

省交通运输厅举办第二十个“廉政教育月”警示教育专题辅导讲座

把握好主体责任和监督责任的贯通

□郑雅璐 任汝乐

导报讯 8月4日下午,省交通运输厅举办第二十个“廉政教育月”警示教育专题辅导讲座。厅党组成员、驻厅纪检监察组组长、一级巡视员金信地作辅导。

”



金信地指出,全面从严治党的党的十八大以来党的建设的鲜明主题,在实践中步步深入、纵深发展。落实党要管党、从严治党的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。

要抓牢全面从严治党主体责任牛鼻子。各级党组织主动思考、主动作为,切实把管党治党责任压紧压实,不断增强自身从严、本级从严、现在从严的意识,努力形成层层

担当、人人担当、共同担当的局面。要明确主体责任的落实关键在各级党组(党委)。全面从严、严管严治,关键要担当尽责。党组(党委)能否落实好主体责任直接关系到全面从严治党的成效。要健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局。重点把握好主体责任和监督责任的贯通,不断强化自上而下的组织监督,充分

发挥同级监督的作用。

金信地强调,要时刻保持清醒和警觉,始终坚持严的主基调,警惕新型腐败,杜绝隐性腐败。新型和隐性腐败相对于直接、单一、简单的权钱交易,更具有主体的多元性和间接性、方式的市场性和迷惑性、手段的新兴性和隐蔽性、领域的行业性和地域性、权力兑现的长期性和期权性,当前已成为我省腐败治理

的重点。各级党组织要加强政治理论学习,强化党性修养,汲取深刻教训,始终将纪律规矩内化于心、外化于行,以案为戒,做到警钟长鸣。

要严格执行民主集中制。各级党组织应认真听取各方面意见建议,大力发扬民主,广泛征求不同意见建议,统筹兼顾,让决策更科学、更贴近实际、更符合规律。要强化内部监督。建立健全内部监督长效机制,通过互相提醒、互相关心,督促各级职工干部树立正确的世界观、价值观、政绩观,推动作风建设走实走深走长,达到共同进步健康发展。要力戒贪欲之心。常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,严于律己、不贪不奢,审慎对待权力,淡泊看待名利,自觉抵制腐朽思想侵蚀,坚决同各种腐败现象作斗争。要培育高雅情趣。守住守牢生活关,培养健康情趣,崇尚积极生活,注重志同道合、情趣高雅,做到择善而交、择真而交、择美而交,自觉远离低级趣味,抵制歪风邪气,不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。

会议以视频形式召开。在杭厅领导,驻厅纪检监察组全体人员、厅机关全体干部,厅属单位主要负责人在主场参加会议;厅属单位其他班子成员,厅属单位全体干部职工在分会场参会。

货车司机何以“最美”?

近期,交通运输部、公安部、中华全国总工会公布了2022年“最美货车司机”等名单。其中,浙江获得多项荣誉:李俊成、李焕会、林元章、罗水清四名司机获得2022年全国“最美货车司机”称号,林元章获得2022年全国“十大最美货车司机”称号,浙江省公路与运输管理中心获得2022年全国“最美货车司机”推选宣传活动组织贡献集体。



省公路与运输管理中心供图

沉甸甸的奖牌荣誉来之不易。“最美货车司机”的背后是许许多多“无名”交通人以智慧、辛劳和坚守所做的注脚。今天,记者就走近这个群体,深入了解浙江交通是如何以多种形式,为广大货车司机等新业态新就业群体服务的……

党建引领护航货运行业

抓好行业党建工作既是贯彻新时代党的组织路线的题中之义,又是加强行业凝聚力、保障经济顺畅发展的现实之需。近年来,浙江省交通运输厅坚决贯彻习近平总书记关于“切实维护货车司机等就业群体合法权益”等要求,按照交通运输部有关部署,在省委组织部的精心指导下,建立强有力工作体系,迅速成立省市县行业党委,推进基层党组织建设“应建尽建”,新建或完善货运企业党组织402个,促进行业党建工作组织有力、机制有效、司机

有感、党员有为、发展有质。

一方面,积极开展广泛调研,深化理论研究,全方位剖析货车司机群体的关键需求,为行业管理部门、物流园区、货运企业等不同主体理清工作逻辑,为开展权益保障提供建议和参考,并进一步落实到年度行业党建工作任务清单。

