

从“交警式安管队伍”看杭绍甬如何打造“最安全”项目

2022年1月,获评2021年全省交通建设工程平安工地省级示范施工合同段;

2月,摘得2021年下半年全省执法检查第一名“桂冠”;

3月,获评2021年全省平安工地建设优秀单位;

8月,入选2020-2021年度“两美”交通重点工程立功竞赛优秀项目;

6-10月,陆续承办了全省“无脚本”应急演练比武活动、绍兴市“安康杯”交通工程电工技能比武活动、全省高速公路在建项目应急处置技能比武等省市级活动;

平安工地、执法检查、“两美”浙江立功竞赛是浙江省交通建设领域最高级别、最具公信力的评比。“捧杯”是对“平安”杭绍甬项目最有力的诠释。

杭绍甬项目,何以在“平安工地”领域全省领先?近日,笔者探访浙江省交通集团下属浙江交工集团股份有限公司杭绍甬高速杭绍段第SG01合同段项目部,从其特有的“交警式安管队伍”看杭绍甬如何打造“最安全”项目。



何为“交警式安管队伍”?

根据浙江交工集团和杭绍甬项目指挥部相关文件要求,要打造一支全副武装、专业过硬,具有执“法”力度、特色鲜明的安管队伍。

“传统的现场安全管理手段暴露出违章整治力度弱、处置手段单一和管理痕迹不清晰等问题。”浙江交工集团杭绍甬项目首席安全官肖增家介绍说。“其实工人和社会车辆有点类似,具有流动性大、素质参差不齐等问题,为此,我们将安全监管手段与交警规范化、标准化、制度化的执法手段对标,突出现场教育、现场处置,留痕形成具有杭绍甬项目特色的‘交警式’安管队伍。”

让队伍有形象

“我宣布,‘慧聚星火’杭绍甬安全卫士正式出发!”2022年4月29日,伴随着一声令下,10支队伍、106名杭绍甬安全卫士身着统一安全装备,迈着整齐的步伐,正式上岗服务。

这是杭绍甬项目“交警式安管队伍”授旗活动现场的一幕。也预示着项目交警式安全管理团队的正式成立。

“风貌”是杭绍甬项目塑造“交警式安管队伍”重要举措之一。106名安全人员都是统一着装,配备专用巡查设备;工作出行统一为配备了高音喇叭、LED显示屏和警示灯的多功能“安全巡逻车”的黄色皮卡,车内配置了应急救援药箱、灭火器和各类防护用品,打造一线移动的应急补给站。

通过“风貌”提升,能有效提振全体安管人员责任担当,激发全员拼搏意志和必胜决心,以良好的精神风貌、扎实的工作作风、严明的组织纪律投入到安全工作中去。

安管人员对标交警不仅体现在“风貌”上,更体现在执行力上。

参照交警现场告知、现场处罚的工作模式,制定了安管人员现场监管使用的三张表单。通过三张表单,让现场安全员可以在发现违章行为的第一时间完成告知处置的工作职责,提高警示告知的威慑力。

仪式感催生使命感。杭绍甬项目1分部一线安全员张裕哲说:“统一着装是一种荣誉和肯定,也是鞭策和激励,让我们时刻感受这身制服带来的荣光,也必承担它赋予的责任;统一执行手段让我们在工作中有制可依、有章可循、有序可尊,让我们现场处置更有底气。”



让工人有参与

杭绍甬项目部通过“交警式”安管,打造了一支专业化的安管团队。

“现场交流促标准认知、互学互训促技能提升、晾晒比拼促提质进阶三个手段,促进安管人员清晰掌握现场管理标准,形成师徒结对传帮带,比学赶超共进步的良好氛围。”叶长运介绍说。

2022年,交通行业系统内各个办公室常常能见到两本书,《杭绍甬项目金点百项》《交通建设工程施工工点防护标准图册》。

书籍署名是单位,但其中更多的是一线工人的身影。

杭绍甬项目工程本身难吗?难!结构上,大直径桩基、大悬臂盖梁、大跨径钢混组合梁、深基坑明挖隧道;区位上,与地方高架、高速、高铁、高压线、地铁、航道、管道立体多层次交叉;管理上,千辆级的大型施工设备、上万名工人;施工上,高空作业、边通车边施工……这些难点,给项目安全管理带来巨大挑战。

“交警式安管队伍”的另一项工作就是和工



人共同探讨安全工作,创新安全工作。

以高空作业为例,以往,安全带因为悬挂不方便、限制行动,很多工人会将其当作“摆设”。而采用安全母绳后,这个问题得到了很好的解决。在盖梁平台,使用双立杆作为连接钢丝绳的安全母绳装置,作业人员系好安全带后可在整个盖梁支架上自由活动,方便平台和底模在安装过程中移动,同时保障工人的人身安全。

“我这个发明人其实有点‘名不副实’,我们更多的只是抛出了一个概念,具体的实施和改进乃至试验,都是工人深度参与的。”盖梁安全母绳4件套主要发明人、3分部安全总监宋浙安说。

让工人愿意积极参与的原因就是“积分”。

2022年4月,“交警式安管队伍”授旗成立,“安全积分”作为其中重要举措也顺势推行。

遵守安全行为、参加创新成果研究、提出合理性建议等均能加分,并且积分可以在项目部超市内换取实物,也是评比“最美工匠”“美丽班组”的重要举措。小积分带来大安全,这样的形式深受一线工人欢迎,实现了“要我安全”到“我要安全”的转变,安全管理水平快速提升。



让违规有代价

“以前感觉操作平台系不系安全带无所谓,系上反而绊手绊脚的,但是这次在‘安全屋’看了教育视频后,有点后怕。”“活要干得好,还要干得稳,特别是安全要看好。‘安全屋’里,安全员所讲的案例让我记得很清楚,有时候一个小疏忽毁的是一个家,以后干活还得保护好自己。”……

这是几名工人违规操作,在“安全反省屋”反思后写下的心得体会。

“安全不是一罚了之,是为了项目本质安全,亲情执法也是有效手段。”浙江交工集团杭绍甬项目安全总监叶长运说。“安全反省屋”就是参考交警现场不扣分、不罚钱,自省执法的“执法屋”形式设立的。



杭绍甬安管人员在巡查发现严重违章行为后,现场开具告知单和处罚单,并实施“脱产培训+安全承诺+亲情教育”三步走的违章整治流程。即:

第一步,对于发现的违章,现场处理,现场处罚。要求违章人员脱产前往“反省屋”接受2个小时的脱产警示教育。

第二步,警示教育结束后,组织违章人员抄写读诵安全承诺并留存影像资料,让工人违章在“形式”上有代价。

第三步,向违章人员家属寄送劝导语,通过亲情教育,实现家庭助“安”。

“让违规有代价,而代价并不是一刀切,要从意识教育、经济处罚、亲情劝导、岗位调整,递进地展开。”叶长运说,这也是杭绍甬项目“交警式安管队伍”创新的“1231”机制(1支队伍+2套装备+3张用表+1套流程)核心内涵。

杭绍甬项目通过现场监管三张表解决了现场口头告知无依据、处罚执行不及时的管理难题;通过脱产培训,提高工人违章成本,以生产压力倒逼安全行为规范,纠正重进度轻安全的错误思想;通过亲情教育,让违章处置手段更有温度,让作业人员从内心认识到“四不伤害”的重要性,减少重复性违章。

