

衢江发布服务青年发展40条举措

践行青年优先发展理念 助力打造青年衢江

11月30日下午,《衢江区服务青年发展40条举措》新闻发布会召开。区政府党组成员、副区长刘俊介绍《衢江区服务青年发展40条举措》有关情况。区委组织部副部长(兼)、区人力资源和社会保障局局长高建兵,团区委书记杨晶,区委组织部部务会议成员、区委人才办专职副主任张锋回答记者提问。发布会由区委宣传部副部长叶琮主持。

区政府党组成员、副区长刘俊作主发布:

各位记者朋友,大家下午好!

为进一步践行青年优先发展理念,更好满足青年发展需要,推动年轻的衢江和衢江的青年双向奔赴、互相成就、共同发展,衢江区研究制定了《衢江区服务青年发展40条举措》(以下简称《40条举措》)。下面,我就《40条举措》有关情况向大家作一总体介绍。

一、《40条举措》的制定背景及过程

今年8月,区委十四届五次全会的主题就是推进“五城”建设、打造“青年衢江”,高质量谱写“八八战略”衢江实践新篇章。《40条举措》作为这次全会的配套文件,是全面贯彻落实全会精神、打造青年衢江、推动青年发展型城市建设的重要抓手。刚刚召开的区委十四届六次全会,再次提出了“深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,在勇当先行者、谱写新篇章中持续深化‘五城’建设、奋力打造‘青年衢江’”,对此事进行再部署再强调。区委围绕“让衢江对青年更友好、青年在衢江更有为”的目标,组织有关部门、专家学者和各领域青年代表开展现场调研、座谈交流,广泛听取各方意见建议。在此基础上,充分考虑青年成长规律和青年时代特点,聚焦青年发展中的难点痛点,结合衢江实际情况,探索研究推动青年发展的有效路径和创新举措,制定了《40条举措》。

二、《40条举措》的主要内容

《40条举措》重点聚焦青年发展成才环境和青年生活宜居环境,主要包括四大部分:

在鼓励青年创业十条举措中,围绕青年创业的各个阶段,开展全周期护航,主要包括“三大行动”、10条举措。一是实施初创资金撬动行动,具体有:设立专项补贴资金、加强金融信贷支持、给予创业创新赛项目落地补助、加大创业带动就业补贴力度;二是实施青创平台孵化行动,具体有:搭建创业孵化平台、留足青创项目落地空间、提供青创人才公寓;三是实施“雄鹰”助飞升级行动,具体有:加大创业创新贡献奖励、提升青创企业质量品牌、推动青创企业上规模提质。

在促进青年就业十条举措中,围绕青年就业的全周期服务,也是包括“三大行动”、10条举措。一是实施引人行动,具体有:建设青年驿站、建设就业见习基地、鼓励企业开拓青年就业岗位、扩大青年基层就业岗位;二是实施留人行行动,具体有:提高青年就业补贴、提升青年技能水平、强化科技创新激励;三是实施暖人行行动,具体有:发放探亲交通补贴、丰富产城通勤方式、建设“小哥驿站”。

在服务青年发展十大场景中,围绕青年宜居、消费、社交、运动、娱乐等需求,打造“十大场景”。一是建设高品质青年公寓,打造青年幸福宜居场景。二是营造潮流平价空间,打造青年消费友好场景。三是推出网红沙滩之夜,打造青年夜经济活力场景。四是新建特色City Walk街区,打造青年社交舒心场景。五是建设运动公园和骑行景观带,打造青年缤纷运动场景。六是建设爱情主题公园,打造青年婚恋暖心场景。七是建设电子竞技场馆,打造青年生活娱乐场景。八是营造针灸康养氛围,打造青年养生体验场景。九是增设休闲



交流场所,打造青年身心舒缓场景。十是推动文旅景点串珠成链,打造青年文化旅游场景。

在服务青年发展十件实事中,针对青年住房、出行和子女关爱等需求,提出“三大行动”、10条举措。一是青年安居行动,包括打造衢江青年城、加强青年住房保障、提供青年租房补助;二是青年安心行动,包括提高青年政治待遇、强化青年文体配套、激发青年消费活力、便捷青年交通出行、关爱青年身体健康;三是青年安家行动,包括优化青年育儿环境、关怀青年直系长辈等。

三、《40条举措》的导向特点

《40条举措》坚持目标导向和需求导向,具有三个显著特点:

一是坚持突破性导向,政策举措“升级加码”。部分举措在原有政策基础上进行升级,含金量更高、普惠面更广,更具吸引力。

二是坚持创新性导向,政策举措“人无我有”。《40条举措》是广泛学习吸收温州、宁波、长沙等地好的做法,结合衢江实际进行创新转化,充分考虑我区产业需求、人才现状,提出的一项政策措施。

三是坚持竞争性导向,政策举措“人有我优”。对比兄弟县市区和市本级相近政策的补贴支持力度,衢江坚持“其他区县能给的衢江也能给,其他区县已给的衢江更加好”,保持比较优势,彰显衢江引才育才的诚意和态度。

《衢江区服务青年发展40条举措》的出台,标志着“青年衢江”站在了新的起点,我们将全力以赴,让衢江成为广大青年“建功立业的活力高地、乐享生活的宜居福地、近悦远来的集聚洼地”。

我就介绍这些,谢谢!

发布会现场,发布人还就大家关心的问题,回答记者提问。

浙江日报记者提问:高校毕业生等青年群体是就业的重点,受到社会广泛关注。请问人社部门在围绕青年大学生回归,有无出台具体的举措?

区委组织部副部长(兼)、区人力资源和社会保障局局长高建兵回答:

感谢您的提问。青年强则国家强,青年兴则城市兴。为吸引更多青年大学生投身“青年衢江”建设,我们

多点发力,推出了多项扎实举措。

一是在招引上下功夫。挖掘扩大青年就业岗位,在基层医疗卫生、养老服务、社区工作者、国企等群体的公开招聘中,面向青年大学生的岗位比例达50%以上。每年拿出一定比例的事业单位人才引进名额,专项用于优秀大学毕业生招引。鼓励企业开拓青年就业岗位,对招用高校毕业生的企业,给予一次性吸纳就业补贴、社保补贴,符合条件的企业大学生见习基地,还能获得一次性3万元的补贴。通过一系列的组合拳,吸引青年大学生来衢江就业。

二是在留人上出真招。近年来我区相继出台了《就业扩容提质三年行动方案》《关于打造更优人才生态加快推动衢江空港新城建设的实施意见》《人才积分政策》等一揽子扶持政策,为来衢江的大学生量身打造高含金量的“一条龙”扶持就业政策体系。如新在衢江就业的大学生,除享受3年的就业补贴外,还可享受一次性的社保补贴。有技能提升需要的大学生可享受免费的技能培训,开展培训的企业最高可享受30万元补贴。对符合条件的青年就业创业者,可申请最高80万元的创业担保贷款、最高30万元的“共富社保贷”,获得创新创业赛事荣誉的青年“新创客”,给予最高20万元的补助、最高30万元的创业贷款等支持。每年投入就业创业资金达3000万元以上,以真金白银的满满诚意和破局解题的硬招实招全力促进青年大学生就业创业、留衢江发展。

三是在服务上提质增效。我们打造“青年驿站”,对新来衢江就业的青年大学生,提供最长7天的免费住宿、就业信息推送等综合性服务。立足产业特色搭建大学生创业园等创业孵化平台,对入驻平台的青年创业者在场租费、物业费等方面给予优惠。着力打造集现代服务业经济发展基地、现代服务业资源集聚中心和就业创业服务中心为一体的人力资源服务产业园区,为青年人才提供求职招聘、创业帮扶、政策咨询、法律服务等综合性服务。

衢州日报记者提问:衢江区青年工作联席会是如何推动《衢江区服务青年发展40条举措》落地的?谢谢!

团区委书记杨晶回答:

衢江区青年工作联席会议是一个统筹研究推进全区青年工作的议

事协调机构,近两年的重点就是青年发展型城市建设工作,近期召开了第四次全体会议。《衢江区服务青年发展40条举措》作为推动衢江青年发展型城市建设的重要政策支撑,联席会议全程参与,深入推进:

前期,我们全方位参与政策起草。政策制定“上接天线”,找准定位。政策起草阶段,青年工作联席会议成员单位先后前往温州、宁波、长沙、西安等全国试点城市学习取经,围绕工作职责深入研究省市相关文件,确定可参照、可提标政策,并在此基础上制定区级首创政策。服务青年“下接地气”,精准回应。联席会主动当好党委政府与青年之间的桥梁和纽带,通过问卷调查、座谈交流、赛会活动等方式深入了解青年“急难愁盼”的问题,最终在就业创业、幸福安居、环境友好、集聚融入等方面制定了相应举措,回应青年需求。

