

助力退役军人创业创新 我区推出“拥军担保贷”专项贷款

系全省首个为退役军人创业做担保的普陀案例

本报讯(见习记者 高原 通讯员 张东海)为推动我区退役军人服务工作稳步高效发展,助力退役军人创业创新,日前,区退役军人事务局与区融资担保公司、普陀农村商业银行、温州银行舟山分行举行“拥军担保贷”合作协议签约仪式。

据了解,“拥军担保贷”是结合区融资担保公司担保增信的重要作用及普陀农村商业银行和温州银行舟山分行的金融优势,政、银、企三方全力打造的符合退役军人的金融产品,将为在我区创业的退役军人、现役军人配偶提供更好的创业就业平台和金融创新带来的便捷和实惠,推动实现退役军人及现役军人配偶更高质量和更充分就业。

根据“拥军担保贷”合作协议,普陀农商银行和温州银行舟山分行将为我区符合条件并满足在普陀区登记注册或税务登记、有明确合理的借款用途等要求的退役军人及现役军人配偶,提供优先、优质、优惠的金融服务。

值得一提的是,此次“拥军担保贷”合作协议签订,区退役军人事务局除和普陀农村商业银行、温州银行舟山分行签订相关协议外,还与区融资担保公司进行签约,增加了担保增信的重要作用,开创了我为区融资担保签订专门协议的先例,掀开了政、银、企三方精诚合作、共担大责的崭新一页,交出了全省第一个为退役军人创业做担保的普陀案例。

在区融资担保公司担保下,贷款具备授信时间长,融资成本低,还款方式活等特点。授信期内无需抵押或担保,采用资金随借随还或无还本续贷周转模式。且相比于其他担保费用,为退役军人等提供的创业融资性担保业务担保费率原则上以正常费率的5折给予优惠,且不向担保客户收取除担保费外的其他任何费用。

据了解,为解决退役军人创业就业难问题,区退役军人事务局先后多次主动与普陀金融机构对接并签订合作协议。其中,2021年5月,区退役军人事务局联合普陀农商银行推出“军创贷”专项贷款,以企业按最高额度100万元(优质企业可根据实际情况提

升额度),个人按最高额度50万元提供贷款服务。此次“拥军担保贷”在区融资担保公司的担保下,较大程度地提升了贷款额度和担保增信,以企业单户按授信额度最高500万元,个人单户按授信额度最高200万元提供贷款。同时贷款年利率由之前的5.38%降至4.5%起。

“这次签约仪式完成后,我们将通过镇、街道以及村社一级的退役军人服务站,并联合有关新闻媒体,积极地做好相关宣传,及时有效地将‘拥军担保贷’这一普惠金融产品信息告知我区的退役军人,以便更好地为退役军人、现役军人配偶提供资金支持保障。”区退役军人事务局相关负责人说。

“加拿大一枝黄花”进入盛花期 东港街道开展清除工作

本报讯(记者 梁夏 通讯员 杨杰)秋季是“加拿大一枝黄花”的盛花期,为切实控制其扩散蔓延,维护生态平衡,近段时间,东港街道组织工作人员积极开展清除工作。

近日,记者在芦花老屋基一处田间看到,几名工作人员正拿着割草机对大片“加拿大一枝黄花”进行割除。这些植物茎干直立,长势旺盛,有些高度达到2.5米以上。“我们尽量连根拔起把它清除掉,拔不起来的先用割草机进行切割,然后用除草剂或专用农药处理它的根部。”东港街道渔农业渔农村管理办公室工作人员翁金浩告诉记者,有的“加拿大一枝黄花”生长地块周围有较多石块和其它植物,直接用割草机存在一定的危险性,需要靠人工用镰刀一根一根清除。

“加拿大一枝黄花”又名黄莺、麒麟草,色泽亮丽,是多年生植物,主要生长在河滩、荒地、公路两旁等,它根状茎发达,繁殖力极强,传播速度快,生长优势明显,生态

适应性强,与周围植物争阳光、争肥料,直至其它植物死亡。可谓是黄花过处寸草不生,故被称为生态杀手、霸王花。“它往周边繁衍的速度很快,这片区域如果不及时清理,会破坏本地的生态平衡,周围的农田可能都种不了庄稼了,农田利用率也会受到影响,必须要把它清除掉。”翁金浩说。

