

弘扬“红船精神” 建设清廉国企



嘉通集团 叶建英

2005年6月21日,时任浙江省委书记的习近平同志在《光明日报》发表题为《弘扬“红船精神”走在时代前列》的署名文章。2017年10月,党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。会后,习近平总书记带领新一届中共中央政治局常委专程瞻仰南湖红船,为“红船精神”注入了新时代的丰富内涵与时代新坐标。

弘扬“红船精神”，强化为党尽职的政治担当

(一)危难时刻的为党分忧。新冠肺炎疫情发生以来,中国共产党人把弘扬“红船精神”化作坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导的政治自觉,在最短时间内取得了持续向好的抗疫成效,不少外媒用“制度优势”来总结中国的抗疫成果。我们交通运输、高速营运、工程建设一线的员工也跟全国党员同志一起冲锋陷阵,齐心协力取得了抗疫胜利,真正体现了为党分忧的担当。

(二)新形势下的为党尽职。习近平同志强调:“任何时候任何情况下,党的领导干部在政治上都要站得稳、靠得住,对党忠诚老实、与党中央同心同德,听党指挥、为党尽责。”新形势下,党员干部要始终把为党尽职刻在心上,把责任使命扛在肩上,不断从“红船精神”中汲取传承的力量,有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾,更加自觉地投身改革创新时代潮流。

(三)时代变迁的为民造福。为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴,是中国共产党人的初心和使命,也是“红船精神”的本质所在。中国的经济在这几十年高速发展,嘉兴作为红船起航地,要坚持人民至上,践行初心使命,把红船起航地建设得更加美好,让老百姓的生活越来越好,人民的获得感、幸福感、安全感不断增强。作为交通先行官的实践者,嘉通集团以“快动”争取“主动”、以“抢先”赢得“领先”,努力打造“重要窗口”中的最精彩板块。

弘扬“红船精神”，构建风清气正的政治生态

(一)聚焦推动发展,强化责任担当。作为嘉兴国企的重要一环,嘉通集团承担着嘉兴百年百项部分重点工程,项目多、金额大、任务重、时间紧,作为一直以来的重点廉政防控区域,基础设施建设领域的管理者要以红船起航地的责任担当,以建

设“清廉嘉通”为抓手,结合嘉通集团国有企业和交通建设运营特点,围绕集团系统改革发展的目标和任务,落实“一岗双责”,坚定不移正风反腐深化政治监督,引导党员干部做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,真正把每一项工程都建设成为“阳光工程”“廉洁工程”。

(二)规范权力运行,构建清廉国企。一是完善国有企业法人治理结构。深入推进国有企业公司制股份制改革,按照建设中国特色现代国有企业制度的要求把加强党的领导和完善公司治理统一起来,完善党组织、董事会、监事会、经理层等治理主体内部议事规则,健全重大问题决策的规则和程序,实现决策、执行、监督的有效制衡。二是建立完善行权履职约束机制。权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的重点部门、重点岗位和重点决策环节,实行分岗设权、分级授权、定期轮岗,依法依规设定权力、规范权力、制约权力、监督权力,把权力关进制度的笼子。三是严格执行“三重一大”决策制度。突出加强对国有企业领导人员特别是“一把手”的监督管理,凡属“三重一大”决策事项,必须由领导班子集体研究决定,严格执行主要负责同志不直接分管财务、人事、工程建设、物资采购工作和“末位表态”制度,严格落实阳光决策、阳光交易、阳光建设、阳光采购等制度,确保资金安全、项目安全、干部安全。

(三)做深日常监督,加强风险防控。一是内化日常监督管理职能。严格落实国企领导人员请示报告、述责述廉述德述法、兼职、个人有关事项报告和抽查、出国(境)管理等制度;加强国企领导人员廉政档案管理,建立国企领导人员廉政档案资料库;深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神,紧盯重要节点、重点领域,密切关注“四风”新形式、新动向,持续开展正风肃纪大深化行动,加大通报曝光力度;严厉查处顶风违纪特别是隐形变异的“四风”问题。二是强化选人用人队伍监督。上半年纪检监察部门严把干部提拔党风廉政意见关,其

中因党风廉政问题否决一名所属企业拟提拔中层干部,我们还将继续强化选人用人队伍监督,防范和纠正选人用人方面的不正之风。三是建立健全党风廉政建设监督联席会议制度。发挥集团经营管理部、审计管理部、工程管理部等各部门职能优势,加强对企业重大决策和重要经营活动的财务、法律审核把关,注重各条线日常监督发现的廉洁风险问题研判,将党内监督同企业内控体系贯通起来,提高监督效能。

弘扬“红船精神”，倡导厚德养廉的国企清风

(一)推进“八专”宣教,加强清廉嘉通文化建设。充分发挥宣传教育在党风廉政建设和反腐败工作中的重要作用,积极营造反腐倡廉良好舆论环境,建立健全“清廉嘉通”文化建设机制,结合清廉嘉通“八专”宣教活动方案,通过专家讲座、廉政党课、廉洁从业承诺、廉政知识测试、廉政基地教育等形式,宣传清廉理念、传播清廉知识,筑牢党员干部职工拒腐防变思想道德防线。

