今日衢江

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

中共衢州市衢江区委主办 衢江传媒集团承办
2024年4月5日 星期五 农历甲辰年二月廿七
JIN RI QU JIANG 今日4版 总第3746期

衢江5个村入选全省第四批未来乡村创建村

本报讯 日前，省农业农村厅、省城乡风貌整治提升工作专班办公室公布第四批未来乡村创建名单，确定了全省第四批未来乡村创建村。其中，衢江区周家乡上岗头村、黄坛口乡茶坪村、杜泽镇杜一村、峡川镇东坪村、浮石街道浮东村5个村入选。

什么是未来乡村？根据《浙江省人民政府办公厅关于开展未来乡村建设的指导意见》，以人本化、生态化、数字化为建设方向，打造未来产业、风貌、文化、邻里、健康、低碳、交通、智慧、治理等场景，集成“美丽乡村+数字乡村+共富乡村+人文乡村+善治乡村”建设，着力构建引领数字生活体验、呈现未来元素、彰显江南韵味的乡村新社区。

《意见》提出，有农村区域的县（市、区）每年开展1—3个未来乡村建设。自2022年开始，全省每年建设200个以上未来乡村。到2025年，全省建设1000个以上未来乡村。

目前，衢江区已有莲花镇西山下片区、高家镇盈川村、横路办事处贺邵溪村、后溪镇泉井边村、全旺镇楼山后村、云溪乡希望新村、云溪乡孟姜片区、高家镇湖仁村8个村成功创建省级未来乡村。

浙江发布

贯彻二十大精神 踔厉奋进新征程

衢江区党建工作会议暨打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍推进会召开

王慧杰讲话 贵丽青主持

本报讯（记者 洪纲） 4月2日，衢江区党建工作会议暨打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍推进会召开，认真贯彻落实党中央、省委决策部署，回顾总结去年我区党的建设工作，研究安排今年重点任务，部署推进高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍“三支队伍”建设，为持续深化“五城”建设、奋力打造“青年衢江”提供强大支撑保障。区委书记王慧杰出席会议并讲话，区委副书记、区长贵丽青主持，方宁、郭林将、柴胜辉、郑应龙、林华出席。

王慧杰充分肯定了过去一年全区党建工作取得的成绩。他说，过去一年，全区各级党组织深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和考察浙江重要讲话精神，全面落实党中央和省委、市委关于党建工作的各项决策部署，政治建设有力有效、组织工作可圈可点、纪检监察从紧从严、宣传工作有声有色、统战工作用心用情，干出了党建工作新成效、新气象。

王慧杰强调，要突出同心同行，把牢党建队伍工作总方向。坚持把党的政治建设摆在首位，锤炼党性铸牢政治忠诚，牢牢把握省、市、区委“新春第一会”部署要求，围绕服务发展大局目标要求，持续优化环境、补齐短板、克难攻坚，以高质量党建推动区委各项工作部署落到实处、见到实效。要聚焦重点任务，持续强化党建工作统领力。突出内鼓干劲、外树形象，筑牢思想“主阵地”、提升文化“软实力”、培育文明“新风尚”，奏响衢江高质量发展“最强音”。突出选育管用、固本强基，以更大力度锤炼干部队伍、以更高标准筑牢基层基础、以更实举措推进聚才引才，不断激发组织战斗力。突出汇集众智、团结互促，广泛凝聚思想共识、全面汇集发展力量、不断夯实治理根基，持续强化统战向心力。突出从严管党、正风肃纪，不断提升监督效能、持续推进正风肃纪反腐、深化清廉文化建设，持续增强勤廉执行力。要树牢“大人才观”，奋力开创队伍建设新局面。坚持实干为先，抓好源头培养，提升两专能力，树牢实干导向，全力锻造高素质干部队伍。坚持引育并举，坚持人才优先不动摇，加快产业领军人才集聚，强化骨干企业培育，护航青年科创人才成长，全力建强高水平创新型人才和企业家队伍。坚持增技提能，深入实施“万名农民素质工程”，加大职业技能培训力度，不断壮大技能人才队伍，全力培育高素养劳动者队伍。要扛起责任担当，凝聚党建队伍工作强合力。进一步压实工作责任，坚持“一把手”抓党建，推动形成一级做给一级看、一级带着一级干的良好局面。坚持争先创优，结合衢江工作实际，推动党建工作与经济社会发展精准对接、双向发力，努力打造更多有衢江辨识度的特色亮点。同时，还要强化严督实考，坚持“一把尺”严督查，强化督考力度和考核结果运用，推动形成上下联动、齐抓共管的党建工作格局。

