

台州首架水上飞机 首飞成功



水上飞机首飞现场。洋永翔/摄



导报讯 12月22日上午，在三门县花鼓漫岛(滨海新城)金鳞湖水域，“鲜甜号”水上飞机平稳地贴着水面滑行，成功降落，现场一片欢腾。这标志着“鲜甜三门，幸福起航”水上飞机首飞成功，系台州首架。

此次首飞仪式由三门县与幸福航空控股有限公司合作，验证试飞“三门—舟山普陀山”航线。参与首飞的是塞斯纳208B-EX水陆两栖型飞机，安全巡航时速可达324公里，能搭载9名旅客，具有噪音低、起飞距离短、安全系数高、乘坐舒适等特点，主要用于短途通勤、低空观光、商务包机、应急救援等，是目前世界上应用范围最广的水上机型之一。

有别于传统民航的万米高空飞行，乘坐水上通用飞机，乘客可从空中俯瞰欣赏沿途景色，同时水上飞行更舒适、便捷，尤其是在水上起飞和降落时，水流提供缓冲，为乘客提供新奇的乘坐感受。

“水上飞机首飞成功不仅仅是一次技术上的可行性验证，也是为项目发展造势。今后低空通航事业完全有可能在三门落地，为下一步三门的商业运行以及与通航事业衍生的标准、项目的招引和事业的发展，提供一个标志性的引领。”三门县委书记、县长李昌明表示，未来，三门将与“幸福控股”开展更广领域更大范围的合作，在现有基础上以更开阔的视野发展三门版通航产业，助力三门加快融入长三角“1小时交通圈”。

□通讯员 洋永翔 李贝妮

杭州机场推出 往返北京广州空中快线

导报讯 记者从杭州萧山国际机场获悉，为提高旅客往来杭州与北京、广州的乘机效率和舒适度，杭州机场22日推出“杭京”“杭穗”两条精品快线。

据了解，杭州机场联合中国国际航空公司和中国南方航空公司通过加密航班频次，设置专用值机柜台、专用安检通道等系列举措，节省旅客地面出行所花费的时间。其中中国航“杭京快线”每日提供34班往返航班，南航“杭穗快线”每日提供22班往返航班。

旅客在购买“精品快线”航班指定舱位以上的机票后，航空公司均可提供不同程度的免费改签，可改签时间也做了相应优化，相比普通航班的退改签政策更为灵活。

此外，通过“最优路径”规划，乘坐“精品快线”的旅客从进航站楼到上飞机，一路少步行、少排队、少等待，节省了办理乘机手续的时间。经机场方面测算，从值机柜台到登机口，直线距离不超过150米，旅客步行时间不超过3分钟。

□魏一骏

G15沈海高速台州二期段施工公告

因G15沈海高速(甬台温)台州二期段桥梁伸缩缝抢修与日常养护、机电改造等施工需要，根据《中华人民共和国道路交通安全法》第三十九条之规定，计划2020年12月28日20时-12月29日8时，对宁波方向临海南至临海北互通路段实行单向断流施工交通管制措施。届时，宁波方向临海南、台州(黄岩)互通进行交替分流并关闭宁波方向温岭西、台州南、台州、临海南收费站进口；往宁波、杭州方向的车辆建议改走104复线，或绕行台金高速、杭绍台高速、诸永高速、甬莞高速。

施工如遇雨天或特殊情况将顺延，具体以道路现场管控为准。请过往司乘人员注意施工信息，关注FM93、高德百度等导航地图实时路况及沿线告示和情报板提醒，合理选择出行时间和路线。封道期间给您带来的诸多不便敬请谅解！

浙江省高速公路交通警察总队台州支队
台州市交通运输综合行政执法队
浙江台州甬台温高速公路有限公司临海分公司
2020年12月23日

温州4名“快递小哥” 评上职称了

导报讯 近日，记者从温州市邮政管理局获悉，目前该市共有4名一线快递员首批获评快递工程技术人员初级职称。业内人士评价，此举将为快递从业人员转型提升打开职业空间。

这4名一线快递员分别为：温州顺丰(顺丰)速运有限公司任健华，温州德邦快递公司黄信锋，申通苍南分公司李祖波、黄超宏。任健华来自湖北，今年29岁，毕业于湖北荆州职业技术学院计算机专业，是温州顺丰(顺丰)速运有限公司唯一获评初级职称的一线快递员。“申报初级职称需要大专以上学历，且要有1年以上快递工作经验。我们团队近30人，符合申报条件的一线快递员只有我一人。”任健华说，拿到技术员初级职称证书，为他提供了一个转型发展的机会，激励他更加努力，也让他对自己在快递行业的发展前途充满信心。

温州顺丰(顺丰)速运有限公司相关负责人表示，一线快递员评上职称后职业发展空间更大，将来可以转岗成为管理人员或者专业技术人员，为企业提供人才储备。

2019年，浙江省邮政管理局、浙江省人力资源和社会保障厅联合制订了《浙江省快递工程技术人员职称评审工作实施方案(试行)》和《浙江省快递行业高级工程师和工程师职务任职资格评价条件(试