政策出台后,我们也在持续发挥联席会议制度优势,紧抓举措落地。为了确保《40条举措》衔接推进更为顺畅,我们调整了青年工作联席会议成员单位,健全了联席会议工作规则,通过联席会议机制进行跨部门政策协调和资源调动,统筹推进青年发展重点难点问题。同时,根据《40条举措》具体细则,明确各项措施的牵头单位和责任单位,及时掌握工作推进情况,完善进度分析、政策会商、督办考核等机制,强化闭环管理,确保既定任务和目标落实到位。我们还将建立评估小组,聚焦青年工作、生活、休闲等维度,定期形成评价报告,对政策的实施效果进行量化评估,不断调整优化政策。在政策宣传上,按照多渠道、多形式、强力度的原则,构建“线上普及式+线下针对式”的宣传矩阵,不断提高《40条举措》的知晓率、参与度和影响力。

接下来,青年工作联席会将立足青年视角,围绕“城市更友好,青年更有为”,全力打造“青年衢江”城市形象。在青年政策兑现上,我们将持续推动流程简化,提升政策兑现的便利度;在青年场景打造上,我们将聚焦年轻态和活力范,让青年可感可知;在青年实事推动上,我们将贴合青年实际需求,致力让每一个在衢江生活的青年享受到优惠福利。我们全力聚焦突出“青年元素”。当前,衢江青年大厦和一批青年友好单元正在火热建设中,电子竞技大赛、音乐节、美

术展等青年喜闻乐见、乐于参与的活动即将接连举办,希望衢江青年的业余生活圈更丰富,衢江青年的归属感和获得感更强烈,让衢江真正成为一座青年人喜欢、喜欢青年人的城市。

衢州广电记者提问:青年人身上凝聚着城市的希望和未来。近年来越来越多的青年人汇聚衢江区,衢江区已然成为广大青年人才创新创业的“圆梦之地”。能否简单介绍一下衢江区在青年人才引育工作方面有哪些独特之处呢?谢谢!

区委组织部部务会议成员、区委人才办专职副主任张锋回答:

衢江区委、区政府高度重视青年人才引育工作,不断健全完善“引育留用”全链条人才政策体系。本次出台的《衢江区服务青年发展40条举措》,在原有人才政策基础上,围绕青年人才安居保障、创业扶持、人才服务等方面进行了全面迭代升级。

一、安居保障方面

为引进集聚更多优秀青年人才,衢江区积极探索构建人才积分体系,推出人才积分购房政策。人才积分达到100分及以上的青年人才,其本人及配偶在市区均未拥有过住房或累计拥有过的住房面积少于60平方米,且均未享受过政府购房类优惠政策的,可以按照备案价(市场评估价)的70%购买人才住房(也就是7折购房),面积上限为90平方米。对暂时不购房,新引进到衢江非公企业的青年高校毕业生,就业满1年,每户每年可给予6000元租房补助,最长不超过3年。

二、创业扶持方面

持续优化青年创新创业环境,实施更加积极的创业政策,吸引更多的青年人才落户衢江。针对高层次人才,鼓励申报衢州市“南孔精英”计划引进专项创业人才项目,对通过项目评审并落地衢江的A+、A、B、C类项目,分别给予1000万元、600万元、400万元、200万元项目启动资金。积极搭建创业孵化平台,统筹大学生创业园、电商园、科创园、退役军人创业园、残疾人创业园等平台,成立衢江青年创业孵化园,对入驻创业孵化平台的青年创业者给予场租减免、物业费优惠、物流补贴等政策支持。同时,为切实保障人才居住需求,我们计划分批建设1000套“青年创业人才公寓”,对进入创业孵化平台的青年创业人才,提供最长3年的免租住宿。

三、人才服务方面

深化人才码应用,为人才提供医疗保健、探亲出行等绿色通道服务,营造良好的人才生态。对博士研究生、“双一流”高校硕士研究生、其他高校硕士研究生,每人每年可享受一次免费体检,体检标准分别为2000元、1600元、1400元;除上述人群外的其他在衢江正常缴纳企业职工基本养老保险12个月以上的青年,每人每年可凭衢江区健康体检机构的体检发票领取50%的体检补贴,最高不超过200元。针对在衢的外地人才,我们还推出一项暖心服务,对毕业5年内的非衢江籍高校毕业生,在衢江缴纳社保满1年,每人每年最多给予1000元的探亲交通补贴,可享受3年。

来源 | 区委宣传部
图片|陶锐霆 邵秀清

踔 厉 奋 发 强 国 防 勇 毅 前 行 向 复 兴