



# 深化平安工地示范建设 争创平安百年品质工程

## 杭绍甬项目二年建设期安全生产工作纪实

翻开浙江省地图,杭州、绍兴、宁波三大经济体毗邻而立。这里是浙江最具经济活力的区块之一。而今贯穿核心腹地的高速——浙江交通集团杭绍甬项目即将面世。

三年“0”事故,背后是红十五线、新东线边施工边通车,是跨苏台高速、常台高速施工,是40条高压线下施工……“0”就是杭绍甬项目安全生产方面给予社会的最好答卷。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。站在新时代浙江高速公路建设高质量发展发展的潮头之上,浙交建设杭绍甬公司笃行不怠,在浙江交通集团的带领下,组织广大建设者乘势而上,努力先行,争当领跑,以更强决心、更快速度、更高质量推进杭绍甬项目“平安百年品质工程”示范创建,全力打造标杆,全力为浙江高速公路建设填空白、补短板,增速度,为实现平安百年品质工程创建目标及交通强国建设作出更大贡献。

### 高标定位 打造平安百年品质工程样板

实现全国“平安工程”冠名,一直是杭绍甬项目安全生产的目标概括和概念升华,其内涵更深、标准更高,需要强有力的工作体系作为保障。

三年来,杭绍甬项目依托“利剑”行动、“除险保安”专项行动、“慧聚星火”安全卫士、“交警式”安管队伍、“啄木鸟”安全专班等一系列安全管理新模式,从人员、设备、制度等基础组织工作入手,着力防控重大安全风险和完善项目安全管理体系,强化责任,筑牢了项目创建“平安工程”的第一道防线,探索并形成一套可复制、易推广的“杭绍甬安全模式”。

“更高站位,更强责任”,一直是杭绍甬项目推进安全工作的核心。指挥部高度重视组织领导工作,充分落实领导安全责任。为此,项目各参建单位均成立以“一把手”任组长的领导机构,从组织框架上确保了项目安全工作的顺利进行。

为确保“专业性”,杭绍甬项目邀请特种设备院、气象安全服务单位、保险核赔专家对现场设备、临时设施、三防等进行检查指导,进一步规范通道、安全防护、高空作业、特种设备管理、危大工程管控,促进施工现场标准化水平提升。三年来,杭绍甬指挥部累计开展检查111次,治理问题隐患2410条,紧盯对工作推进和问题排查整改不力的单位,强力推进整改落到实处,为杭绍甬项目的平安“落地”奠定了基础。

此外,指挥部还与行业主管部门、集团公司建立常态化信息通报机制,形成安全监管合力;以全国“平安工程”冠名为抓手,严格落实各参建单位安全生产主体责任;以安全专项活动为契机,理清各方安全责任界面,强化源头准入、监督考核、数字赋能和安全标准化等措施落实,并将其常态化管理……一系列强有力的安全管理顶层设计,让安全工作有章可循,有规可依。

标准化、工业化,一直是杭绍甬项目的发展重心。杭绍甬项目通过“防护专业化设计、标准化生产、模块化安装”的顶层设计理念,在全省首创了工点防护标准化、工点工厂化,并协助省中心出版《工点标准化防护图册》,全面推行工点标准化治理。

三年建设期,杭绍甬项目安全成绩斐然。项目承办了全国现场会1次、省级现场会6次、市级现场会5次,收获4封行业主管部门感谢信,连续2年全线获评省级“平安工地”,协助行业主管部门编制标准化书籍1册,委托国家一级出版社出版安全书籍5册。

### 智慧赋能 探索高速建设信息化本质安全

杭绍甬项目战线长、工点多、人员多,加强对施工工地全线路、全天候安全管理任务重、压力大,光靠人员防控消耗大、效率低,比较被动。对此,杭绍甬项目加大智慧安监力度,实现高效及时处置工地突发事件,利用科技手段减轻人身伤亡造成的损失,保障现场管理人员和一线产业工人的安全。

