

衢江区构建“三化模式”筑牢党外人士“廉”屏障

近年来,衢江区围绕以“同心”促“同廉”,以“同廉”筑“同心”的目标,标准化、差异化、指数化推进“同心同廉”工程,实现党内外清廉建设同步推进、清廉素养同步提升、清廉生态同步改善。

构建体系,“标准化”深入实施

“如何做好党外人士‘同心同廉’工程,提升党外人士清廉能力素养,增强同心同行政治共识,凝聚清廉建设社会共识?”今年以来,衢江区委统战部牵头,组织各民主党派主要负责人围绕“同心同廉”工程开展商讨讨论3次,并形成《衢江区各民主党派基层组织关于加强清廉建设的会议纪要》。同时,聚焦“价值引领、载体创新、制度重塑”等三大重点工作,制订11项工作举措,6个民主党派基层组织和知联会先后制订实施细则,形成“1+7”制度体系,为推进“同心同廉”工程指明方向。

为更好地推动各项举措落地见效,衢江区各民主党派相继成立

内部监督小组,聘请21名成员担任监督员,并列席参加“三重一大”、组织生活会等重要会议。搭建“纪委监委+统战部+民主党派成员所在单位”三方协同机制,召开联席会议3次,推动教育监督常态化。

分层分类,“差异化”教育实践

党外人士涵盖多个行业领域,民主党派成员在组织内担任的职务又有不同,在清廉教育过程中,如何既确保全员覆盖,又确保差异化、特色化?针对这一难题,衢江区根据党派成员从业类别,建立分层分类机制。如,民革衢江基层委探索建立“分类学习教育、清廉谈话提醒、会前10分钟学廉、重大事项议事、党务公开”等“同心同廉”5大机制,从根源上保障党派清廉建设。

结合各民主党派成员实际情况,衢江区委统战部细化了三大标准。党外领导干部层面,通过“四个深谈”机制、廉政家访等举措,防

范廉政风险;民营企业家人层面,通过“清廉民企”建设、清廉顾问机制等,实现助企育廉目标;党外一般公职人员层面,按行业分成医疗、教育、涉企等领域,分类建立警示案例库,通过“差异化”教育达到“因材施教”“精准滴灌”的目的。目前,全区各民主党派基层组织累计谈心谈话106人次,聘请“清廉顾问”7名,排查出廉政风险点15个,制定整改措施19条。

此外,为了让清廉建设融入日常,且更加生动具体,衢江区坚持多元化廉政教育,深挖廉政元素,把廉洁融入组织生活、融入文体活动、融入阵地建设。2024年,累计开展“同廉”教育活动14次,打造清廉统战阵地5个。

量化标准,“指数化”考评管理

“以前我们对党外人士健康成长的举措还不够量化,谁来抓、抓什么、怎么抓、抓不好怎么办的责任链条体系还不够健全。”衢江区委统战部相关负责人说,结合党外

人士“同心同廉”工程,衢江区紧扣评价结果运用这一关键环节,做实评价管理“半篇文章”。

为进一步压实主体责任,衢江区委统战部联合各民主党派制定《衢江区“同心同廉”工程“双清”指数评价管理办法》,推行“民主党派成员清廉指数、民主党派基层组织清风指数”“双清”指数评价机制,全方位采集集情信息,用一套“坐标尺”将“同心同廉”工程有形化、指数化。

“双清”指数将个人评价和组织评价相挂钩,做到既单独评价个人,又综合评价组织,从而倒逼民主党派基层组织必须管、管到位,确保“同心同廉”工程取得实效。自“同心同廉”工程开展以来,党外人士廉洁自律意识不断增强,争争先创优氛围日益浓厚。2023年获中央、省市表彰同比增加23%,创建省级“清廉民企”1家,市级“清廉民企”3家。

衢江区委统战部

衢江区将新建17000多亩高标准油茶林

本报讯(记者 王钧毅)近日,湖南镇油茶种植示范基地施工现场一片繁忙景象,施工人员正忙着施肥种苗,用机械设备在山头推土、打坑。

据了解,衢江正在全面推进万亩油茶造林项目建设,计划在2023-2025年内新建高标准油茶林17481亩。今年1月起,衢江启动中央财政油茶产业示范奖补项目,由衢江农投公司负责建设。项目总投资2.8亿元,争取到中央财政资金6801万元,这些资金都将用于油茶新造林15032亩,改造低产林2449亩。

“目前全区已完成林地流转一万余亩,十二个乡镇正在施工当中。为了加快施工进度,每天

安排六百余人以及50台机械上山,预计可以按计划完成施工任务。”衢江区林业局工作人员李诗心介绍,五年后将迎来油茶投产期,预计亩均效益能达到每亩5000元。

“该项目让土地重焕生机,拓宽了村集体和林业增收创收渠道。”李诗心表示,湖南镇500多亩基地原本是闲置林地,经开发后,村集体每年可增收6.5万元,还带动了一批富余劳动力就业。

