

临建3合同： 筑牢生命安全防线 让安全意识深入人心

浙江交通集团临建高速起于浙皖交界的千秋关，经临安、桐庐、建德，终点与杭新景高速相接。该项目建设不仅有利于浙中西地区经济发展，更将全面增强浙皖省际间互联互通，服务2022年杭州亚运会，为长三角区域经济社会一体化注入新动能。

今年6月是第20个全国“安全生产月”，浙江交工临建3合同紧扣“落实安全责任推动安全发展”主题，以打造形式多样的宣教活动为核心，以树牢安全发展理念、压实安全生产责任、防范化解重大风险、坚决打赢“遏重大”攻坚战、全力开展安全隐患大排查大整治专项行动，提升全民安全素养为重点，构建了一个多维立体式的“安全生产月”。

“时刻绷紧安全生产这根弦”。在全面提升本质安全水平的同时，将安全素养和安全观念全面普及到每一个工人心中。临建3合同项目部通过“以案说法”专题教育演讲、安全生产知识竞赛、班组长演讲、安全咨询日活动、应急桌面演练等一系列活动，将“安全生产月”打造成全面普及安全生产知识，提高一线员工安全文化水平的有力支点。

强监督 织密安全管理网络



安全是生产的前提，以“建设人民满意交通”为使命贯穿工程建设始终。临建3合同勇于求索、精益求精，在实践中不断提高项目安全生产管理水平，以追求平安百年的工匠精神不断提升高速公路建设安全管理新高度。

2019年开始，临建3合同践行浙江交工集团“网格化”管理要求，实行安全风险管控“网格化”管理，真正落实安全生产责任制。一套横向覆盖全线，纵向覆盖全体建设者的“网格化”安全管理逻辑清晰的存在于临建3合同施工现场。

“不同于传统模式的是，目前临建3合同项目部安全科正在逐渐向监管部门进行转变，由网格员对安全科发现的隐患进行整改。”临建3合同项目安全副经理邓杭锋直言道。一线班组是安全隐患整改与落实的前沿阵地。在刻板印象中，施工班组对安全科工作人员存在极大抵触心理，“找麻烦”是最大的标签。经过管理模式的转变，由现场网格员进行隐患的整改更有利于安全生产工作的落实。

此外，浙江交工更是在原有安管体系的基础上增设“首席安全官”“安全总监”两级安管职位，织密安管队伍网络，进一步提升队伍履责能力。“管生产必须管安全。在工程建设中，安全和质量不仅仅是并列的关系，两者更是相辅相成的关系。”临建3合同项目经理陈叶刚说。

重基础 强化安全风险认知



以桥面系施工、桥面铺装为例，选取一个施工单元，对施工过程中的施工风险点进行识别，绘制一张职业安全与健康风险平面图，在图上对现场所有的设备、机械、物品进行标注，将每个可能造成事故的隐患源进行注明，并用四种颜色区分重大、较大、一般和较小风险。据临建3合同安全科管理人员介绍，“在每一个施工点位，都会有这样一张图，以最简洁直观的方式向施工人员提示安全风险。”

按照浙江省交通运输厅关于印发《关于进一步加强全省交通建设工程安全生产管理工作的若干规定》的通知要求，“建设单位应当按照要求开展施工安全总体风险评估，全面辨识项目施工安全风险，建立项目风险分布图和重大风险清单，制定风险管控措施。”2020年底，临建3合同率先开展施工点位专项风险评估，先后绘制职业安全与健康风险平面图10版，最终定稿。在2021年6月执法检查中获得省交通工程管理中心相关领导的一致好评，并在临建高速全线进行推广。

抓好安全管理体系建设，关键还得依靠制度。安全制度要想真正落地，就一定不能和生产实际脱节。目前，临建3合同安全科针对项目生产动态变化，仍然坚持对职业安全与健康风险平面图进行更新优化。

值得一提的是，“安全生产月”期间，一场知识竞赛更是将人人“学安全、用安全”的良好氛围推向了高潮。6月8日，一阵阵的欢呼声从临建3合同项目部不断传出。来自路面分部、砺剑班组、桥梁组、预制场、小结构组等13支队伍的建设者正在参加安全生产知识竞赛。从笔试到场上竞答，知识竞赛内容涵盖了安全教育培训、安全生产常识、法律法规综合、特种作业和操作规程五大方面。

从项目全体动员的形式出发，临建3合同夯实安全生产管理基础，将“人人懂安全、人人关心安全、人人维护项目安全”的安全理念深深植入每一个参建者心中，为项目安全生产稳固推进保驾护航。

保实效 优化SCORE项目建设成果

“今日伍家坞隧道支护班组的施工重点我在这里予以强调。”班组长说道。视频中，参会人员服装整齐，身姿挺拔，精神面貌良好。班组长针对当日施工作业目标、安全风险、施工注意事项、昨日施工总结一一进行了布置和强调。按照“范例标准”，临建3合同班前会质量有了大步提高。

不止如此，项目部利用SCORE管理工具，在可视化、降本增效、五小创新等方面均取得了成效。“自从推进SCORE项目以来，项目部坚持不懈持续改进，让工作标准成为工作习惯，让工作效率显著提高。”临建3合同项目经理陈叶刚肯定道。

临建3合同项目部通过积极推进SCORE项目工作，以安全生产为切入点，与安全作业标准化“强强联合”，将SCORE与班组标准化建设、网格化管理等工作相结合，深入推行“整理、整顿、清扫、清洁、素养”5S管理模式。针对“工作场所合作”及“职业安全与健康”两个模块的建设，临建3合同推动安全生产由“从上至下”到“从下至上”的转变，在改善员工生活工作场所条件、提升员工参与企业管理的主动性等方面取得良好效果。



◎本版文字◎
李晓玉 肖思琪 成杰
◎本版图片◎
由浙江交工临建3合同项目部提供

