

创新工匠刘松荣的“触电”奇缘

□文/朱国金

一笔巨额维修款，让他萌生了“试一试”的想法，最终为公司节约维修费近17万元；一次重大设备故障，让他明白“国之重器不能受制于人”，主动请缨并成功修复了设备；一次无心插柳，让他倾囊相授，为公司培养各类技能人才40余人。

他立足岗位，以“工匠精神”创造了属于自己的精彩。

他就是国家级技能大师工作室领办人、国务院特殊津贴获得者、浙江交通集团浙高运公司丽水管理中心机电信息处员工——刘松荣。

工匠精神 源自敬业坚守

在隧道洞口前种植一片遮阳植物以消除黑洞效应，隧道灯光根据外界环境变化而实时调节亮度，隧道发生事故自动拦截并发出文字和语音提示信息，车辆超限检测联动阻止超高、超宽车进入高速……这些看似并不“高大上”的发明，却在山区高速公路管理工作中大显神威，而这些发明的创造者正是刘松荣。

2008年，丽水市莲都区洪渡隧道群发生故障，导致36座短隧道停电。刘松荣与同事接到任务后迅速抵达现场并联系厂家维修。经检查，厂家反馈说需要17万元的维修费用，这个数目激发了刘松荣突破自我的决心。他主动提出：“让我试试。”随后与设备科的同事开始了没日没夜的讨论、分析工作，逐一排查每条有可能存在故障的线路。

在奋战了整整一周后，他发现原来是一个价值不足2元的部

件坏了，更换后便能修复故障。17万元的高额维修费用，就这样省下了。

2009年，德国进口的大功率发电机设备出现故障。面对厂家的束手无策，刘松荣主动请缨，反复推敲研究，仅用一个等值电阻便应急修复了设备。

“让我试试”的背后，源自刘松荣平日里苦练本领域的技术自信。在刘松荣身上，能看到一种因热爱而选择坚守、苦练技术的工匠精神。

工匠精神 体现在勇于创新

有一天，刘松荣和同事在高速公路上巡查，听到司机随口说了一句“天这么亮就开灯，多浪费啊”。这句话顿时在刘松荣心里扎了根。之后，他潜心研究摸索，发明调光模型，反复试验、控制调试，完成大量的数据分析工作，终于发明了光感应路灯自动化控制操作法，实现了路灯、高杆灯开关从时控到光控的巨大飞跃。

经测算，这项操作法使当时一个管理处一年节约电费达100万元。该操作法也被评为“浙江省先进职业操作法”。正是这种凝神聚

力、精益求精、追求极致的工匠品质，使得刘松荣打磨出了31项专利技术、8个科研项目、63项“五小”创新成果。

此外，由他参与的《公路隧道悬挂风机基础健康性动态检测技术研究》课题，通过了浙江省交通运输厅组织的鉴定，达到国际领先水平；《公路隧道洞外减光技术研究项目》课题，被列入浙江省交通运输厅科技成果推广项目名录；《公路涉路作业安全智能预警系统及应用》课题，获得中国安全生产协会“安全科技进步三等奖”。

工匠精神 流淌于无私奉献

在刘松荣心里，自己所取得的成绩离不开单位的培养，如今学有所成，就更应该为公司做一些事情。他说，一个人的本领再高，也撑不起一条公路的建设；一个人的技术再硬，亦解决不了所有的道路难题。只有人人是大师、人人是工匠，浙江交投铁军才能逢山开路、遇水搭桥，才能所向披靡。

2015年，刘松荣把这个认识转化成了行动，依托工作室组织开展了针对电工专业的师徒结对工作，吸引了78名电工专业维护人员参加，结对成效显著。

此后，在刘松荣的组织下，工作室一方面定期开展各类培训活动，以师父面授、身教为主，集中授课、委托外部培训为辅等多种方式开展带徒工作；另一方面，通过参加科研计划项目、“五小”创新活动，师徒协同完成创新工作，使学员在学习中进步，在工作中成长。