基地建成后,衢江将分散林地作统一规划与运营,以“企业+合作社+基地+农户”模式,鼓励引导村集体或农户积极入股,创造“租金+股金+薪金”的综合收入。

“衢江区耕地保护利用规划(2023-2027年)”获得2024年土地利用优秀成果三等奖

近日,浙江省土地学会发布《关于公布2024年土地利用优秀成果奖评选结果的通知》,“衢江区耕地保护利用规划(2023-2027年)”获得2024年土地利用优秀成果三等奖。

该规划旨在落实上位规划下达的耕地保护责任和目标,坚守耕地保护红线保障粮食生产安全,并实现落图落地。规划明确耕地保护利用与农业产业发展的特点和布局,提出农业、林业与耕地空间布局优化的重点区域,明确耕地保护、利用、治理各项重点工程;分解落实各镇(街道、乡)耕

地保护各项任务指标,指导乡镇级国土空间总体规划落实耕地保护、利用、治理各项重点工程。

近年来,衢江区通过强化耕地保护目标管理、严格落实耕地占补平衡、加大耕地违法查处整改等系列举措,在守住耕地红线的同时为各类建设项目落地和全区经济社会高质量发展提供了土地要素保障,耕地保护成效显著。

下步,衢江区将强化耕地空间布局、数量、质量、生态、产能等“五位一体”保护,科学构建耕地保护新格局。

浙江在线

“银”火传薪 岁序华章

律回春渐,新元肇启。2024年,衢江圆满承办了第25届华东地区老干部围棋赛和省级“豪情圆梦·爱心助学”专项资助活动,获得了2024年度浙江省关心下一代工作成绩突出集体荣誉称号,浙江省老年人体育培训单位“优秀承办奖”等表彰。这一年,衢江持续夯基础、抓规范、育品牌,一体推进离退休干部党的建设、作用发挥、服务管理、老年教育等工作,老干部工作取得新进展新成效。

以党建引领为“信仰灯塔” 助力凝心聚魂

坚持把政治建设作为老干部工作的根本任务,深入学习贯彻党的二十大精神,扎实开展党纪学习教育,开展专题党课、主题党日、头雁培训等思政教育270余场,引导老同志坚定走好“两个维护”第一方阵。同时,坚持把制度建设作为加强党建工作的重要抓手,研究出台了《关于加强离退休干部党支部建设和党建工作联络员队伍建设的实施意见》,探索建立了离退休干部流动党员“链式管理”办法,切实强化离退休干部党组织的有形覆盖和有效覆盖,全区新增6家离退休干部党支部被评为省级

规范化党支部,4家支部被评为全省“三强六好”示范党支部。并紧扣党纪学习教育、庆祝新中国成立75周年等主题,组织3家离退休干部党支部参加市级十佳主题党日(微党课)案例路演,推动了全区离退休干部党建工作提质增效。

以精准服务为“贴心护盾” 守护幸福颐养

践行“用心用情、精准服务”理念,常态开展“四季相伴”系列服务,坚持做到“一季一主题、一月一相伴”,实现人文关怀“零距离”。在深化“四就近”服务方面,依托居家养老服务中心,为老同志提供学习、娱乐、助餐、助急等细致贴心服务,特别是深化了“心晴驿站”,为老同志提供暖心陪聊、心理疏导等服务300余次。在打造集成服务方面,与农商行、泰隆银行、杭州银行等合作,打造了集党建赋能、志愿汇能、文化育能、服务享能、数字赋能等多功能于一体的“银色家园”5家,推出“低龄存时间、高龄换服务”的惠老模式,目前,共有180名老同志参加志愿服务,135人已通过积分成功兑换服务。在完善服务制度方面,充分发挥老干部工作联席会议机制和12家成员单位力

量,突出服务科学性、精准性,紧贴老同志实际需求,全年共完成为老干部办实事项目22项52件。

以作用发挥为“华章墨笔” 书写银龄壮志

坚持把老干部所能所愿与党委政府所期所想、群众所需所盼有机结合,充分发挥老同志经验优势,在助力中心工作中彰显新担当、新作为。构建了“1+1+N”银色人才引育用体系,即1个专家委员会领衔,1个银色人才服务中心保障、N个银色人才团队集聚,形成以银色人才领军人物牵头、专业银色人才组队、老干部志愿者共同参与的全面服务格局。目前,已入库农业、教育、文化等各类银色人才812名,培育省级银色人才领军人物13名。2024年,3名老同志获得浙江省关心下一代工作成绩突出个人荣誉,1名老同志获衢州市“景区研学导师”称号。为激发银色人才发挥作用“最大效能”,在老干部作用发挥较突出的社区网格、居民楼栋等场所重点打造了15家微阵地,形成“15分钟银龄服务圈”。目前,已开展“银助新农人”“银助微治理”“银助赓续文脉”“银助关心下一代”等行动80余场,其中,2024年

