



锻造“清廉公运” 推动“两个先行”

——临海：以清廉建设助推公运事业高质量发展工作纪实

坚持机制赋能

制度保廉筑牢“防火墙”

“建机制、强基础、促规范、树标杆，我们通过这四个抓手把权力关进笼子，全面构建不敢腐、不能腐、不想腐的防腐防线。”临海公运相关负责人表示，2023年，全中心以制度建设为根本，在省、市公路养护规范的基础上，细化完善《临海市国省道公路养护项目数智管理系统应用管理规定》《临海市公路桥梁隧道养护管理办法》等多个制度，进一步构建了科学、规范、标准的管养体系，确保建、管、养、护等领域的“清廉细胞”全面生效。



“阳光养护”是临海公运一以贯之的事业。该中心坚持“以公开为常态、不公开为例外”原则，明确所有养护大中修项目纳入公开招标范围，并开设廉政监督平台，动态采集、及时“晾晒”项目招投标、进度安排、风险点等信息，让社会监督零距离、更透明。“管养分离”是临海公运打造清廉公路的一大制胜法宝，通过引进第三方优质养护企业，将路、桥、隧实行市场化专业养护，同步完善信用评价体系，引导和培育养护市场健康发展。“四新技术”是临海公运提高路质质量的“硬杠杠”，通过积极引进渗固磨耗层、路测宝、隧道一体化灯具等新技术、新工艺、新材料、新装备，加快推动进度与质量“双提升”。

“长期以来，专业技术人员少、技术保障任务重是掣肘普通公路桥隧管养的关键因素。经过摸索实践，我们在全省率先推行桥隧专业管养模式，总结提炼了‘146’‘156’管理体系，有力保障了桥隧的安全运营。”临海公运相关负责人介绍，具体而言，隧道“146”管理体系、桥梁“156”管理体系以“巡检养一体化”覆盖管养全周期，预设前置考核制度，从而带动桥隧管养的专业化、廉效化、规范化、精细化。2023年，全市桥梁病害闭环处置时间缩短了50%，隧道设备完好率基本保持在95%以上，应急响应速度提升50%以上，次生事故几乎为零。这套模式经验，还吸引了湖南公路部门前来交流学习。

制度决定高度，细节决定成败。临海公运抓好重要环节盯隐患，做实闭环整改强风控，建立公开自查、督查机制，开展专班化运作、联动化推进、清单化整治，重点排查利用职权承揽养护工程项目、应急养护工程存在利益关联、设计变更不规范等5大突出问题，确保公路养护领域的廉政风险零发生。2023年，该中心对日常养护运维单位及13个在建养护工程累计专项检查23次，发现问题隐患25个，整改闭环率为100%。

坚持数智赋能

服务促廉织密“防护网”

2023年，临海市普通国省道公路养护工程共12个，总投资约1.63亿元，创历年养护投入新高。如何把1.63亿元花得清清白白？此背景下，临海公运以数智赋能擦亮监督“探头”，促进项目管理与运输服务的“信息革命”，加快推动精细化管理的走深走实，让数字红利更好惠及群众。



数智手段是堵塞养护工程风险漏洞最有力的“一板斧”。近年来，临海公运持续优化数智管理平台，引入“工程巡查”“工程巡查记录”等功能，实现人员可视化、外业标准化、内业规范化，建立起全过程管理的考评机制。引进沥青路面施工质量管控系统，为沥青拌合设备安装“黑匣子”，动态采集相关生产数据，以数智“探头”阻断利益输送、权力寻租空间，让养护工程在“阳光下”推进，成功化解了工程返工、工期延误、养护成本增加等廉洁风险隐患。

2023年，临海公运还创新实施了养护工程“5115”管理体系，即邀请业主、设计、施工、监理、施工、检测等5个参建单位，入驻1个综合项目部集中办公，打造1个全过程覆盖闭环的养护工程管理模式，推动制度、安全、质量等5大要素的标准化，压紧压实多方主体责任。

“可以说，‘5115’打造了一个全链式的清廉高效保障体系，参建单位协同参与、互相监督、共同约束，凝聚力不断增强，基本从发现问题到现场排摸，再到出方案解决，时间缩短至1周内，确保进度不拖沓。”台州市恒通监理有限公司总监杨春在结束了228国道临海段养护大中修工程监理工作后，感触颇深。

线上的智慧监管让人耳目一新，线下的智慧服务更贴心、优质。驾培行业作为和群众息息相关的民生行业，正主动拥抱科技智能，以“机器换人”开启数字化转型新篇章，在试点成功的基础上，去年临海公运在全市范围内大面积推广，通过在教练车上安装人工智能驾驶培训系统，实现语音提示、轨迹回放、精准纠错等“智教自练”，赢得了众多学员的认可和好评。据统计，通过“机器换人”培训的学员平均拿证周期缩短15天，“科目二”通过率由58%提高至70%。

