

首批12名“科技副总”履新；“百企百项”活动火热开展……市科技局培厚协同创新沃土，不断增加高质量科技供给，激活产学研融合新生态——

# 深化校企合作，释放产业发展新动能

■记者 汤智娟 通讯员 金哲宇

盛夏的平湖，创新热潮涌动。一位位“科技副总”穿梭高校与企业，在实验室与生产线之间架起转化桥梁；一场场科技项目“揭榜挂帅”路演，牵引高校智慧与企业需求精准对接，让创新种子在产业沃土中生根发芽；一次次科技创新政策培训，聚焦产学研深度融合的痛点难点，将“政策红包”转化为企业投入创新的真金白银……一幅幅跃动的图景，成为平湖纵深推进校企合作、加速培育新质生产力的生动写照。

“产学研合作是促进科技创新转变为现实生产力的有效途径，也是平湖以科技驱动发展的有力抓手。”市科技局党组书记、局长沈叶娟说。今年以来，市科技局以“科技副总”柔性引才机制和“百企百项”校企创新合作计划为双引擎，持续推动科技创新与产业创新深度融合，培厚协同创新的生态沃土，不断增加高质量科技供给，纵深推动教育科技人才一体化改革发展，加快实现产业转型升级，为全市经济高质量发展注入了强劲的科创力量。



## “科技副总”一线赋能 激活创新源动力

“水上救援分秒必争，必须确保机器人在精准定位以及复杂水域环境中的可靠性。”近日，嘉兴大学机械工程学院博士邓文斌携手浙江丞士机器人有限公司研发团队，共同对公司新一代水上救援机器人视频监控系统开展了全方位检测评估，助其优化智能识别和系统动力性能。

作为派驻企业的“科技副总”，邓文斌自“上任”以来，充分发挥高校科研优势，将机器人研发领域的前沿技术与企业实际需求深度融合，同时积极协助企业申报省级重点研发项目，为企业研发生产注入源头活水。“邓博士带来的不仅是技术突破，更搭建起了校企协同创新的快速通道。”企业相关负责人说。

“科技副总”，究竟是个什么“总”？市科技局相关负责人介绍说，所谓“科技副总”，主要指从高校、科研院所选聘高层次科技人才到企业任总经理、总工程师、副总经理、副总工程师等职，促进高校、科研院所与企业优势互补、协同创新。“高校有技术，但不知道企业需要什么；企业有需求，却找不到对口专家。”市科技局科技合作和人才科科长曹嘉伟坦言，而“科技副总”机制恰好破解了这一难题。



今年以来，省、市、县三级联动开展“科技副总”选聘工作。我市紧扣“3+3+3”现代产业体系发展需求，创新搭建“科技副总”柔性引才平台，利用校地共建科研载体、背靠院校学科、成果转化机构等资源，精心遴选了一批高层次科研人才。依托县域“1+4+N”技术需求排队队伍，目前已建立起涵盖智能制造、生命健康、新材料、人工智能、现代农业等战略性新兴产业的动态人才储备库，首批入库专家达14人。其中12名“科技副总”已正式赴企履新，他们带着前沿技术和创新理念深入生产一线，为企业创新发展注入强劲动能。他们中的4人已确定入选2025年省派“科技副总”名单。

眼下，像邓博士这样扎根企业一线的“科技副

## “百企百项”精准把脉 塑强产业竞争力

在平湖，不仅有“科技副总”提供专业支撑，更有一大批“科技红娘”在产学研协同创新的赛道上默默耕耘。今年年初，市科技局创新推出“六千争先”科技干部联系服务机制，以“百企百项”校企合作合作赋能新质生产力活动为抓手，为高校智慧与企业需求架起精准对接的“鹊桥”，让创新要素在平湖的热土上高效流动。

“我们一直琢磨着改进生产工艺，市科技局干部在走访时了解到需求，很快就帮我们对接了高校机器人领域的对口专家，让企业转型升级步子迈得更稳了。”浙江贝托传动科技有限公司相关负责人感慨地说。这家成立于2018年的省级专精特新“小巨人”企业，凭借高品质谐波减速机等产品早已在海外市场占据一席之地，却在工艺升级中遭遇瓶颈。科技服务专班走访中获悉情况后，依托校企合作资源库，不到48小时就为企业匹配到

相关专业博士人才，为技术创新深化、产品设计优化、市场版图拓展注入了新希望。

“我们就是要做企业创新路上的‘及时雨’，让高校的智慧之水精准浇灌产业发展的‘生产田’。”市科技局副局长金林弟生动地比喻道。但在海量高校资源中实现精准匹配，绝非易事。为此，自“百企百项”行动启动以来，市科技局下足“绣花功夫”，形成了科学高效的对接体系。

依托镇街道“科技助理员”开展问题初排，尤其是强化与研发投入高的企业的密切沟通，动态更新需求台账；市科技局相关科室组建“技术诊断团”，对企业难题进行精细化筛选，精准锁定真正需要高校智力支撑的关键技术瓶颈；下沉一线深入核实，形成“一企一策”需求清单，再借助校地共建科研载体、成果转化机构等资源精准匹配，推动创新资源实现“靶向滴灌”……正是这样