“6070”矛盾纠纷调处团为基层治理赋能添力的经验做法获得省委老干部局主要领导批示肯定。

以老年教育为“智慧桥梁” 拓宽学习视野

以老年教育优质普惠共享为目标,依托老年教育联盟集聚优势资源,探索实践多元化办学路径,整合党群服务中心、综合文化站、居家养老服务中心,采取“共用”和“一站多用”的方式,搭建完善“三级办学”网络,形成老年教育区域一体化高质量发展新格局。积极探索老年旅游、教育、养老融合路径,利用衢江区独有的文化资源打造沉浸式银龄研学体验,制定了南北两条研学线路,整体形成了政府引导、企业参与、社会支持的发展模式,满足银龄人群差异化研学需求。同时,通过浙江“云上老年大学”等平台,开展优质师资、课程送基层活动30余次,实现老年教育资源共享,进一步扩大老年教育供给,推动老年教育资源下沉。我区老年教育运行管理模式走在全市前列,浮石街道老年学校被评为省级老年教育优质学校。

老干部工作科

衢江为720多名老人发放防走失智能手环

本报讯(记者 汪舒宁)“有了这个智能手环,我们就不用担心父亲走失了。”近日,衢江区浮石街道浮石花苑三区的居民程鲜花非常高兴,感谢民政部门为其父亲配备了防走失智能手环。

原来,程鲜花的父亲已经85岁,近年来有多次走失的经历,全家人为此苦恼。当天,衢江区防走失智能手环项目实施单位浙江泓洲数智科技有限公司的工作人员和网格员来到程鲜花家中,为其父

亲送上定制的智能手环,并详细介绍了设备使用方法。

“这个智能手环内嵌智慧物联技术,能够设置电子围栏,精准监测老人的血压、体温、血氧、运动步数等健康数据。”该公司总经理王刚介绍,每个手环都有特定的编码,每个编码对应相应佩戴人的信息,遇到老人跌倒和走出电子围栏的情况,后台将自动预警。

为了给身处走失或潜在走失风险的老人提供帮助,让家庭多一

份安全保障,衢江区于2024年启动为失智老人发放防走失智能手环项目。该项目主要针对患有阿尔茨海默病(老年痴呆症)、对环境识别能力较差等存在认知功能障碍的老人。在前期乡镇摸排和公安提供曾走失名单的基础上,衢江区民政局本着“应配尽配”的原则,先后分两批为720余名符合条件的老人发放手环,预计1月15日全部发放完毕。

“后台模型已经搭建完成,目前技术人员正在根据前期试运行

和手环发放情况进行调整完善,数据输入和平台对接的工作也在有序推进。”衢江区民政局社会福利和养老服务科负责人周小明介绍,按照计划流程,后台将通过手机信息向佩戴者紧急联系人、网格员及公安部门发送预警信息,告知佩戴者异常体征和定位信息,让佩戴者能及时得到救助服务,确保佩戴者安全,“借助这些智能设备,希望能进一步优化养老服务资源,提高养老服务安全效能。”

小寒不寒 童心向暖



近日,廿里镇中心幼儿园文心分园开展了“小寒不寒,童心向暖”小寒节气主题活动。在活动中,各个班老师组织了福满枝头、画梅消寒、小寒窗花、腊八粥装饰画、冬



日防寒围巾等丰富多彩的主题活动,不仅让孩子们了解了小寒节气的传统知识和习俗,同时让传统节气文化在孩子们心里生根发芽。

通讯员 郑玲玲



小寒节气悄然来临,衢江区实验幼儿园的小朋友用他们稚嫩的小手,专注地描绘福字、剪纸拉花。并把作品贴在教室的门窗上,挂在校园的树枝上。校园的走廊被装点得充满了节日氛围,一串串剪纸拉花如同彩虹般横跨



走廊,福字如同一个个红色的太阳,散发着温暖。

这次活动,不仅让小朋友们体验了小寒节气的传统习俗,更让他们在实践中锻炼了动手能力,收获了满满的成就感。

通讯员 廖佩瑶 阮心如

乒乓球竟然不能带上高铁?这是真的吗?

科技之窗

近日,一位乒乓球爱好者携带乒乓球过安检时被工作人员告知不能带上车。

众所周知,乒乓球是我们的“国球”,爱好者非常广泛,数量庞大,但是它竟然不能被带上火车、高铁,这是为何?

乒乓球主要有两种材质一种是“醋酸纤维”材质,是由醋酸纤维素新材料制成,熔点高达200摄氏度以上,可以通过铁路运输。

还有一种是“赛璐珞”材质,这种的乒乓球燃点很低,根据《铁

路旅客禁止、限制携带和托运物品目录》赛璐珞属于易燃固体禁止随身携带进站乘车。

因此,如果想要携带乒乓球乘坐火车,建议选择醋酸纤维素材质的乒乓球,并确保其符合铁路运输的相关规定。

感兴趣的读者请扫二维码查看。