开工以来,该项目大胆创新,不断注入新元素、体现新内涵,营造了创新创造的良好氛围,为项目品质工程创建打下了坚实的基础。在“三实现、五化、六助力”的“356”安全总体管理路线下,构建的“1+1+N”智慧安监体系,即一个综合安全管理平台、一项大数据分析应用、N项AI+物联网应用,实现了让数据“多跑路”,解决了安全管理信息化系统各自独立运行、信息数据不能共享等问题。

以AI智能远程监管监控系统为例。在工点内,四处悬挂的监控摄像头24小时实时监控。如果进入预制场的人员未佩戴安全帽,“请正确佩戴安全帽!”的广播声便响彻整个厂区。“安全监控”是该系统的功能之一,系统能实时对预制场内进行动态数字化监控,一旦有人操作不规范,设备就会发出多级预警,并通过多维度统计分析上传至杭绍甬“智慧安监”系统。杭绍甬项目全线搭建了25路智慧AI监控摄像头,摄像头24小时“智治”工地。

杭绍甬项目落实关键部位监控100%覆盖,实现“数字化管理,可视化监管,指尖化生产”,这项举措在2021年10月浙江交通集团建设项目“智慧安监”现场会后,在全省推广使用。

杭绍甬项目的“1+1+N”智慧安监体系可形成“存、办、督”的闭环管理,结合行业主管部门推广的“安全码”,做到了对项目的安全情况心中有数,对隐患整治有监督,安全无漏项。

□本版文字 林木 韩成功 俞腾翔  
□本版图片由浙江交通集团杭绍甬项目指挥部提供



### 告别“独角戏” 全员齐抓共管

告别“独角戏”,安全工作全员齐抓共管,是杭绍甬项目安全员们最大的感受。

杭绍甬项目点多、面广、人员多、来源杂,特别是人员受教育程度不一,安全基础相对薄弱,监管任务特别繁重。从项目进场开始,杭绍甬项目就开始推行班组作业标准化,在每个工点内详细划分了安全生产网格,建立隐患线索提供平台,发挥全员力量,以此破题。

杭绍甬项目有一个隐患排查信息群,群内大部分隐患线索是由一线人员提供的,他们的身份有的是安全员,更多的是技术人员和一线工人。

在网格化的基础上,杭绍甬项目通过“一把手”管安全、“啄木鸟”安全专班等行动,将全线各单位的安全网格职能进一步梳理,形成“上面千条线、下面一张网”的“全科”网格。

“提高安全意识、增强安全技能、参与安全管理、共享安全红利”,在杭绍甬项目安全管理人员看来,项目能平稳发展,取得“0事故”的成绩,在于将安全与全线人员切身利益挂钩,实现了“四两拨千斤”的功效,并以制度形式固定下来,彻底打通安全生产“由下而上”新路径,取得良好成效。

现场安全不是安全员一个人的“独角戏”。杭绍甬项目以“全员安全”为核心,引导项目全员深度参与安全生产,扭转过去人员“要我安全”思维,让“我要安全”成为新共识。



### 技能素质双提升 助力就业增收

2022年,杭绍甬项目“新春茶话会”上,一个话题引发很多人的艳羡:“大部分产业工人月工资都达万元”。万元工资得益于杭绍甬项目全力培养产业工人。

三年来,杭绍甬项目通过工点工厂化、施工作业标准化、产业工人培训等安全管理举措,推进落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

“下一个项目是湖州的一个工地,他们听到我们是杭绍甬来的二话不说就签了我们。”一名班组长说。“以前是我找项目,现在是项目找我。”最让他感受深刻的就是在杭绍甬项目,培训多、比武多、收获多、荣誉多,反馈的问题大多能得到解决。“在这里我能得到提升,并且感受到了尊重。”他说。

三年来,杭绍甬项目指挥部层面就开展比武类、咨询类现场活动39次,开展安全大讲堂25期,承办了全省首次大规模“无脚本”应急处置演练比武,累积评选优秀班组37个,培养全省“金蓝领”1名、市级“金蓝领”1名,打造“全国工人先锋号”班组1支。

大国工匠托举起样板工程建设,样板工程成就大国工匠。有了样板工程的背书,让工人的就业面更加宽广。