总”们，正成为平湖产学研协同攻坚的先锋队，活跃在企业创新一线。在嘉兴佳莓农业科技有限公司，来自浙江农林大学的博士后胡校粒携手公司研发团队，深耕草莓育种与栽培技术，加快培育新品系、降低病虫害，助力企业增效益；在天坤营造(嘉兴)股份有限公司，来自浙江大学城市学院的副教授丁杨充分发挥自身在“人工智能技术+”领域优势，帮助企业提升桥梁健康状态监测水平，预计将创效超千万元……如今，这些“科技副总”们正用实际行动诠释着“把论文写在车间里，让成果留在生产线”的创新理念。

在推动产学研深度融合的过程中，“科技副总”们还充分发挥“多面手”作用。他们不仅深耕技术研发一线，更依托高校院所强大的科创资源网络，为企业创新发展提供全方位支撑。一方面，指导企业完善研发机构建设，提升创新能级；另一方面，联合科技、税务等部门，帮助企业规范研发费用归集，建立科学的创新投入机制。此外，积极搭建校企人才共有桥梁，与企业探索联合培养研究生模式，着力造就一批创新能力突出、契合产业发展需求的工程技术人才，为企业人才队伍注入长效活力。

## “科创生态”迭代升级 锻强发展硬支撑

眼下，一位位“科技副总”正为平湖企业注入澎湃创新活力，“百企百项”活动更让企业对研发投入的重视程度与日俱增。如何让校企协作的东风持续劲吹，让创新热潮在金平湖大地上久久涌动？市科技局的破题之策从未停歇。“我们正全力营造让人才安心扎根、让企业专心创新的科创新生态，为全市科创事业高质量发展筑牢根基。”金林弟语气坚定地表示。

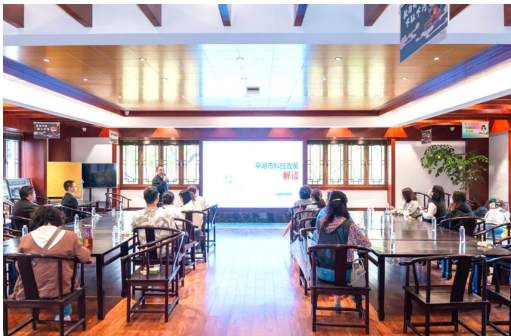


不求所有、但求所用，让“科技副总”安身更安心。“柔性引才不是‘一锤子买卖’，而是要让人才才有获得感、归属感，更有成就感。”曹嘉伟介绍道。以目标为导向，市科技局积极鼓励派出单位出台配套政策，着力营造机制灵活、激励到位的良好环境。在提升人才综合素养方面，借助浙江工业大学平湖新材料研究院、清华长三院等合作单位力量，将“科技副总”纳入技术人才培养体系，通过常态化培训助力提升政策宣贯、技术服务、沟通协调等多方面能力。与此同时，积极推动有创新实践经验的企业高管、技术专家走进高校院所兼任产业导师，在双向互动中促成各扬所长、各展所长的创新生态。今年以来，已举办技术合同认定登记培训1场，吸引科研院所、科技企业等单位50余人参与其中。

此外，用心搭建各类交流平台，依托科技大市场的技术交流平台，整合成果对接、科技金融、法律中介、政策咨询、项目路演等多元服务功能。通过定期组织开展“科技副总”会话沙龙、“企业家-科技家”面对面、院企银企对接会等活动，让更多科技成果能够实现就地交易、转化与应用。

主动下沉、“靶向”解难，促“百企百项”见效更提效。“及时排除企业科创难题，能够有效提升企业创新积极性，也能激励企业持续加码投入，进而吸引各类创新人才涌入，催生更多有价值的科研成果。”沈叶娟说。秉承“一切围绕企业转”的原则，今年以来市科技局领导带头深入走访企业，详细了解企业科技研发难点痛点并帮助链接高校资源，助力企业创新突破。同时，加大科技政策宣传力度，并积极开展科发资金兑付，帮助企业提振信心。据统计，今年以来先后完成省级资金近1616万元、第一批科发资金4352.7万元的兑付，目前第二批科发资金也即将兑付完成。

以企业、项目主体满意为标准，市科技局还持续鼓励企业加强重大科技成果登记，并为科技奖项申报提供全流程精细化服务，充分释放创新成果价值；组织开展科技项目揭榜挂帅活动，聚合创新力量推动产学研协同攻关。在此基础上，贯通“高校+平台+企业+产业链”合作机制，打破创新要素流动壁垒；推进科创平台市场化改革，让平台更贴近产业实际需求，释放服务效能；鼓励企业联合高校合作建立企业研究院，构建从基础研究到产业应用的完整创新生态链，为科技创新注入持续动能。



的主动作为与靠前服务，为高速发展中的平湖企业注入了强劲动力，更让新质生产力培育根基愈发牢固。

为确保“百企百项”行动落地见效，市科技局还创新建立“三必”服务机制，以制度之力打通产学研“最后一公里”。秉持“企业为重、项目为王、服务为本”的理念，科技干部化身“创新管家”：践行“每月必联”对接机制，用“脚底板工作法”深入一线摸实情、听需求，以更接地气的服务为企业纾困解难；严格落实“每季必商”研判机制，针对企业痛点堵点联合多部门“会诊”，确保问题及时销号；建立“每年必报”交流机制，通过评估企业及项目主体的成长速度、创新能力等指标，双向衡量服务成效，既让服务落地生根，更让满意度持续攀升。

当前，“百企百项”行动正在如火如荼推进中。以企业、项目主体满意为标准，市科技局坚持“无事不扰”理念，坚决做到不干预企业、项目主体正常经营活动，切实减轻基层负担，从严构建“亲清”政商关系，让创新创造的活力在少干扰、多支持的土壤中持续迸发。