据了解,每年秋季,东港街道都会安排工作人员对重点区域及大量成片生长的“加拿大一枝黄花”进行集中清除。“因为它的根茎很发达,我们对它处理后,泥土里可能还存在一些细小的根茎,或者有些种子随风到处繁殖了,要彻底根治很难,目前只能每年不断开展清除工作,尽量控制它的生长范围。”翁金浩说。

据了解,今年,东港街道清除“加拿大一枝黄花”的范围以东西快速路、芦塔线、螺塘线附近公路和河道两边为主,再延伸清理其它耕地周边等区域。

电力部门多措并举护航大中型项目建设 开工即能用电

本报讯(通讯员 张海霞 记者 杨叶梅)近日,普陀供电分公司工作人员收到浙江康宏监测有限公司在“网上国网”APP上申请用电的工单信息,第一时间前往项目场地,了解项目建设用电需求。在与客户的交流过程中,确定该项目同时符合电力分担机制和临电结合永电“一步走”新型供电模式,并协助客户完成电力外线工程“免费”接入。

当天,电力人员走进该公司临时用电施工现场,与项目相关负责人面对面沟通交流,并实地了解项目建设进展情况。为助力项目建设提速增效,客户经理与项目经理现场确定电源接入点与电源点延伸方案,明确产权分界点延伸至用户红线,由政府与供电企业共同分担红线外的电力接入配套工程施工及开支,确保在项目完成内部建设前完成该地块内的供电电源点

和通道建设,大幅缩短客户后续用电接入的施工工期,真正实现“电等客户”。

近年来,普陀供电分公司持续加大服务客户、优化营商环境力度,以更精准的举措、更高效的行动帮助客户解决实际用电问题,为大中型项目建设实现高质量发展排忧解难、保驾护航。同时,该分公司根据用户后续用电需求,按照永久用电标准建设,由过去的临时用电设备拆除后再进行正式用电报装的“两步走”的模式转变为临电结合永电“一步走”新型供电模式,为客户提供“拿地即开工,开工即用电”的高质量用电体验。“此次分担机制和临电结合模式的同时应用,有效地减少了客户办电次数、缩短客户办电时长、降低客户办电成本、增强客户的电力获得感,可谓一举四得。”普陀供电分公司营销室专职陈晓说。

赛前培训 提技能

为进一步提高六横镇劳动就业技能水平,助推乡村振兴,日前,六横镇成校举办2023年镇首届乡村美食大比拼赛前培训活动,共有30名选手参加。培训邀请舟山旅游商贸学校烹饪老师现场进行菜品提升培训和成宴讲解示范,并对本次比赛内容、比赛评判标准等进行详细讲解,帮助学员快速掌握技能,为接下来的美食大比拼赛做好准备。

(通讯员 虞恩军)



烹饪老师现场教学。(通讯员 虞恩军 摄)

党旗飘扬风帆劲 奋楫破浪谱新篇

(上接第1版)

选贤任能 激励干部担当作为

为政之要,莫先于用人。近年来,全区严格落实新时期好干部标准,聚焦“四个坚持、八个不”,持续优化干部“选育管用”全链条工作,有力推进干部队伍年轻化,为高质量发展提供坚强组织保障。

精准科学选配领导干部。突出政治首位,牢固树立重基层、重实干、重实绩的选人用人导向,全覆盖开展政治素质考察,选人用人精准度和公信度不断提升。坚持在海岛共富、项目攻坚、疫情防控等急难险重一线考察识别干部,每年从镇(街道、管委会)和重点项目一线提拔干部比例超过50%。持续深化“一班子一重塑”,做到关键岗位重点关注、年轻干部常态配备、专业干部充分供给,着力推动各级班子结构功能“双优”。