就做好垃圾分类工作，王慧杰要求，要拉高工作标杆，全力以赴推动生活垃圾分类工作取得实效。要强化闭环管控，突出源头分类、收运规范、高效利用，加快建立全链条垃圾治理体系。要坚持全员参与，进一步压实责任，做到领导干部带头，机关单位作示范，推动工作常态长效。同时还要加大宣传力度，引导全社会积极参与生活垃圾分类。就电动车充电专项整治工作，王慧杰要求，要围绕电动自行车生产、销售、登记、维修、回收等重要环节，全面开展隐患排查整治，做到隐患问题早预防、早发现、早消除。同时，还要广泛开展安全警示教育，不断提升群众安全意识和应急处置能力。就清明假期有关工作，王慧杰要求，要强化值班值守，加强巡逻检查，提升应急处置能力，严防事故发生。要紧盯消防安全、安全生产和交通安全等重点领域，持续开展安全隐患大排查、大整治，确保隐患及时整改到位。要坚持问题导向，层层压实责任，切实做到守土有责、守土尽责。

会上，相关区领导还分别就今年组织工作、统战工作、宣传工作、生活垃圾分类和电动车充电专项整治工作等作出具体部署。

区领导看望慰问全区公安功模代表

本报讯（记者 洪纲） 4月2日上午，区委书记王慧杰看望慰问全区公安功模代表，向受到表彰的先进集体及个人表示祝贺，并向全区广大公安民警、协辅警以及警属致以衷心感谢与崇高敬意。区领导贵丽青、胡水木、周锋、罗诚剑参加。

王慧杰指出，过去一年，全区公安系统深入学习贯彻习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述精神，忠实践行“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，围绕区委、区政府中心工作，全力以赴保安全、护稳定、促发展，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，为衢江经济社会发展大局作出了重要贡献。

王慧杰强调，今年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是衢江迈向再创辉煌新征程的开局之年。全区公安机关要时刻牢记习近平总书记殷切嘱托，旗帜鲜明讲政治，听党指挥、英勇善战，敢于担当、奋勇争先，确保党的路线方针政策和重大决策部署不折不扣落实。要进一步弘扬公安功模精神，坚持以人民为中心的理念以及新时代公安工作新要求，持续推进公安队伍建设，为持续深化“五城”建设、奋力打造“青年衢江”贡献更多公安力量。

王慧杰强调，区委区政府将一如既往支持和关心公安工作，加大对公安功模宣传力度，不断增强公安队伍的荣誉感、成就感和归属感，在全社会营造学习警察、崇尚英雄的浓厚氛围。

学分考核 名师带高徒 线上+线下培训

为自己培养有忠诚度的技术蓝领

3月29日，记者在浙江圣效化学品有限公司（以下简称“圣效公司”）见到叶世土时，颇感疑惑：这位从乌溪江库区搬迁出来的初中毕业生，是怎样成为这家国家高新技术企业车间主管的？

“我已经通过了化工总控工三级鉴定考试，工资也提高了一大截。”叶世土朴素的话语中透出满满的自豪感。

在圣效公司，像叶世土这样通过职业技能培训，提升了本领、涨了工资，而充满获得感的员工不在少数。

库区农民工变成技术骨干

早上7点钟到车间，查看前一天的生产报表、核对各项指标，8点钟开班前例会。这样的工作节奏是叶世土的日常。

“化工总控工是整个生产过程中的关键人，虽然我们的每一步操作看似简单，却与产品质量密切相关，没有一点钻研精神，还真不一定能干得下来。”叶世土告诉记者，初中毕业后，他走出库区，先后当过码头搬运工、厨师，还卖过菜、养过猪，但真正让他感觉到人生价值的还是学技术。

2021年1月25日，叶世土看到圣效公司旗下子公司浙江英特高分子材料有限公司在招操作工，就报了名。“因没技术，我当时就跟企业负责人讲，你让我试试，觉得我行再留下我。”