为更好地保障学员权益和培训质量，临海公运对机动车驾培行业开展为期一年的专项整治行动，共复核教练员信息700余人、教学车900余辆，系统内停教11人、教练员81辆；组织开展700余人次的教练员技能提升培训；15家驾校所有实操金额已纳入第三方监管账户，并根据模板重新编制学驾合同，对全市驾校进行综合评价排名及政务公开，为学员学驾择校提供一个参考标准，倒逼驾校主动提升服务质量。

2023年，临海公运聚力新时代新形势下的“亲清”政商关系，将清廉建设延伸至交通运输行业，大力开展“送廉入企”活动，从业内群众来信来访中搭脉问诊、寻根溯源，推出廉政工作指导员、廉政工作联络员、廉政工作督查员的“一企三员”工作机制，选梳培育“清廉物流”“清廉驾培”“清廉公交”“清廉车管家”4个廉政示范对象，引导企业将诚信廉洁、守法经营理念融入自身发展，让清廉之风浸润所有交通从业者，逐步产生了“培育一个、带动一批、影响一片”的辐射效应。

坚持品牌赋能

党建领廉树牢“方向标”

以党建引领统筹清廉工作，以品牌文化锻造公运铁军，以清廉行动高筑防腐防线，2023年来，临海公运通过全力打好“三张牌”来巩固清廉成果推进“廉绩”深化。

该中心始终把清廉建设摆在重要位置，以争创清廉交通示范标杆为目标，细化本级个性化评价标准37项，专题研究全面从严治党暨清廉公运工作会议，分析形势、分解任务、明确职责，逐级签订党风廉政建设工作责任状，构筑起横向到边、纵向到底的责任闭环，为清廉交通建设定下基调、指明方向。同时，对标对表“五张责任清单”，深化“四责协同”机制，强化党支部书记作为“廉政第一责任人”和领导班子“一岗双责”的责任机制，打造系统上下“一条心”“一盘棋”的联动共创格局。

为坚守清廉文化阵地，临海公运不断深化“清风来‘临’，一路畅行”廉政文化品牌，利用多种载体推动清廉进机关、清廉进工地、清廉进企业，形成“学廉、思廉、践廉、传廉”的活跃局面，全方位打造了一支勤廉并重的公路铁军。

例如，充分利用大厅、走廊、停车库等职工每日必经场所，打造清风长廊、清风书吧等功能区，形成融思想性、教育性、艺术性为一体的“1+4+N”廉洁文化集群；通过观看警示教育片、会前讲廉十分钟、“一室一格言”征集等活动，将廉洁教育融入党员干部成长全过程；通过家庭助廉、家风养廉等方式，瞄准党员干部“八小时之外”，教育引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

此外，临海公运深化运用监督执纪“四种形态”，抓实参建单位关键人员、施工重点环节等方面的警示提醒，形成乙方不敢请、不想请、不用请的行业氛围。2023年，共召开专题推进会4次，签订党风廉政责任状15份、廉政合同13份、廉洁承诺书19份，累计排查廉政风险点144个，制定防控措施228条。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。

抓早抓小，防微杜渐，在党建引领和品牌引导的同向发力下，临海公运把党员干部作为清廉工作的“领头羊”来对待，2023年共开展主题党日、主题教育等54次，开展“廉行工地”“廉心护路”专项行动7次，开展养护领域警示教育66次，与参建单位面对面谈话120人次，逐渐在全领域、全行业、全过程形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，营造“清廉干事、建功立业、安全无恙”的政治生态，为推进交通强市建设、推动“两个先行”提供扎实的清廉保障。



一座城市要想令人神往、印象深刻，一定要有辨识度，有“符号”的鲜明性。纵观整个临海，文旅市场持续火爆、频频出圈，而交通事业也正积淀着蝶变跃升、跨越发展的磅礴力量。

从“四好农村路”示范县由省级跃升至国家级，到西白岩隧道代表浙江受检2022年度国家公路网重点隧道技术状况监测，总成绩位列全国第二，再到公路养护管理考核工作连续三年位列台州第一，获评2022年度全省两路两侧“三化一平”专项整治行动成绩突出集体，并圆满召开台州市普通公路桥隧养护管理暨清廉公路现场会……



多重荣誉之下，临海市公路与运输管理工作亮点呼之欲出，不断提升的竞争力让这座滨海之城正成为浙江省落实“加快建设交通强国”的强劲生力军之一。

实际上，仔细探究该市公路与运输事业繁荣发展的背后不难发现，以廉“养”路，以廉“护”业，把良好的作风带入各个管养项目与管理业态，让清廉之风转化为交通事业高质量发展的最大动能是临海的关键着力点。

2023年来，临海市公路与运输管理中心（以下简称：临海公运）全面压实清廉公运责任清单，全链提升清廉单元质效，全域共建清廉品牌文化阵地，以打造一支清廉队伍、建设一条清廉公路、推动一个清廉行业的姿态奋力树好“清廉公运”的临海旗帜。

