

加强干部培养历练 提升“两专”整体水平

衢江区开启干部强基赋能暨“两专”提质新篇章



为深入贯彻落实市委“两专工程”决策部署,10月11日,衢江区召开干部强基赋能暨“两专”提质大会,进一步强目标、明路径、促提质。通过建立“菁英成长营”,切实加强干部培养历练,加快提升干部“两专”整体水平,推动干部队伍变革重整、系统重塑,打造一支具备硬核素质、硬核本领、硬核担当的衢江事业发展生力军。

会议强调,实施干部强基赋能暨“两专”提质工程,要把“提速、提质、提效、提能”落实到行动中,把“提振精气神、全力争上游”展现在实干中,为建设空港新城,不断激发新动能、注入新活力、打造新引擎。全区干部要站位全局、立足实际、强化引领,把牢衢江战队的前进方向;要苦练内功、强基赋能、“两专”提质,打造衢江干部的过硬素质;要上下联动、多措并举、全力保障,汇聚队伍建设的强大合力。

“菁英成长营”聚焦“两专”干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,通过确定“路线图”、绘好“时间表”、制定“任务书”,进一步健全体制机制、优化成长路径、创

新教学模式,三年内重点培养200名左右优秀“两专”干部。

突出标准“选”。针对建设空港新城、浙西省级新区和共同富裕示范区紧缺的“招商引资、金融投资、商贸物流、文化旅游、区域治理、项目建设、城乡规划”等7大专业,按照122比例分层分类组建专业小组。

聚焦精准“育”。通过思想淬炼、实战历练、交流研讨和导师帮带等形式,按照一月一集中、一月一主题、一月一评估、一季一考评,围绕不同主题进行靶向赋能。推行专家讲学、现场教学、解剖麻雀、情景模拟等多种教学模式,选派干部赴投融资机构、驻外招商联络组等挂职锻炼,深化导师帮带制度,由“两专”导师带队深入发达地区学习考察,引导干部深耕专业领域、争当行家里手。

强化跟踪“管”。构建“月末平时考、季末专项考、期满综合考”的跟踪考评机制,强化实干争先,开展“两专标兵”评选,推动形成能者上、优者奖的鲜明导向。

内容 / 吴孝东 李钱乾

公益广告

衢江传媒集团 宣

“超标”车是事故的导火索 骑行合格电动车是安全的铺路石

从我做起

自觉处理“非标”电动车