从上班的第一天开始，叶世土就养成了每天提早1个小时到岗的习惯。报表看不懂，就请教老师傅，设备不会操作，就将操作步骤背下来。凭着一股不服输的劲头，叶世土不断“刷新”业务技能，其他新进员工需要半年才能掌握的技术，他只用3个月就能熟练操作，还被同事称为“解决生产问题最多”的员工。

2022年5月，因技术过硬，叶世土被抽调到圣效公司担任工业级对酸车间副主任。

当时，对酸车间产能不甚稳定，同样的原料投入，产量却低于其他同行厂家。问题究竟出在哪里？叶世土一头扎进车间，一点点细抠，从原料配比到每个环节的时间、温度控制，全部数据记录下来后，进行深入比对分析，终于找到了原因。“问题出在车间的精细化管理上，大家都是‘毛估估’‘差不多’。”经过2个月的集中整治，产品的质和量都上了一个台阶，叶世土也当上了车间主任。在他的带领下，对酸车间在2023年被评为市“工人先锋号”。

“在企业里，有技术就能赢得尊重，而这种氛围是可以相互传递的，现在整个车间学技术的氛围很浓，对企业发展是一件好事。”叶世土说。 **下转第二版**

廿里镇“小网格”实现“大治理”

本报讯（通讯员 罗泓） 近年来，廿里镇通过网格治理，助力基层智治，化解基层矛盾，构建平安防线，“小网格”实现“大治理”。

助力基层智治。以前，群众诉求、执法案件线索一般通过巡查发现，现场受理，途径单一。现在廿里镇以综合信息指挥室为核心，以基层治理智治系统为依托，融合咨询举报村情通、平安通等平台，通过群众举报，网格员巡查发现事件、上报事件等途径做到一个口子进，由综合信息指挥室统一流转、交办和反馈，形成工作闭环。一级和二级事件分别由网格、行政村内部自行处置；村社处理有困难的，作为三级事件报至乡镇，综合信息指挥室通过分析研判，协调镇级力量和资源协助村社解决问题。

化解基层矛盾。廿里镇充分发挥微网格“小、快、灵”属性，定期入户进行全面走访、排查，发现矛盾，及时收集信息并上报，协调解决家庭矛盾、邻里纠纷，确保矛盾纠纷预防在先、发现在早、处置在小。实现“一个网格就是一个调解组织、一名网格员就是一名调解员”，推动人民调解工作与网格有机结合。构建矛盾纠纷快速调处机制，做好基层“矛盾减压阀”。

构建平安防线。为把反诈宣传工作落到实处，廿里镇深化反诈、禁毒以及交通安全宣传工作与网格精细化管理机制相结合。在宣传走访的精准度、覆盖面、实效性等方面创新举措，切实提升群众的禁毒反诈以及交通安全意识。网格员走街串巷、进村入户，精心组织开展“敲门行动”，通过发放宣传册、小喇叭语音播放、转发典型警示案例等方式，及时向群众普及电信网络诈骗犯罪的特点和手段，宣传禁种铲毒，普及交通法规。

日走夜访“十个一”

黄坛口乡创新工作法提升治理成效

本报讯（衢报记者 毛慧娟 通讯员 赵孟成） “护栏要赶紧装好并提交复验申请，及时消除安全隐患。”近日，在黄坛口乡汉都村的香菇基地，村党支部书记王爱方前来察看项目建设情况时提醒道。

汉都村地处深山，为破解致富产业单一、村集体经济增收乏力困局，村两委对接招引占地面积10亩、总投资370万元的香菇基地项目，投产后能为村集体经济每年带来10余万元的经营性收入，带动农民就业20余人。

为保障项目顺利推进，王爱方结合“党建+监督”工作法，每月组织村两委干部、党员代表、村民代表开展项目观摩，同时邀请乡纪委、组团联村成员等进行现场监督，整改意见直接提交施工单位，截至目前，已开展观摩监督行动7次，提出意见建议30余条，项目完成竣工初验。

汉都村各方合力推进强村富民项目的做法，是黄坛口乡着力开展村党支部书记日走夜访“十个一”工作法的缩影。

“村庄要发展，乡村要振兴，村党支部书记作为村庄领头雁，起关键作用。”黄坛口乡组织委员杜颖洁介绍，日走夜访“十个一”工作法，包括“绕村走一走、两委碰一碰、工作查一查、项目看一看、对接跑一跑、纠纷解一解、民情听一听、党员问一问、乡贤聊一聊、政策学一学”等内容，是对村党支部书记及两委干部、网格员日常工作进行量化细化的举措和要求。