从2015年11月至今，刘松荣技能大师工作室共培养出高技能人才42人，其中高级技师10人、技师13人、高级工19人。

择一事，终一生。在平凡的岗位上，刘松荣化身工匠精神的践行者，书写了不平凡的事业。



仇多立：公交服务没有终点站

□通讯员 姜婕 徐甬

“多多，休息时间又来了啊。”近日，宁波公交集团53路公交车驾驶员仇多立又利用运营间隙，带着制作好的安全展板，主动为线路上的其他驾驶员口口相传公交车应急逃生指南、冬季行车注意事项等，时刻绷紧安全弦。

仇多立是一名四星级驾驶员，同事都亲切地叫他多多，因为他总像老大哥一样关心着身边的同事。



服务有方

45岁的仇多立在成为公交驾驶员之前，当过兵、做过生意、开过商务车，最终选择了公交行业。他说，很多人觉得开公交很乏味，但他觉得开公交能为群众出行添一抹亮色，是件很有意义的事。自2011年进入公司以来，他保持着十年如一日的认真、负责与激情。

仇多立说，在他单独驾驶公交车的前一天晚上，母亲语重心长地对他说，我们不在乎你能赚多少钱，只要你能握住安全，就是对我和乘客最好的交代。那一刻，仇多立对父母许诺，也对自己许诺：一定要开好安全车，不管路况多差、心情多糟糕，都要把安全放在第一位。

仇多立最早开的是1路天然气车。那会儿地铁还没开通，1路又是途经学校、医院、火车站等人员密集地的线路，路途长、路况复杂，由于路阻等原因，乘客久等公交车不至、车内拥挤、夏天车厢温度高，难免会出现焦躁情绪和抱怨的声音，他都会微笑服务和过硬的驾驶技术一一化解。仇多立始终

坚持“宁等三分，不抢一秒”，坚决不开“斗气车”，过路口和转弯时再三确认无行人后才通过，上下车时他会确保乘客到安全位置后再启动车子，高峰期人流量大时他会细心提醒乘客注意安全，不要摔倒。遇老年或行动不便的乘客，他总是耐心地扶他们落座。因此，很多常坐这条线路的乘客也认识了这位细心的驾驶员。

2017年9月，53路开通，仇多立任该线路班组长。在他的带领下，线路被评上了宁波市青年文明号。

爱车有道

两年军旅生涯，使仇多立养成了事事严谨的习惯。每天，他都会提早半小时到单位，做好开车前的准备工作，检查轮胎气压和灯光是否正常，做好电瓶仓清洁及压缩机排水等工作。“查完这些我才能安心运营。”仇多立说。

2019年5月，53路全线换成纯电动公交车，这着实给驾驶员减负了不少。虽然新车上线前，公司

会对驾驶员进行操作技能培训，但是凭着一腔热爱，仇多立利用休息时间，对电动车这个“新朋友”进行了更加深入的了解。他希望不仅是自己为乘客带去优质的服务，更要让自己的“伙伴”以最好的面貌迎接乘客。

一次运营中，仇多立发现后车门有下沉现象，开关时会发出摩擦声。下班后，仇多立没有马上回家，而是找了其他驾驶员帮忙一起查找问题。他让同事坐在驾驶室反复开关车门，自己仔细查看问题所在。经过一次次研究，仇多立找到了解决办法——在车门下伸缩杆处涂上黄油润滑，再通过调节垂吊螺丝，下沉的门便恢复如初了。后来，线路上其他车子出现了类似情况，仇多立也一一帮忙解决了。他说，现在车辆有些小毛病他都能自己解决，尽量不耽误运营。

作为一名党员、一名退伍军人，多年来仇多立用实际行动践行“满意没有终点站”的服务理念，在十米车厢里继续诉说着温暖的故事。