

培养关心优秀乡土人才

□ 特约评论员 齐振松

微观点

对农村优秀乡土人才的关心和爱惜,一方面要体现在政治上的关心和支持,另一方面,要体现在日常工作中和生活上的关心和支持。为其提供良好的工作环境,把工作成绩优秀、表现突出的人才放在重要岗位。只有一如既往地充分关心和爱惜优秀乡土人才,才能发挥他们在农村工作中的巨大作用。

近年来,贵州省余庆县关兴镇充分发挥基层党组织引领作用,在“识”“育”“用”上下功夫,致力打造饱含乡土情怀、具有超前眼光、充满创业激情、富有奉献精神的人才队伍,成为引领乡村产业发展的重要力量。

——《遵义日报》2021年11月30日7版

人才,是具有专业知识技能的劳动者。我国自古以来就是一个注重人才的国家,在中华文化中,“选贤任能”“能者多得”等思想源远流长,这深刻地影响了国人的价值观和人才观。

据《遵义日报》报道,余庆县关兴镇积极探索创新培训培养方式,在培训“信息化”“本土化”“精准化”三方面下功夫,对表现优秀的乡土人才,作为党员优先发展培养对象,积极吸纳能力强、作风硬、素质优的各类实用乡土人才进入村干部队伍,让乡土人才在带动农村经济发展和农民就业增收中发挥积极作用。目前,该镇累计建立乡土人才信息档案120余人(份),开展乡土人才培养24次300余人,每年发展产业示范户50余名,推动发展茶叶产业6000余亩,蔬菜种植面积达1000余亩,辐射带动周边群众2000余人增收致富。由此可见,关兴镇创新培训培养乡土人才方式,涌现出一批优秀乡土人,其经验值得各地学习推广。

历史上,有很多安邦定国重用人才的典故。比如著名的“楚汉相争”中,已成霸业的刘邦在总结经验教训时曾说过一段发人深省的话,大致意思如下:运筹帷幄、决战千里,我不如张良;筹集粮草,保证运输顺畅,我不如萧何;挥师百万,战必胜、攻必取,我不如韩信。但是我能够发掘他们、得到他们、重用他们,所以才能以弱胜强,得到胜利,得人才则兴,失人才则衰。当今,人才是建设社会主义强国的前提和基础,而农村农民增收致富更需要有理想、敢担当的优秀乡土人才。因此,我们不但要发现、培养和重用乡土人才,更要关心和爱惜乡土人才,充分调动和激发乡土人才在农村施展聪明才智和创新热情,推进振兴乡村和农业科学发展。

习近平总书记指出:要树立强烈的人才意识,做好团结、引领、服务工作,真诚关心人才、爱护人才、成就人才,激励广大人才为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献聪明才智。因此,对农村优秀乡土人才的关心和爱惜,一方面要体现在政治上关心和支持,比如像关兴镇那样对优秀的乡土人才,作为党员优先发展培养对象。此外,还可开展评选突出贡献人才进行表彰活动、择优推荐



为“两会”代表、委员人选,让农村优秀乡土人才如愿地享受政治待遇。另一方面,要体现在日常工作中和生活上的关心和支持。为其提供良好的工作环境,把工作成绩优秀、表现突出的人才放在重要岗位,比如像关兴镇那样吸纳能力强、作风硬、素质优的各类实用乡土人才进入村干部队伍。同时注重培养锻炼并推广一批有事迹先进、贡献突出的典型优秀乡土人才,营造大胆放手使用、宣传推广优秀乡土人才的良好氛围。在生活上适度提高优秀乡土人才入职补贴和工资待遇等。只有一如既往地充分关心和爱惜优秀乡土人才,才能发挥他们在农村工作中的巨大作用。



微观点

推动乡村人才振兴,是一项长期工作,要在政策、产业、服务等多方面下功夫,构建起相互协同的支撑体系,使得乡村人才“引得进”“留得住”。

绍兴首届“乡村人才振兴”全球创新创业大赛近日启动,围绕农业农村产业,面向全球招募“乡村共同富裕合伙人”,对于征集到的创业创新人才项目,最高给予500万元资助。

乡村振兴,人才先行。改革开放四十多年来,城市的虹吸效应十分明显,农民纷纷进城成了农民工,乡村的空心化程度一再拉高,很多村里只剩留守老人。近年来,随着城乡一体化的推进,在“两山”理念的指引下,乡村魅力再现,资本逐渐回流,开始成为人们寻味乡愁的新起点,特别是经过前期的美丽乡村建设,绿水青山正以全新的姿态呼唤人才的回流。

人才兴则乡村兴,人才强则乡村强。以前是农村人都往城里跑,现今是城里人喜欢去乡村,一进一出,恰恰反映了当代农村之变,生态赋能与产业赋能使乡村振兴变得可望又可及,使乡村共同富裕有了更多诗和远方的追求。这一切,除了战略规划与资本助力,人才自然是第一要素,离开了人的支撑,乡村何以振兴?这也是“城市反哺农村”的题中之义,也是城市为乡村振兴“输血”的首要任务。因此,绍兴市面向全球引才,眼界无疑是开阔的,把脉无疑是精准的。