“春天来到，景区游客越来越多。作为药王山景区所在村，两委干部要担负起属地责任，按片区划分做好交通引导等服务工作。”在黄坛口乡黄泥岭村的每日例会上，村党支部书记巫静洪逐项安排工作内容，确保件件有着落、事事有回音。

“零距离倾听民意、无缝隙对接难题、全方位化解纠纷，这是日走夜访‘十个一’工作法的目的所在。”杜颖洁说，黄坛口乡将继续深化落实日走夜访“十个一”工作法，坚持抓党建提能级，带动村两委干部主动上门、靠前服务，提升领雁工作标准和履职成效，推动基层治理谋实走深。

衢江激发城市青春活力 打造青年人才向往地

本报讯（记者 杨睿） 衢江区以打造“青年衢江”为目标，为青年人才创造更好的发展环境、职业环境，进一步激发城市青春活力、发展潜力。

来自湖北的应届大专生谌豪学的是新能源汽车技术专业，前不久他通过网络求职，在衢州极电新能源科技有限公司找到对口工作，一个月有4000多元的实习工资，转正后还有五险一金。来到衢州入职前，衢江“青年驿站”为首次来衢求职的谌豪提供了6天免费住宿和配套服务，这让他十分欣喜。“这里还能住免费酒店，环境还挺不错的，然后在这附近看到图书馆、文化馆之类的正在建设之中，我觉得衢江是一个充满活力的城市，挺适合我们这些青年过来发展。”

看到衢江“青年驿站”周边如火如荼建设的各种场馆，谌豪对接下来的工作生活充满憧憬。这家位于衢江区文苑路上的“青年驿站”是一家经济型酒店，工作人员相告，去年6月份，衢州市推出“青年驿站”项目，该酒店加入其中，为首次来衢求职青年提供最长7天免费住宿和配套服务。

“从去年到现在的话大概有200多个人过来办理入住了，都是百分之百入职成功了。”酒店工作人员胡慧说。

据了解，求职者学历在中学及以上就可以享受最多免费住宿7天的福利，和其他城市相比，在衢州入住门槛更低，今年还将开放更多的“青年驿站”。

除了大力发展产业，提供良好的就业环境，衢江区还聚焦年轻态和活力范，建设打造青年大厦、青少年活动中心青年文旅会客厅、爱情街等一批青年友好项目，让青年在衢江生活舒心、安心，与城市共成长。今年1月份开工的衢州海洋世界项目浅基础正在加快施工，预计5月将完成地下室结顶。该项目总高4层，有海底隧道、美人鱼馆、大型梦幻水母馆、冰雪世界、大型海狮表演馆等。

项目开发建设方浙江维珍海洋乐园有限公司董事长谢丽娟介绍，海洋公园将推出科普教育、海底婚礼等更多青年友好功能。“我们要做一个1000多平方米以上的海洋教育基地，让青少年全部到这个教育基地来边看边学习。”

为打好服务青年系列“组合拳”，衢江还布局电竞、短视频等青年群体消费升级集聚区。今年3月份，虎牙王者荣耀全国乡村电竞运动会在衢江开赛，吸引了来自全国的上万名电竞选手。电竞酒店、商业街等10多个5000万元以上重点项目的引进，成为青年发展型城市的基石。“青年衢江”建设专班主任王志林介绍，为给广大青年提供全方位、全周期的服务，衢江区发布了服务青年发展40条举措，积极打造能源电子、生命健康和通用有机高分子材料产业集群，同时推进180多个重点实施类项目，力争固定资产投资增长18%以上，不断培育发展新动能。

“我们的初心、我们的目标就是为了吸引年轻人，留住年轻人，成就年轻人。我们出台住房补贴、育儿补贴等这些青年人才的政策，我们也在积极布局新能源等一些新质生产力，为青年人创业搭建一些宽松的有活力的平台，让青年和衢江能双向奔赴，能双向成就。”“青年衢江”建设专班主任 王志林说。

青年衢江 人才优先

春光如约 花开衢江

3月31日，“春光如约·花开衢江”2024“衢州有礼”诗画风光带金花旅游活动季在衢江区启动。广大市民和游客，以音乐为介，以花海为伴，在诗画风光带开启烂漫的旅游体验，感受衢江春日的美好与诗意。 **林楠 郑利文**