另一方面,开展线上阵地建设,依托在全国率先打造的一站式线上管理与服务平台——“卡车司机在线”,强化行业寓管理于服务转型模式,为货车司机提供办证、办事、导航、咨询、防疫服务、法律援助、行业党建、一键入会等功能。截至目前,该线上阵地已正式上线并在全省范围试用,注册省内外货车司机超33.8万,累计服务374余万人次,引入市场化服务商9家,新增11项在线权益兑换商品,为货车司机提供线上积分兑换服务,截至目前已累计点击20153次,兑换16013份礼品。

此外,行业党委充分引导货车司机党员发挥“领头雁”作用,不断激励党员站在前、做在前、干在前,不断挖掘货车司机“美丽”典型,大力总结推广基层治理典型案例。截至今年半年度盘点时,浙江在择优推荐申报全国最美货车司机的基础上,省级选树美丽货车司机30名,评选行业党建示范点25个,并将各市先进经验做法进行汇总,整理各市、县(市、区)50篇案例,形成《浙江省交通运输行业党建工作典型案例汇编》并在全省范围下发推广,并推动嘉兴市培育创建行业党建示范市和宁波北仑区培育创建行业党建示范县,形成北仑霞浦物流社区“全生命周期”管理、传化“红色驿站”等特色经验做法。

暖心实事切实为司机解忧

截至2022年底,浙江全省有货车司机约34万人,承担了全省75%的工业产成品和居民生活物资运输、80%的城乡农产品运输,保障省公路货运量达到20.59亿吨,居全国第5。然而,长期以来,货车司机面

临跨省办证难、停车休息难、通行保障难、社会关爱不足等问题,近年市场运输需求不足,成本居高不下、运费持续低迷等矛盾又导致处境愈加艰难。

为切实加强权益保障和关心关爱力度,去年5月,省交通运输厅以省交通强省领导小组办公室名义出台《关于加强货车司机权益保障工作的意见》,推出26项重点举措,并坚持“小切口”推出10件暖心实事。今年,在前期工作基础上,又出台《优化营商环境强化货车司机权益保障2023年度暖心实事》,开展“优环境保权益减负担”行动,聚焦政务、通行、市场、法治、人文五大环境推出18项重点举措,落地一系列关心关爱举措,改善长期困扰货车司机的“急难愁盼”问题。

为破解货车司机“办证难”,积极推广道路运输电子证照,实现从业资格证换证、变更、注销等高频事项“全程网办”“跨省通办”,推进营运货车进出“一件事”办理,实现“一次上线、一次检测、一次收费、结果互认”;为破解货运车辆“停车难”,2022年新增高速公路服务区货车停车位,城市卸货临时停车泊位5000余个,建成化工园区危化品专用停车场16个;为破解货运车辆“通行难”,落实通行证“一网通办”“一城通办”,减少货车司机办证次数7.44万次。针对货车司机及货运企业最关心的“融资贷款难”,积极开展“政银企”对接活动,为货运企业和货车司机现场提供“一对一”服务。截至去年底,已推动省市县开展“政银企”对接活动90场,获得交通物流金融贷款累计授信208亿元。

特别值得一提的是,为改善货车司机停车休息环境、提升货车司机群体幸福感,全省各地主动靠前、积极作为、及时问需,已建成运营司机之家共98个,其中5A级司机之家11个,位居全国第一。

以赛促练强技能促发展

“授人以鱼不如授人以渔”。对



于司机群体而言,驾驶技能既是生存之本,也是发展之基。职业技能大赛为司机们搭建了一个开拓视野、展示才能的平台,提供了一个磨练技能、奋发成才的舞台,以便货车司机更好地适应经济快速发展和产业不断升级的需要。同时,职业技能竞赛还是交通运输主管部门发现人才、挖掘人才、输出人才的良好契机,在职业技能竞赛中发挥出色的优秀司机被一步步推荐为各级岗位能手、金蓝领,甚至劳动模范、劳动奖章获得者。

今年春天,浙江省公路与运输行业职业技能竞赛在浙江交通职业技术学院和浙江公路技师学院举办。该竞赛吸引了全省各地市的33支代表队、100名选手齐聚赛场、同台竞技,展示精湛的行业技能和优秀的职业素养,呈现新时代浙江交通技能人才风采。

以赛促练,技能圆梦。在去年的第十三届全国交通运输行业职业技能大赛上,浙江省获得了“双”个人第一名和“双”团体第一名等优异成绩,创下参赛以来最优战绩。在一场场省内外技能大赛中,高技能人才技术得以交流和展示,也引导激励更广大从业人员立足岗位、钻研技术、精益求精。借竞赛机会形成广泛的宣传声势,掀起了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新时代交通精神学习浪潮,更引领着行业锤炼匠心争当先锋,持续提升行业精气神。

□郑雅璐