成立,将党群服务触角延伸到小区中的青少年群体,将形成“党建引领,老少牵手、以上率下、党群共建”的良好局面。“红色好少年志愿服务队将通过组织

开展各类公益活动,吸纳小区中的优秀党员志愿者作为辅导员,在青少年心中种下爱心种子,帮助他们树立正确的人生观和价值观。同时,也希望今后有更多的孩子和家庭加入我们的志愿者队伍。”香榭花园小区“兼合式”党总支书记周永成说。

下步,香榭花园红色好少年志愿服务队将组织青少年群体常态化组织开展助老扶幼、红色研学等各类公益活动,勉励队员从小立志向、修品行、练本领,争做新时代好少年。

精神之光,引领海岛共富路

(上接第1版)2019年,守卫祖国东大门16年的老兵,从部队转业。放弃回乡的机会,孔润辉决定留在舟山。

出于对海和船的深厚感情,转业考试第一名的他,义无反顾地选择了岱山县海洋与渔业局,成了渔政渔监科的一名机关干部。他笑称:“从当初的守海,变成了守渔船。”

渔业安全管理工作千头万绪。今年进入伏休期后,他就忙着开展渔船安全隐患排查、船员培训等工作,有时周末都不得空。

“从部队到地方,对我而言,这又是一次全新的出发。要学习的东西还有很多。”孔润辉如是说。

张勇、李广东、魏鹏……和孔润辉一样,他们都曾驻守庙子湖岛。转业后,又再别故土,扎根舟山。在他们身上,“海岛为家、奉献为本”的“庙子湖精神”,仍在熠熠闪光。

扎根——精神之光耀海岛

2006年,庙子湖海防营被授予“东海前哨模范营”的荣誉称号。时任浙江省委书记、浙江省军区党委第一书记的习近平在贺信中指出,“庙子湖精神”不仅集中反映了当代军人忠诚、奉献的豪情壮志,也体现了与时俱进的浙江精神,值得全省广大干部群众认真学习。

谆谆嘱托,催人奋进。如今,“庙子湖精神”已成为东极镇干部的“思想必修课”。

巡查防疫工作、查看三线落地施工……一大早,吴方忠就走了半个庙子湖。53岁的他,有着使不完的劲。

早年,他从乡镇企业辞职下海经商,涉足过杂货店、婚纱摄影等多个行业,也是村里最早一批开渔家乐、民宿的人。

2020年10月,经不住镇里多次邀请,吴方忠丢下自家民宿生意,成了带领村民共奔富裕的“领头羊”。

“新官”上任第一把火,就是全面接管村里的闲置资产。倒陡街的4间商铺,长期无人管理,多年以极低的价格出租,租金也常常收不回来。吴方忠转而高价另租,这样一来,每年能为村里带来40余万元的集体收入。

“只要能让老百姓的日子过得更好,我不怕得罪人。”吴方忠说,既然当了村干部,就要带着大家一起干,把家乡建设得更加美好。

从庙子湖岛倒陡街到东极镇政府所在地,共有130级台阶。这段路,东极镇党委副书记胡茂军一天要来回几次。

“每天微信运动步数都在一万五六千步,多的时候两万多步。”胡茂军笑称,别的没什么,就是膝盖吃不消,前阵子去医院检查,被告知半月板二度损伤。

文质彬彬的胡茂军也曾是铮铮军人。2012年士官转业的时候,档案排名第一的他,手握优先择业权,却做了一个让人意想不到的决定:去东极。

十年坚守,时光匆匆。当年的部队士官,从经贸办普通工作人员干起,逐渐成长为一名乡镇领导干部。东极十年的蝶变故事里,他是建设者,更是见证者。

2014年,东极因电影《后会无期》火了起来,海岛运力无法满足不断涌入的游客,很多渔船动起了非法载客的脑筋。身为渔办主任的胡茂军一头扎进渔业安全整治工作中,一连28天没有回家。

身在悬水小岛,和家人聚少离多,对他而言,已是常态。但看着岛上日新月异的变化,听着村民亲切的一声声寒暄,胡茂军打心里觉得,当初的决定是正确的。

对于胡茂军、吴方忠这样的海岛干部而言,扎根海岛、奉献一方,这是“庙子湖精神”的另一种外延。

舟山群岛,是中国最大的群岛。2085个岛屿,绘就“星辰大海”。高水平建设现代海洋城市,高质量建设共同富裕示范区的征程中,需要广大干部群众坚定不移做好新时代的“守岛人”,以海岛为家、艰苦为荣、奉献为本,积极弘扬与传承“庙子湖精神”,为“实干争先、跨越发展”凝聚起磅礴的精神力量。

