



厚植沃土 催生“新芽”

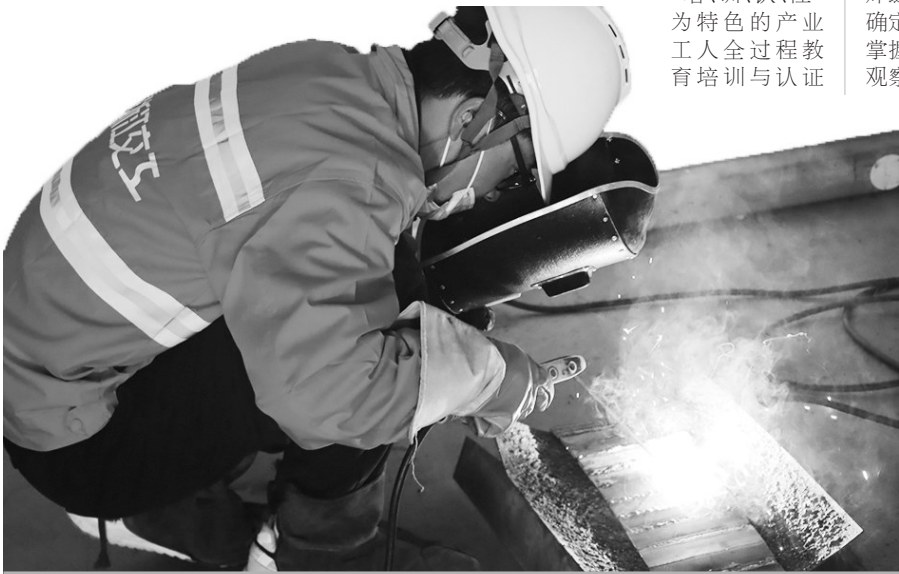
台州持续探索交通产业工人培育模式

□记者 张诗雨 通讯员 李阳

5月7日,台州市交通工程领域新型产业工人首轮教育培训结果出炉。经过紧锣密鼓的授课及考核,通过率达90%。

”

▼吴超在焊工实训场地练习



“理论和实操考试都一次性通过!”在回访的电话中,吴超不止一次对自己当初报名的决定感到庆幸。尽管仍在从事原来的工种,但他相信,这张特种作业操作证将给自己带来更多机遇,“这是一个‘敲门砖’,代表着我的能力。”吴超说。

第一次见到吴超,是3月中下旬,他正在台州开放大学焊工实训场地里安静地刷着理论考题,同时等着带教老师的“召唤”。焊工特种作业考试题库大约有1000道题,对40岁的吴超是个不小的挑战。“年纪一大,有的理论一次很难记住,只能不停地重复刷题。”

实训现场很嘈杂,火花四溅处,火弧勾勒出一道道闪亮的纹路。等候教室的隔壁,十余名头戴面罩的学员,拿着焊把和焊条在分隔的场地里有序操作着。电弧焊、氩弧焊、二氧化碳保护焊……这些原本吴超只在工地交叉施工时看过,但从未真正尝试。

近年来,台州市交通工程管理中心以“三支队伍”建设和“品牌班组”培育为抓手,持续深化“高素养人才队伍”建设,不断推进平安百年品质工程建设。2024年6月,由该中心牵头,联合浙江交通职业技术学院和腾达建设集团有限公司等单位,共建全市首个交通工程产业工人培训基地,打造“培、训、认、任”为特色的产业工人全过程教育培训与认证

体系。同年9月,台州市交通工程领域新型产业工人首轮教育培训准备工作启动。

经过前期调研、确定培训类目,再到协调组织授课,今年年初,台州市交通工程新型产业工人教育培训基地推出首轮特种作业人员培训。培训聚焦焊接与热切割作业领域,向全市所有交通工程项目建设单位、施工单位拟从事电焊工种的人员发出“邀请”。“这些年,电焊操作不当引起的事故屡见不鲜,造成的损失也触目惊心。另一方面,电焊覆盖钢筋加工场、隧道、桥梁的各个施工环节,交通建设工程领域对电焊工种的需求日益强烈,但焊接与热切割的特种人员数量并不能满足现场实际生产需要。”台州市交通工程管理中心主任张里奇说。

得知培训消息时,吴超正在G228城东至温峤段工程的施工现场,他是一名桥面作业人员。从业的六七年里,他走南闯北,打过桩基,绑扎过钢筋,也搬运过建材。“现在有个机会,家门口培训,考试合格后很快就能拿到全行业认可、全国通用的特种作业操作证,要不要报名?”班组长问。

吴超想起了工地上那些经验丰富的焊工师傅们手中的焊枪,还有每一个完美牢固的接口与焊缝,不免心动。更重要的是,眼下,当市场的不确定性摆在眼前,他需要考虑“两条腿走路”。“多掌握一门技术,以后的竞争优势也大一些。”吴超观察过,施工招工,水电工、焊工这种技术含量更高的“大工”,薪资待遇更好,“大概每天能多出几十块钱。”

于是,40岁的吴超想给自己重新找一个“锚点”,“这次培训向我递了一把‘钥匙’。”

“从前期各项准备到最终完成报名统计,大约历时半年。”台州市交通工程管理中心副主任柯善刚介绍,考虑到首轮产业工人教育培训效果,中心决定以小班模式教学,每批次按30人左右进行,时间安排在年后工人陆续返岗复工的3月初,同时也为2025年全市交通建设工程大干快上做好准备。

“第一次去上课的时候感觉班级规模不大,还要人脸识别打卡,纪律很严。”吴超说。线下培训的总时长大约10天,理论课程很快结束,吴超来到焊工实训场地,心肺



复苏、灭火器的使用、劳动防护用品的选用、作业现场处置……一切都顺利推进着,直到拿起焊枪,他开始手心冒汗,“第一次接触确实紧张,怕操作不好。”

事实证明,这份压力也催生出吴超内心的某种自我挑战,不仅在实训场地上反复练习,每天下课回到工地后,他还会继续向专业焊工请教。“有一股劲儿,是个一丝不苟、耐心细致的学生。”吴超给授课老师陈腾飞留下了深刻的印象,“我觉得他没问题!”

