



学研训廉四措并举,知行练战一体贯通

——宁波市交通运输行政执法队高质量推进干部队伍建设

在东海之滨,四明山下,纵横交错的交通网络如同城市的血脉,承载着经济腾飞的希望与民生福祉的期盼。守护这庞大而精密的“交通动脉”,确保其安全、有序、高效运转,是宁波市交通运输行政执法队(以下简称“宁波交通执法队”)肩负的神圣使命。面对新形势下的复杂挑战与更高要求,这支新近荣膺“全国交通运输系统先进集体”称号的铁军,以创新为笔,以实干为墨,精心绘制并深入实践“理论学习铸魂、调研实践强基、精准培训赋能、廉洁制度护航”四位一体人才培养新蓝图,为交通执法事业的高质量发展注入了澎湃不息的强劲动能。

学 理铸魂,锚定思想之舵

“在传统执法中,‘发现难、取证难’是痛点,对一线人员就是‘大考’。”“用好人工智能,违法行为无处遁形!”在宁波交通执法队青年理论学习小组“麻辣堂”的研讨现场,气氛热烈,思维激荡。主讲人、一大队副大队长夏李波结合实战经验,深入剖析了人工智能在提升执法效率、破解执法难题方面的巨大潜力。这场围绕“AI+交通执法”的头脑风暴,正是宁波交通执法队以学促干、理论武装青年的生动缩影。

理论学习是年轻干部成长的基石,更是锻造忠诚、干净、担当执法铁军的灵魂工程。宁波交通执法队深刻认识到,唯有思想上的清醒与坚定,才能保障行动上的自觉与果敢。

近年来,队内将理论学习置于人才培养的首位,紧扣时代脉搏和党内学习教育主题,精心构建多元化、立体化的学习平台体系,持续为干部队伍“补钙壮骨”。



创新推出“执法青年学思想”系列视频访谈,邀请优秀青年代表走上镜头,结合岗位实际畅谈学习心得、分享实践感悟,在思想碰撞中深化理解、凝聚共识;持续擦亮“麻辣堂”青年理论学习品牌,将理论学习搬上执法艇、融入社区服务,让知识在真实场景中“活”起来;聚焦行业前沿、执法难点、政策解读,累计举办“微沙龙”18场;定期举办“传帮带共话初心”,精准匹配具有专业特长或阅历丰富的导师,聚焦年轻干部面临的定位迷茫、目标模糊、焦虑躁动等成长痛点,提供工作经验指导和人生智慧启迪,通过情感共鸣传递信仰力量,提升年轻干部干事创业的责任感和主动性。

研 践并举,创新育苗之法

近日,一场主题为“淬炼砺剑·破题攻坚”的青春汇报会在宁波交通执法队火热进行。10支青年课题组轮番登台,围绕执法规范、科技赋能、安全监管等核心议题,亮出深入一线的调研成果。台上,PPT展示数据详实、案例鲜活、对策精准;台下,评委提问犀利、点评中肯、交流深入。

这场汇报会,不仅是年轻干部展示才华的舞台,更是宁波交通执法队“研践并举”培养理念结出的硕果。如今,“带着课题下基层”已成为年轻干部的成长必修课。为破解年轻干部实践经验不足、解决复杂问题能力有待提升的难题,队党委研究出台《宁波市交通运输行政执法队进一步加快年轻干部成长的实施方案》,建立“课题制”培养机制。聚焦年度重点工作、行业改革难点、一线执法痛点,由各部门负责人作为导师,组织85后年轻干部深入各领域调研,各课题组“带着问题下基层、带着成果回单位”,有效提升年轻干部解决复杂问题的能力。

在今年6月编印成册的《年轻干部实践调研报告汇编》中,10篇高质量成果覆盖执法改革、智慧执法、轨道监管等多个领域,字里行间凝结着来自一线的真知灼见与实践温度。为将调研报告转化为具体的工作举措,队党委召开专题会议,列出从纸上到地上的时间表和路线图,课题组化身督导组负责跟踪问效。

深入调研是知行合一的起点,而锻造能征善战的执法尖兵,则离不开宁波交通执法队实训基地的建立和深化。去年6月,宁波交通执法队率先建成全省首个沉浸式全流程交通执法实训基地,设有实景执法模拟室、调查询问室、违章处理室等七大区域,重点打造执法装备规范使用教学、网约车现场执法教学、案卷规范制作教学、执法新模式教学4个核心课程。

