

杭绍甬高速杭绍段项目指挥部打造比学赶超样板工程 立功竞赛提效能，一路匠星创一流

近日，杭绍甬高速杭绍段项目在浙江省2022年度“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”交通重点工程立功竞赛评审会上取得第一名的好成绩。

作为浙江省交通集团旗下专业化交通建设管理公司，浙江交投交通建设管理有限公司（简称“浙交建设”）在项目建设过程中不断探索立功竞赛考核的可能性。从2017年乐清湾“六比六赛”1.0版本，到主通道项目“六比六赛”2.0版本，形成了具有多样性、灵活性和符合性三大特征的立功竞赛体系。经过多年迭代升级，2021年，杭绍甬高速杭绍段项目又在省总工会的“八比八赛”基础上，打造“十比十赛”3.0版本，并获得了2020-2021年度省“两美”交通重点工程立功竞赛优秀项目，列入全国首批平安百年品质工程创建示范项目等。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是浙江实施“八八战略”20周年，也是杭州亚运会亚残运会举办之年。杭绍甬高速杭绍段是长三角区域一体化发展率先推进建设的智慧交通示范项目，也是浙江省推进大湾区大通道大花园大都市区建设的重点项目和浙江省智慧高速公路建设的标志性工程，项目绍兴段有望于8月底前建成，全线力争今年年底建成。

构建专业体系 打造数字平台

2021年1月，根据省总工会、省发改委、省交通运输厅开展“两美”交通重点工程立功竞赛活动的要求，杭绍甬高速杭绍段项目将全员、全域、全过程的立功竞赛与“品质工程”建设深度融合，专门成立了立功竞赛活动领导小组，以专人专班的形式，积极探索新时代立功竞赛活动的新机制、新载体、新内容、新方法、新途径，进一步整合资源，深化合作，提升合力，凝聚各方力量，进一步发挥立功竞赛在助推项目建设中的重要作用，更好地推动杭绍甬项目打造全国智慧高速示范项目。

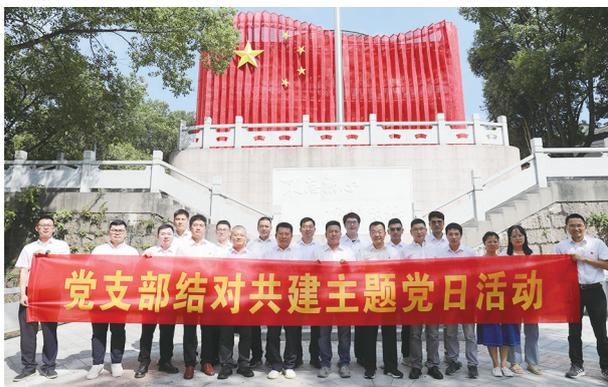
发挥立功竞赛活动领导小组的专业机构作用，杭绍甬高速杭绍段根据项目建设实际，随即制定了相关实施方案和考核管理办法。同时，构建“4322”立功竞赛体系，即创平安百年品质工程示范、创全国平安工程冠名、建新时代产业工人队伍、创建智慧党建同心圆4个创建目标，常规赛、特色赛、专项赛3类比赛形式，指挥部和施工项目部2个竞赛层面，指挥部、项目总部和指挥部各处室2个维度考核。

此外，还在杭绍甬高速智慧管理平台的基础上，打造立功竞赛数字化云平台。从指挥部的优秀案例、先进集体、先进个人和现场管理，到各分部的班组红黑榜、安全标准化、班组评分和培训管理等内容，各类立功竞赛相关数据一目了然。

“立功竞赛云平台不仅能够确保立功竞赛过程中进度、质量、安全、投资的线上精细化和智能化管理、决策、评判，使我们的考核更透明、更公平，还能让项目建设安全、质量和进度达到整体智控和高位跃升。”杭绍甬高速杭绍段项目指挥部相关负责人表示。



党建引领 绘就同心圆



杭绍甬指挥部党支部围绕浙江交通集团“党建强，企业强”的总要求，以浙交建设“一路匠星”母品牌为引领，打造“智慧党建同心圆”党建品牌，积极发挥党员领办和党建联建作用。