着力提升干部能力素质。围绕区委、区政府中心工作,聚焦班子和干部短板弱项,精准实施全区干部专业化能力提升计划。以干部工作“五个一线”法为抓手,通过抽调集中攻坚、点派挂职历练等方式,每年选派200余名优秀干部到一线工作,及时开展各类“回头看”、大考大赛等专项考核,推动干部在实战实训中磨砺成长,加强斗争精神和斗争本领养成。

抓好后继有人根本大计。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,深入实施新录用公务员“青蓝工程”、年轻干部培养选拔三年行动计划,迭代升级“@未来”共享学堂,举办“90后”年轻干

部综合能力大比武,做大源头储备“基本盘”。大力实施“墩苗计划”,点派优秀年轻干部进行镇(街道、管委会)和区属单位双向任职交流,扎实做好“四级锻造”工程,全面提升年轻干部“八项本领”“七种能力”,相关经验被《中国组织人事报》报道。

激励干部敢担当善作为。强化榜样引领,开展及时奖励,营造争先氛围,近年来选树省“人民满意公务员”集体1个、个人1人,省“担当作为好干部”1人,市“担当作为好干部”5人、“最美公务员”3人。强化考核激励,扎实推进综合考核体系改革,坚持考人与考事相结合,推动干部树立和践行正确政绩观。强化干部关心关爱,每年开展“向组织说说心里话”,认真落实乡镇干部“两个20%”等政策,持续深化“海字号”场景容错纠错机制。

强基固本 基层焕发勃勃生机

根深才能叶茂,本固才能枝荣。近年来,全区组织系统牢固树立大抓基层的鲜明导向,围绕“全区域建强、全领域提升”目标,深入实施“红色根脉强基工程”,着力增强基层党组织“两个功能”,为推动高质量发展筑牢坚强战斗堡垒。

在乡村振兴主阵地。大力推行“头雁领飞”计划,以深入实施“双述双评双比”行动为契机,分级搭建村社干部比武擂台,累计举办述职评议会142场,整改问题4755项,以考促干推动村社干部队伍不断优化提升。深化党建联建机制,持续发展壮大村集体经济,高质量建设“红动蓝湾·和美海岛”共同富裕示范带,做实飞地抱团、“强村公司”特色模式,全区集体经济经营性收入50万元以上

村达80%。

在基层治理第一线。高质量承接党建引领基层治理省级综合试点建设任务,全面构建“街道大工委-社区大党委-小区党支部-楼道党小组”四级组织体系,222个小区实现党组织全覆盖。充分发挥“网格化管理、组团式服务”起源地优势,深化“逢一进格”工作机制,进一步完善“网格夜访”“民情工单”制度,推动现代社区治理“一网到底”。相关做法分别获评全国城市基层党建创新优秀案例、全国最佳基层党建创新案例。

在各领域党建大舞台。深化“五星争创、双强示范”提升计划,全区18家专精特新企业全部建立党组织,持续做深做实“两个覆盖”,“一岛一品”打造海岛特色“共富工坊”68家,推动两新党建与经济发展深度融合。以“双建争先”推动机关党建工作走在前、做表率,区社会治理中心等3家单位获评省市先进集体。组建普陀老年教育联盟,用心用情做好新时代老干部工作。

在党员队伍最前沿。实施党员“进出育管爱”全链条管理,严把“入口关”,畅通“出口关”,不断提升党员发展质量,提优党员队伍结构。压茬推进三年未发展党员村社销号,有序落实325名流入党员核查纳管。扎实做好党员教育管理工作,累计培育省“担当作为好支书”2名,市“惠民好书记”4名。

筑巢引凤 汇聚人才发展动能

千秋基业,人才为本。近年来,全区组织系统坚决扛起“党管人才”政治责任,树立“产才融合”发展理念,通过强政策、搭平台、优教育,构建人才工作“引育留”