行)》，为我省快递工程技术人员晋升职称明确了路径。凡在我省快递行业从事设备工程、网路工程、信息工程等专业工作的技术人员，均可按照有关条件申报相应职称。

温州市邮政管理局相关工作人员介绍，该市邮政管理局、市人力资源和社会保障局随即成立温州市快递工程专业技术职称评委会，开展首批初级职称评定工作，全市共有126名快递行业人才获得相应职称，助理工程师、技术员分别为101人、25人，其中一线快递员即任健华等4人。虽然本次职称评审主要聚焦于快递行业中的工程技术人员，但也为一线“快递小哥”今后转型提供了机会。

温州市人力资源和社会保障相关负责人表示，职称不仅反映了人才的学术技术水平，在一定程度也与福利待遇紧密挂钩，更事关人才的职业发展空间和通道。社会的发展、产业的转型都离不开人才的支撑，职称不仅是对人才的评价，也对人才的培养发挥着导向作用。开展快递工程专业技术职称评审工作，体现了对快递从业人员的尊重和认可，将有效激发人才的活力和工作积极性，对促进行业的规范管理和快递行业人才队伍建设都将发挥积极的推动作用。

□通讯员 温邮宣



产经纵论

让快递小哥更有归属感 不止于评职称

一辆电动三轮车，承载着多少人的期盼。快递小哥就像镶嵌在庞大物流链条上的螺丝，日复一日地取件、派件。报告显示，2019年，快递业务量超600亿件，增量再次突破100亿件，对世界快递业增长贡献率超过50%。快递业从业人员超过300万，新增社会就业20万人以上，他们中绝大部分是35岁以下的青年，为稳就业提供重要支撑。可见，快递产业飞速发展，离不开超过300万快递小哥的辛勤劳动。

如此语境下，浙江温州4名“一线快递员”首批获评快递工程技术人员初级职称，为快递从业者的发展带来更多可能。特别是，此前据媒体报道，杭州一名90后快递小哥，因参加快递职业技能竞赛获第一名，被评为杭州高层次人才，并将享有百万元购房补贴，似乎瞬间提升了快递小哥的成就感。

然而，必须正视的是，快递小哥获评高层次人才并享有百万元购房补贴也好，获评快递工程技术人员初级职称也罢，均是凤毛麟角。调查显示，快递小哥普遍存在多重困惑，如工作时间长、劳动强度大；劳动关系复杂，职业保障差；社会认同不高，城市融入难等等，是城市中“最熟悉的陌生人”。

此前，有统计数据表明，300多万快递从业人员中，有90%的人没有劳动合同、五险一金，从而导致快递小哥频繁跳槽，主动离职率偏高，并呈“短工化”趋势。殊不知，快递小哥频繁跳槽，折射出了他们的多重诉求，如情感归属、社会认同、权益保障等等；至于薪酬低、无社保等问题，只是引发快递小哥流失率高的导火索罢了。可见，快递小哥流失率高，仍然是邮政部门及快递企业必须面对、亟需解决的现实问题。

目前，快递员与快递企业和快递网点

之间，基本上是劳务关系。由于大都是无劳动合同、无底薪、无加班费、无社会保险等“四无”人员，导致“以罚代管”现象比较普遍。一方面，快递企业和快递网点，从快递员身上获取了不菲的利润和抽成；另一方面，快递企业和快递网点为追求服务质量，会通过催单、扣款等方式，对快递员进行“苛责式”管理。这种管理方式，相当于把企业的经营风险转嫁到劳动者身上。更有甚者，在服务过程中，发生安全责任事故时，本应由企业承担的赔偿责任，也往往落到快递员身上。

不可否认，每逢“双11”“618”或春节期间，为了吸引和留住快递小哥，一些快递公司频频给他们加薪，这种物质刺激方式，也许在短期内可以奏效。但是，一旦有的快递小哥羽翼丰满，就会去寻求更大的发展空间。事实上，员工的职业忠诚度，与企业的创造力、凝聚力、向心力等有关，并与企业重视和关心员工的程度成正比。相比之下，采取松散型管理方式的快递业，恰恰缺少这些“要素”。

可见，快递小哥获评职称，更需在城市有归属感。若想快递小哥真正融入城市，须从制度层面破题。首先，应通过顶层设计，制定快递企业用工标准，建立一支专业、固定的快递小哥队伍，提高工资、福利待遇，落实社会保障制度，改善他们的工作和生活条件，用人性化管理吸引人、留住人。特别是，快递小哥既是企业的劳动者，也是企业的主人；既有参加劳动、为企业创造财富的义务，也有获取劳动报酬、享受物质和精神文明的权利。这就要求，快递企业还是要致力于改善管理和服务方式，营造更加人性化的企业文化，最大限度地尊重快递小哥的基本权利，事事处处充满关爱。

□汪昌莲(北京青年报)



快递