去年以来，杭绍甬指挥部党支部通过与省自然资源厅党建联建，推动土地报批工作；与大友公司党建联建，推进电力管线迁改；与省交通工程管理中心党建联建，推动质量与安全提升；与上虞区交通运输局党建联建，推进征迁工作……实现与各方同频共振。

“同心圆”的范围扩大到了每一位参建者。在工地举行的集体婚礼，让长期坚守在一线的员工感受到了“家”的温暖；为产业工人打造的“守好红色根脉班前十分钟”活动，带动生产工作释放更多活力；抗击疫情志愿者、抗台抢险先锋队，哪里有需要哪里就会有杭绍甬建设者的身影……

此外，针对高速公路建设过程中征迁工作难、沿线政府部门多、沟通时间成本高等困难，以及项目管理中人员分散、党员流动频繁等问题，杭绍甬指挥部党支部积极运用互联网、大数据等新兴技术，创新党组织活动内容方式，通过党建工作数字化改革，打造智慧党建平台，有效破解问题难点，形成党建合力，助力项目建设。

探索“十比十赛” 形成“双融双促”

以参建单位和全体建设者全体参建单位和323个参建班组为主体，杭绍甬高速杭绍段项目将“八比八赛”升级为“十比十赛”，积极开展立功竞赛常规赛。比党建、赛多方共建助融合；比质量、赛工程创优争一流；比安全、赛文明施工保安康；比进度、赛科学施工保工期；比投资控制、赛精益管理增效益；比创新、赛技术创新促发展；比环境保护、赛绿色清洁施工保生态；比素质提升、赛工匠人才培育提技能；比信用、赛信守合同保履约；比廉洁、赛廉政工程促和谐。

同时，在征迁、质量、安全、服务四大赛区开展特色赛。“我们去年在指挥部层面分别承办了行业主管和政府部门的无脚本应急处置技能比武，项目部层面也举办了安全隐患找茬比武、各类知识竞赛和施工比武，甚至还有厨神争霸赛。”杭绍甬高速杭绍段项目指挥部相关负责人表示，立功竞赛让每个参建单位和参建者都能参与其中、各竞风采。

值得一提的是，在项目进入大干快上攻坚之时，还开展了“喜迎二十大建功新时代”专项立功竞赛和“日日比拼季季红旗”专项立功竞赛，顺利助推曹娥江特大桥2022年11月底合龙和全线后续的沥青路面施工。

据统计，2022年度，杭绍甬高速杭绍段项目已累计发放各类立功竞赛奖金830.3万元，包含先进集体43家、先进班组65个和先进个人95名。通过立功竞赛，激发广大参建者大干快上的建设热情，2022年共完成项目投资110.63亿元，目前已累计完成投资245.74亿元。



劳模匠心 搭建人才塔

杭绍甬指挥部紧贴建设实际，坚持“实干为先”的总原则，在立功竞赛过程中，积极鼓励“劳动创造幸福、实干成就伟业”的劳模工匠精神，在此过程中，涌现出了许多先进个人典型。

杭绍甬项目T梁预制班组组长柴世财就是一位。他从木工起步，通过近三十年的默默耕耘，成为了“建桥多面手”。先后参与杭州湾跨海大桥、鱼山大桥、舟岱大桥等多个高难度大型桥梁的建设。曾获得全国“五一劳动奖章”、“浙江省劳动模范”等荣誉。在他的带领下，团队获“全国工人先锋号”、“浙江省工人先锋号”等荣誉。

像柴世财这样的产业工人，在杭绍甬高速杭绍段项目还有很多。从政治思想、技术能力、素质素养、安全文化、班组作业标准化等方面，指挥部通过师徒带徒、各类竞赛、积分超市等措施，全方位大力培育一线产业工人，最高峰时全线有一线产业工人1万余名。

值得一提的是，以杭绍甬高速杭绍段指挥部作为落脚点的伍建和安全创新工作室，联合各方参与创新研究，带动一线人员进行小发明和小创造，把优秀经验运用于项目本身，在解决具体问题、提升现场标准化的同时，为交通工程建设创新发展提供人才，助推品质工程、平安工地及产业工人队伍建设。

“立功竞赛已逐渐成为彰显劳模精神、工匠精神的重要载体，也是全体建设者勇于创新、施展本领的重要赛道，更是工程建设的‘加速器’、凝心聚力的‘黏合剂’、人才孕育的‘孵化器’。”浙交建设相关负责人表示。

