“党建＋单元”向基层治理延伸

上溪镇构建“1+X+Y”全域化矛调新机制

全媒体记者 左翠玉

本报讯 日前，上溪镇溪华村村民斯某给上溪镇人民政府送去一面印有“执法如山 不偏不倚 ”的大红锦旗，感谢上溪镇民情民访代办员的多次奔波，帮助调解其妻子摔倒受伤后与养老院之间的纠纷事宜，并顺利达成赔偿协议。

据悉，上溪镇围绕提升推广新时代“枫桥经验”，积极践行“三服务”，推进“最多跑一次”改革向信访工作延伸。目前，设有民情民访代办点48个，代办员队伍达336人，今年以来累计代办民情民访事项789件，使得一批矛盾问题得到有效化解，暖心服务获群众点赞好评。

为进一步发挥妇联组织在排查化解婚姻家庭纠纷中的独特作用，上溪镇妇联组建了“云溪和姐”工作队伍，结合镇干部组织夜巡夜查活动，通过“党建+妇建”模式，各村妇联积极响应开展婚姻家庭矛盾纠纷排查和反家暴普法宣传。

走村串户时，“和姐”们开展普法宣传，共计发放宣传资料1500余份。摸排家庭矛盾纠纷，“和姐”们用心记录纠纷事件，坚持从源头抓起，预防和减少家庭和社会矛盾。此外，针对老年人、妇女、儿童，她们耐心讲解宣传，提升自我保护能力；针对外来务工人员，她们温馨提醒，提高依法维权的意识。

如今，民情代办员和“云溪和姐”都已是上溪镇创新矛调方式的具体实践。

据悉，上溪镇通过落实“党建+单元+调解”机制，不断加强矛盾纠纷排查、化解。构建村级“1+X+Y”全域化调解组织：以47个行政村（社）人民调解委员会为载体（即“1”）；扩充村级调解员队伍（即“X”），落实“党建+单元+调解”机制，加强宣传培训，提高群众认知度、增强参与感、落实责任感，提升工作实效性；“Y”的涵盖面则比较广泛，通过前期协调、培训，成立“美促会调解志愿者队伍”，由联系农户党员担任第一调解责任人，并设置上溪镇平安建设联席会议工作机制。

稠江街道宗地企业实施“十二分制”管理

全媒体记者 龚盈盈

本报讯 宗地企业综合整治是社区工作的重点之一，如何管理好、服务好辖区宗地企业是对社区基层治理的一大考验。随着“党建＋单元”模式的不断深入，锦都社区围绕安全生产、五水共治、环境卫生等方面，创新以“十二分制”量化考核的方式对宗地企业进行规范化管理。

根据管理办法，锦都社区每月底从各企业抽调一人组建宗地企业考评团，与社区工作人员一起对宗地企业安全生产、五水共治、环境卫生等三个方面进行考核。其中，安全生产包括台账、人员分离、消防通道、用电安全及公共消防设施五个方面；五水共治包括雨污分流、隔油池建设、面源管控三个方面；环境卫生包括停车秩序、垃圾清运和门前五包三方面内容。如被市里、镇街有关部门通报或媒体曝光安全生产、环境卫生、五水共治问题的，经查实一次性扣6分，并对相关的生产经营单位进行关停。

考评团成员根据检查情况进行考核打分，低于9分的宗地企业，社区将进行约谈并要求在整改期限内整改后恢复12分；对低于7分的宗地企业，启用自我关停程序，对相关的生产经营单位进行关停处理。当宗地企业对隐患问题加以整改，并能提供整改前后照片，同时召开一次安全生产会议，方能启封并恢复至12分。在每月考核通报中，若连续两个月排名末三位的，社区将上报街道开展黄旗单位整治。

通过实施宗地企业“十二分制”考核办法，各宗地企业相互监督、相互学习，自觉承担宗地企业的主体责任，进一步提升管理水平，抓好企业安全生产、厂区环境卫生及五水共治工作，让社区的宗地企业规范化管理有了质的提升。5月，有两家宗地企业荣登红榜，分别是致翔商贸、太固集团。

接下来，各宗地企业还将自主开展消防拉练活动，对员工进行消防知识培训，提升企业消防应急能力。同时，结合线上与线下、集中培训和自主学习、理论学习及实操训练等方式，对企业负责人、安管员、重点岗位及从业人员开展安全知识技能提升培训，确保企业安全生产形势持续稳定。

民建浙江省委会调研组来义调研

全媒体记者 谭祉潇

本报讯 近日，民建浙江省委会专职副主委计勇强带领相关工作人员，在民建金华市委会相关负责人陪同下来义走访调研。市委常委、统战部长董利明向调研组一行简要介绍了我市统一战线及义乌民建有关情况。