全链条,为海洋经济高质量发展提供人才支撑,形成了优秀人才集聚、智慧源泉涌流的生动局面,多次获评全省人才工作考核优秀县区。

精准施策吸引集聚海洋人才。深入实施海洋人才“普汇”行动,发布海洋产业人才新政,构建“1+3”人才政策体系,扩大政策惠及面。健全完善产业人才引进联动机制,绘制人才“招引地图”,精准掌握企业人才需求,连续7年举办“智慧海洋”创新创业大赛,累计引进“高精尖”人才138人。其中院士19人,诺奖得主1人,自主申报入选省级及以上重点人才工程11人,引育科创人才项目50余个,6家人才企业年营收突破千万元,推动形成人才、资金、产业汇聚的良性循环。

积极提能海洋人才发展平台。聚焦临港先进制造、清洁能源等重点产业发展方向,围绕产业链布局人才链、创新链,强化产学研创新平台建设,持续建强普陀国际健康产业中心等人才承载平台,优化提升平台能级,以高能级平台集聚高层次人才。推动众创空间质效升级,大力推进普陀湾众创码头建设,积极鼓励和引导青年大学生创业,提供从孵化、初创创业到初级加速发展的全程支持和服务,园区集聚度和竞争力不断增强,获评“全国创业孵化示范基地”。

持续打造最优人才服务生态。提高服务精度,完善服务机制,上线智慧人才公寓管理平台,不折不扣兑现各类人才政策,为人才解决购房安居、配偶随迁、子女教育等一批“关键小事”。建好用好人才健身房、人才书吧等活动阵地,定期举办人才专享周、高层次人才海岛行等系列活动,营造识才、爱才、敬才的良好环境。

展茅开展生活垃圾分类知识宣讲活动 智能垃圾分类 助力低碳生活

本报讯(记者 王梦倩 通讯员 田文虹)为更好地推进智能生活垃圾分类工作,实现智能垃圾分类工作全民知晓、全民参与,日前,展茅街道成人文化技术学校深入各社区开展智能生活垃圾分类知识宣讲。

活动采用理论知识结合模拟实际操作的方式进行。在理论知识

课上,老师围绕“垃圾处理现状痛点分析”“智能化垃圾分类新模式”“智慧分类垃圾投放”等3个方面进行详细讲解;在模拟操作中,村民根据掌握的垃圾分类知识,将对应不同种类垃圾的卡片投放到四种分类垃圾桶里,通过卡片模拟分类投放的方法,进一步增强垃圾分类意识及分拣技巧。

跨越千里送健康 山海同心续佳话

(上接第1版)

(二)

据悉,新一轮东西部协作开展以来,我区有关部门已向万源市中心医院派驻了多名专业医务人员,对口支持影像、儿科、妇产科、重症监护科等重点科室,同时投资40余万元购买全自动免疫印迹仪、肺功能测定仪等医疗设备,帮助医院建立了川东北首家儿童脱敏治疗中心和ICU重症急救中心,同时帮助建立脱敏治疗诊疗流程及ICU相关医疗制度,加强了医院的急诊急救体系能力,有效提升了当地群众就医质量。

“舟东西部协作工作的深入推进,为我们医院带来了新人才、新技术、新理念,在医疗技术领域填补了大量空白,切实增进了本地群众健康福祉。”万源市中心医院医教科主任杨波说。

此外,我区还积极参与支持了

万源多项医疗卫生项目,借鉴普陀“共富方舟·健康守护”行动,谋划开展万源“山地方舟”行动,切实提高乡镇医疗救治水平;实施聋儿儿童特殊群体配备助听器;实施万源市精神病医院特殊群体健康守护数字赋能项目,为住院及居家严重精神障碍患者提供数字化安全守护。

采访问隙记者获悉,在各方支持下,投资近4.9亿元的万源市中心医院三乙医院建设项目即将于今年底完工。新院区落成启用后,将进一步优化万源本地医疗基础设施、提升学科建设水平、改善医疗服务能力,助力万源医疗卫生事业开启新的篇章。相信在东西部协作的指引带动下,两地各有关部门、医务工作者的辛勤付出下,普万同心同向、携手并进,将带动医疗服务水平实现新的发展,医疗帮扶成果惠及更多群众。

垃圾分类 创建“美丽庭院”

通过垃圾分类,实现庭院整洁,提升生活品质,营造宜居宜业宜游环境,助力乡村振兴。