尤为值得一提的是危化品VR培训,利用VR虚拟现实技术高度还原危险品运输检查场景,实现“小班化、高频次、沉浸式”的实战化、无风险训练。实训基地的建立有效破解传统培训缺乏有效实践载体的难题,目前已累计开展培训22期,培训年轻干部200余人次,有力锻造了“会执法、能执法、会办案、办好案”的执法精兵。

与此同时,该队着力搭建“急难险重”任务一线练兵场,精心组建“青年攻坚专班”“青年突击队”等攻坚队伍,重点安排年轻干部参与数字化改革、重大案件查处等急难险重任务。在数智远程执法专班中,年轻技术骨干和法制骨干主导完成合法性论证、技术攻关、流程优化等关键环节,创新构建的“非现场执法”新模式获评全省交通运输重点改革项目。2023年以来,专班成员深入基层开展蹲点调研40余次,形成可复制推广经验5项,真正实现“在攻坚一线长才干、在改革前沿担重任”。



训 优提质,磨砺实战之能



一线执法人员是保障交通运输秩序、维护行业安全稳定的核心力量。面对日益复杂的执法环境、多元化的执法需求以及技术驱动的监管变革,如何通过精准培训实现“学用贯通”,构建赋能型执法队伍,成为提升执法效能的关键命题。

2024年,宁波交通执法队自主研发“数字人”查询软件,集成了法律法规、处罚基准、典型案例、执法指引等海量资源,提供“按需点单”和一键查询功能。通过微信小程序进入“数字人”平台,即可随时随地方便快捷地查询到所需的法条依据、处罚标准等关键信息,成为执法人员随身的“智能法规库”和“办案好帮手”,有效破解了现场执法查询法律条文不便、自由裁量把握不准等现实难题,大幅提升了文书质量与“说理式执法”水平。

“数字人”平台只是精准赋能体系的一部分,宁波交通执法队始终坚持“缺什么补什么、干什么学什么”的导向,紧紧围绕一线执法的核心需求与痛点,开发涉及数智远程执法应用、执法流程规范、矛盾调解等系列精品课程,确保培训内容“解渴管用”,力克“学用脱节”;开展年轻干部交通执法大练兵活动,压实练兵责任,量化练兵指标,通过“理论+现场观摩+实操”的方式夯实年轻干部执法业务水平。依托“利剑”系列等执法专项行动,强化实战练兵,提高发现问题和解决问题的能力。

廉 洁执法,永葆风气之清

交通运输执法直接涉及公共利益、市场秩序和民生安全,执法权力运行点多、线长、面广,廉政风险无处不在。宁波交通执法队深知,清正廉洁是执法工作的生命线,是执法公信力的基石。权力运行若缺乏有效的监督制约,不仅会滋生腐败,严重损害行业形象和公信力,更可能直接威胁公共安全和稳定。

夏日炎炎,在车流如织的宁波东高速公路出口,布控球智能识别出超限嫌疑车辆,相关信息即刻推送至执法人员移动终端。1名行政执法人员带着几名执法辅助人员快速到达现场,并通过视频连线数十公里外数字执法室的执法人员,传统文字笔录由案件视频自述取代,执法文书则通过手机小程序直接发送给当事人,并可实现案件“自动办”“掌上办”……这是宁波交通执法队创新推出的“1+N+1”远程执法办案模式,运用移动布控球、远程视频监控实现执法行为全过程摄录、全方位覆盖、全链条监督,构筑“不能腐”的科技屏障。

科技防腐是手段,思想防线是根本。宁波交通执法队结合全市机关“争一流、创样板、谱新篇”作风效能建设专项行动,深入推进“服务效能提升年”“执法规范提升年”行动,聚焦整治慵、懒、散、推等不良现象,大力弘扬“六干”作风,持续提振队伍精气神,展现执法队伍新风貌。

在严管的同时,也注重厚爱。队党委积极探索建立清晰、透明、可操作的容错纠错机制,明确在创新项目探索实践中的试错边界,为敢于担当、踏实做事的年轻干部解除后顾之忧,营造出“鼓励创新、宽容失误、允许试错”的干事创业良好氛围,实现了严格管理监督与关心爱护干部的有机统一。

荣誉属于过去,奋斗成就未来。站在新的起点上,宁波交通执法队将以归零的心态、翻篇的姿态、奋发的状态,持续深化“四位一体”人才培养模式的内涵建设与实践探索,以更加昂扬的姿态、更加精湛的本领、更加务实的作风,忠诚守护甬城交通动脉的安全畅通,为宁波加快建设现代化滨海大都市、奋力谱写中国式现代化港城新篇章提供坚强有力的执法保障!