最终,吴超所在的班级也成功回应了陈腾飞的期待,考试通过率达92.59%。

厚植沃土,催生“新芽”。在张里奇看来,组织开展台州市交通工程领域新型产业工人首轮教育培训只是第一步。接下来,市交通工程管理系统上下将依托培训基地,探索产业工人培育的更多可能性——

比如,继续整合行业、企业、院校等培训资源,深化开展特种作业培训班,推进全市交通工程产业工人教育培训工作;建立和完善产业工人培养、管理体系,不定期组织技术交流活动,为产业工人成长成才搭建学习交流的平台,推动产业工人提升业务水平、岗位能力、就业创业能力。

积极开展市级、县(市、区)级、项目级交通建设工程安全生产应急演练、安全生产技能竞赛、立功竞赛等活动,将产业工人潜力转化为项目建设的高效推力;对2家优秀施工班组申报培育浙江省交通建设工程领域“品牌班组”,“以点带面”打造交通建设工程领域高素养劳动者队伍。

“我们相信,未来会有越来越多的交通产业工人通过我们的培育管理体系,实实在在地学到技能和本领,从项目‘配角’成长为建设‘主角’。”张里奇说。

传化红色驿站关爱集市暖意浓

一场场活动打造“车轮上的温馨港湾”

导报讯 近日,传化智联党委在各地传化“红色驿站”开展了“致敬货车司机”关爱集市系列暖心关爱活动。

走进杭州传化公路港,一股浓郁的文化气息扑面而来。非遗香包摊位前,色彩斑斓、造型各异的非遗香包吸引着众多司机驻足欣赏。志愿者们热情地向大家介绍香包的历史文化背景,还邀请司机们亲手体验香包制作。一位年轻司机饶有兴致地坐在摊位前,一针一线地缝制着属于自己的香包。他笑着说:“跑车休息的时候能来体验这个非遗香包制作,感觉特别有意思。我打算把这个香包挂在车里,让旅途也充满文化味儿。”旁边的钥匙扣制作区域同样热闹非凡,欢声笑语不断。司机们发挥着创意,精心挑选喜欢的配件,制作出一个个独一无二的钥匙扣。

在台州,当地传化公路港联合公安、邮政等部门开

展行业信息安全建设,通过情景模拟、案例推演等形式,向货车司机普及安全知识与防诈技巧。不少司机说,这次宣讲干货满满,实用性极强,他们让对如何守护“钱袋子”有了更清晰的认识。

在金华传化公路港,还开展了“卡车司机家装技能擂台赛”,货车司机通过“金扳手计划”,系统学习家装知识、智能家居安装等课程,掌握并提升送货、安装、售后全链条服务能力,为家具客户输送了一批“一专多能”的技术型司机,既降低客户用工成本,又拓宽司机职业发展空间。

从职业技能赋能到家庭关怀守护,从健康体检服务到物流技能比拼,一场场充满烟火气的暖心行动,将公路港“红色驿站”打造成“车轮上的温馨港湾”……

□记者 吴迪元 通讯员 陈献勇

青田首家无人机培训基地投运



导报讯 近日,青田首家无人机培训基地在三溪口街道白浦村正式投入运营,基地由浙江辉煌通用航空有限公司(辉煌通航)与三溪口街道白浦村合作建立。

“现在我们无人机培训一般都是小班制,10人以上就可以开班,培训课程内容丰富,理论和实践相结合,从‘小白’到拿证的周期在20天左右。”辉煌通航青田无人机培训中心负责人董辉表示,基地目前主要培训的是超视距的中小型无人机的机长证和教员证,主要运用在航拍测绘、植保农、和吊装吊运和一些作业类的工作场景。

浙江辉煌通用航空有限公司成立于2018年,以低空文旅产业为核心,充分借助当地各种资源,发展飞行培训、低空观光、文旅融合等业务。该公司在青田的业务除了无人机培训以外,同时引进了一个C919的原型机,与文旅相

结合,目标是成为青田的一个地标建筑。董辉表示,他们公司还计划在青田投入建设一个水上运动中心,预计近期开工。

今年4月18日,青田县入选省低空经济“先飞区”试点名单,是丽水市唯一入选县。近年来,青田在探索山区低空经济发展模式上初有成效。截至目前,青田县低空无人机飞行器已在农业、城乡治理、航运安全监管等领域投入使用。其中,三溪口街道深耕低空经济,将低空经济与文旅、杨梅等产业相结合,助力乡村产业发展。

“接下来,我们还将打造白浦飞行营地,比如水上飞机、直升飞机,还有热气球等;建设基层智能化治理场景,涵盖无人飞机自动巡逻、森林防火等;第三个是种植户农保场景,包含施肥播种等。”三溪口街道办事处副主任季晓琛表示。 □通讯员 潘攀

金华江三级航道整治工程稳步推进



金华江三级航道上,灵马大桥改建和灵马枢纽建设工作正稳步推进。金华江是国家高等级航道网的重要组成部分,金华江三级航道整治工程一期工程已列入2024年我省“千项万亿”工程,于2024年11月开始开工建设,航道整治里程约12.1公里,项目总投资达17.1亿元。该项目实施建设有助于推动金华江航道沿线临港产业发展,促进经济提速增效。

□通讯员 单佳惠 牟彤