如果仅以500万元的重赏吸引勇夫,显然不切实际,乡村毕竟不是人才的试验田,而要成为项目的成长田,让人才与项目一起下乡落户,让生产模式与生产资源直接融合蝶变,为乡村注入更多活力。相比与其他行业的招才引才,乡村振兴在引才过程中更注重实用性、更看重创造力,让人才在合适的平台发挥最大的价值。所以说,“乡村共同富裕合伙人”很有创意,为乡村振兴提供了更多资源整合的可能,也为促进全球优秀案例移植创造了好的机制。

乡村人才振兴,既要“引得进”,更要“留得住”。有的地方在人才下乡过程中,或与规划不一致,或是机制拖后腿,或是心血来潮之后闲置人才,或是一任领导一任思路让人才无所适从,最终结果是人才来了又走,项目落地就黄,一番折腾之后乡村还是旧模样。

乡村人才振兴,必须用好人才,人尽其才。要加快改革乡村人才发展体制,在职称评审、薪酬待遇、生活关怀等多方面给予政策倾斜,建立符合基层用才育才留才特点的评价机制,坚持在资金投入、要素配置、制度供给、公共服务等方面优先保障,提高农业农村的创业吸引,使人才有情怀有追求地有所作为。

乡村人才振兴,既要“输血”,更要“造血”。要围绕农村的发展需求,实施精准培养视野开阔、思维活跃的农村人才,实现阶梯式育才,高端人才引进制,中端人才校院挂钩,普通人才本土培育。以精准的政策,培育大批懂农业、爱农村、懂科技的人才队伍,更好地推动农村经济发展,实现农民共同富裕。

推动乡村人才振兴,是一项长期工作,要在政策、产业、服务等多方面下功夫,构建起相互协同的支撑体系。最近,不少村在招募“乡村运营师”,引进乡村运营团队,以艺术赋能的方式探掘乡土文化与历史积淀,将文化与产业相融,使人才深耕乡村,让更多的人看到农村资源丰富与乡间大有可为,让人感到下乡创业“一切皆有可能”。

乡村人才振兴要谨防『来了又走』

□ 特约评论员 钱科峰

乡村振兴需要更多『张同学』

□ 特约评论员 徐曙光

微观点

在新媒体、短视频时代,有关部门更要有借力而为的意识和主动性,发现、引导和激励更多新兴力量,让社会主义新农村建设、乡村振兴战略拥有互联网基因、拥有更加多元的实现方式和可能性。

近段时间,制作短视频的张同学火了。一个东北农村小伙,起床、做饭、喂狗、养鸡,满屏质朴、土味的农村日常;破袜子、藏钥匙、洗手只洗三根指头,处处处理着回忆杀和青春梗。两个多月里,张同学涨粉千万,单个视频播放量过亿,网友戏称“全抖音都在刷张同学”,更引来模仿者无数。

彼时,当人们提起乡村题材、乡村博主,自然而然地就会联想到清冷、贫困、无聊、土味十足等词。但张同学的出现,却将“土味”又引回“接地气与真实”的初心。从张同学的视频里,我们除了看到专业的拍摄技巧外,他对农村生活的熟悉,对乡下大事小情及环境的理解更是他成功的必要因素——他将日常琐事艺术化地再现于短视频中,真实、典型地还原了一个“农村单身汉”的日常生活场景,从起床到洗漱,饲养家禽到赶集等等,视频真实呈现出了农村生活的细节。他的形象既恪守了乡村的本质,又颠覆了乡村的刻板印象。在他的视频里,农村以另一种方式被看见。而张同学,也成了农村另类视角的代言人。

其实张同学并不是乡村青年中的少数,近几年,很多的优秀青年也正在向农村靠拢,并用自己的力量宣传新农村、展现“土”味农村。他们用新视角、新方法,带领我们用新奇心态去关注早已被我们固化了的对于乡村的认知。

功以才成,业由才广。笔者认为,乡村振兴离不开许许多多像张同学这样的年轻人。需要他们为农村宣传、需要他们为农村代言、需要他们更好地展现一个真实且不做作的农村。

广大青年要以“梦为马”,争取“不负韶华”。青年人作为社会的新生力量,要时刻保持“长江后浪推前浪”的劲头,敢闯敢干,善作善成,在新的征程中锻造自己能力,努力学习,勇于实践,提升干事创业的水平,练就敏锐的眼光思维,打造宽广的格局视野,常怀赤子之心,自觉用新时代的标尺审视自身不足,找到这个时代下不同的方式,为乡村振兴贡献力量。

基层政府要“灵活处理”,打通“快捷通道”。鼓励吸引农村青年返乡创业,对于彻底解决贫困问题、推动乡村振兴、实现全面小康以及优化调整经济结构等都具有非常重要的意义。

在新媒体、短视频时代,有关部门更要有借力而为的意识和主动性,发现、引导和激励更多新兴力量,让社会主义新农村建设、乡村振兴战略拥有互联网基因、拥有更加多元的实现方式和可能性。