(二)注重分类施教,完善廉洁从业教育机制。着力构建廉洁从业教育长效机制,注重分层分类分岗施教,把党性党风党纪、党风廉政建设和反腐败工作实践作为集团管理人员和党员培训的必修课。改进教育方式方法,抓好先进典型示范教育,健全完善谈心谈话制度,通过日常谈话、任职谈话、提醒谈话等形式,加强教育提醒,促进廉洁从业。

(三)开展家庭助廉,加强清廉家风建设。重视家庭、家教、家风建设,教育引导党员干部廉洁修身、廉洁齐家,净化社交圈、生活圈、朋友圈,管好亲属和身边人,促其遵纪守法、清廉自守。发挥家庭在党风廉政建设和反腐败工作中的特殊作用,广泛开展“家庭助廉”活动,倡导干部员工家属当好“廉内助”,经常“吹廉风”“念廉经”“把廉脉”“敲廉钟”,时常提醒自己的家人防微杜渐,坚决抵制各种腐败和不正当的诱惑,当好廉洁家庭的“守门员”。

抢抓发展“窗口期”，推动县域交通全面提质升级

——本报专访浦江县委、交通运输局党委书记、局长 张杰

金华浦江县是浙江省“四个全面”战略试点县。近年来,浦江县内外干线路网建设日臻完善,基础交通设施稳步跃升,农村公路通达深度和广度不断延伸,百姓出行更加便捷高效……交通,为浦江经济社会提质增效提供了强有力支撑。

2020年是承上启下的关键年份,为深入了解浦江县在贯彻《交通强国建设纲要》,助推高水平交通强省及金华市交通大会战行动中的角色和定位作用,本报专访了浦江县交通运输局党委书记、局长张杰,就交通发展特点、现状、规划作进一步了解。

问 您如何看待当前浦江交通事业建设发展的现状?

张杰:多年来,浦江县紧跟浙江省综合交通建设发展步伐,始终把“交通先行”摆在经济社会发展的首要位置。在县委、县政府领导和交通干部职工努力下,浦江交通事业取得显著发展。

如2017年全面推行“城乡公交一体化、两元一票制”,实现绿色公交、公交移动支付全覆盖,2018年在省定2公里以上“村村通”客车的基础上,在全省率先实现建制村500米半径公交站全覆盖,并探索出一条以“红色路长制”为代表的农村公路建、管、养治理体系,将爱路护路纳入村规民约,自觉性养护、专业性养护

体制不断完善。浦江被评为全市首个国家级和省级“四好农村路”示范县。

2019年,总投资16.1亿元的351国道浦江郑家坞至联盟段公路工程建成通车,结束了浦江“无国道”的历史,初步形成了以210省道、351国道、杭金衢高速为主、其他重要县道为辅的“五横五纵七联”路网结构,交通投资建设力度、成效不断显现。

当前,浦江县综合交通建设成果迈入了开花结果期,一大批利好逐步显现。

问 当前,浦江交通发展的着重点及2020年工作重点有哪些方面?

张杰:近几年,浦江县交通运输局结

合浙江省交通运输厅提出的“三区”目标,按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴战略总要求,结合浦江“全域旅游战略”发展的实际需求,深化、完善、巩固“四好农村路”全国示范县创建成果。

2016年以来,按照县委、县政府要求,大力建设“山上浦江·美丽交通环”工程,内环以仙华山旅游景区、江南第一家景区为核心,连接浦江县城区和主要交通枢纽节点;外环以神丽峡、白石湾、两江源、马岭、大小姑源、水竹湾、嵩溪古村落等景区景点为主题,将特色各异的景点相串联并围绕形成环线。截至目前,已累计投资约6.9亿元,建设“山上浦江·美丽交通环”119.5公里,打造4条旅游美丽公路环和2条绿色生态公路。

2020年,浦江重点推进农村公路基层治理模式的深化和完善,着重实施5个村级养护站的建设,到年底总数将达到16个;同时,进一步推动“山上浦江·美丽交通环”的建设实施,加大安保和基础设施的投入建设。

问 2020年浦江如何规划未来发展交通,重点有哪些?

张杰:结合浙江省委、省政府“交通强省”战略及金华市建设全国性综合交通枢纽的部署要求,浦江交通部门正全力抢抓“窗口期”红利,加大基础设施的建设投入,补齐县域交通发展的短板,形成“大抓交通、抓大交通”的氛围。

目前,浦江县“铁公机”框架蓝图雏形基本显现。铁路方面,杭温高铁二期将成为结束浦江“无铁路”历史的里程碑。公路方面,“十四五”时期,随着桐浦义高速公路项目的规划落地,浦江将迈入“双高速时代”;同时,351国道浦江联盟至兰溪界段工程可已经上报省批复,计划今年开工建设;235国道浦江郑家坞段工程争取今年工可获批。机场方面,浦江通用机场建设已经初步纳入发展规划,未来几年,将有实质性进展。

立足当下,面向未来。“十四五”期间,浦江综合交通路网的“外联内畅”格局将进一步优化,“县域20分钟交通圈,到周边县市、金义都市区30分钟交通圈,到杭州都市区高铁30分钟、高速1小时交通圈”目标,将可初步实现,为浦江经济社会发展带来红利。

□郑宗祥 黄康玲/整理