调研组一行实地走访了浙江宥畅集团。在随后举行的座谈会上，调研组详细了解了义乌民建整体及今年的工作情况。据悉，民建义乌市基层委在疫情及复工阶段，主动服务中心大局，服务会员企业，在协调生产口罩、积极捐款捐物、慰问防疫卡口、调研企业困难、向市委市政府建言献策等方面作出了大量努力，取得了较好的成效。

调研组对义乌民建的工作表示肯定，调研组希望民建义乌基层委要继续强化思想政治引领，提高会员思想认识和政治觉悟，在企业经营上除了讲道德还要讲政治；要不断加强组织建设，加强队伍建设、班子建设，物色各行业拔尖人才形成优秀人才梯队；要提高基层组织履职能力，在参政议政、社会服务等方面打造和亮化工作品牌，提高社会影响力。

“清廉国企”建设现场推进会举行

全媒体记者 骆红婷

本报讯 昨日，市国资办党委召开全市国资系统“清廉国企”建设工作现场推进会。市相关部门以及市属国有企业党委（党总支）书记、分管“清廉国企”建设相关负责人参加会议。

与会人员现场观摩了城投集团清廉工地和清廉项目建设等先进做法，城投集团和交旅集团就“清廉国企”建设进行了交流。近年来，城投集团将清廉思想、清廉教育、清廉制度、清廉文化同工作全方位融合，为争当“重要窗口”模范生提供坚强保障。交旅集团成立“清廉国企”示范工程领导小组，大力开展“清廉国企”示范工程创建工作。

通过推进会，进一步推动市属国有企业向优秀学、向先进学，共同把清廉工作做好，做出义乌的“清廉国企”品牌。

重点工程建设大提速

昨日，市重点工程国贸大道与环城南路互通工程施工现场，义乌交旅集团正加班加点进行桥台台身浇筑、墩柱、盖梁、桥面铺装及防撞护栏等分项工程施工。

据该项目负责人介绍，今年以来，义乌交旅集团以战时状态日夜赶工，梳理工期节点和难点，超常规增加人员、机械和工作面，合理调整桥梁与交叉道路的施工工序，将串联施工改为并联施工，全力以赴加快项目建设。

全媒体记者 吕斌 摄

五爱社区开展房东“应知应会”培训课

全媒体记者 李爽爽

本报讯 江东街道五爱社区人口稠密，出租房数量庞大。为方便出租房的日常管理，减少出租房的安全隐患，近日，社区负责人联合辖区民警，共同为辖区内的房东上了一堂“房东应知应会”培训课。

现场，辖区民警对流动人口的信息登记、金融防诈骗及社会治安等工作进行讲解，要求房东做好公寓日常管理及对租客的提醒和监督工作。社区负责人对垃圾分类、安全生产、正向停车和一码通管等工作进行了布置和培训，希望房东利用好微信等信息平台，做好“垃圾分类”“正向停车”等工作的宣传，及时检查出租房内的消防器材配备及消防通道畅通情况，切实增强房东的安全管理及环境卫生意识。

第二届义乌市社会科学优秀成果奖评选启动

全媒体记者 左翠玉

本报讯 5月29日起，第二届义乌市社会科学优秀成果奖评选工作启动，申报时间截止到6月30日。

义乌市社会科学优秀成果奖，是我市社科成果最高奖，由市政府颁发证书。评奖范围为：2018年1月至2019年12月底止，在金华市级以上学术理论刊物公开发表或由出版社正式出版的哲学社会科学（包括经济、政治、社会、文化、教育、艺术、管理、法学、新闻等）类论文、调研报告、著作、普及读物、译著、工具书、志书等研究成果；得到市主要领导肯定并作批示的调研报告；义乌市社科优秀理论征文和义乌市（已经结题）社科立项课题。边缘学科、交叉学科的研究成果，只要研究对象是社会科学方面的，虽借鉴运用了自然科学的内容、手段和方法，其成果亦列入评奖范围。已在地市（厅）级以上单位获奖的研究成果，不再重复评奖。

申报条件：申报参评成果必须坚持正确的政治方向，遵守学术道德和学术规范，具有一定的学术价值、应用价值和良好的社会效益。申报参评成果必须为我市作者。如申报与他人合作的成果，应以正式发表和出版的署名为准，不能以单个作者的名义申报。丛书类出版物，应以个人单独完成的有关独立分卷、册、篇申报参评，如需要整体参评的，必须以集体名义申报。同一成果，二者选一，不重复参评。由多篇论文编辑而成的论文集（正式出版），允许有关作者以个人入选论文单独申报参评。在义乌的高等院校申报参评的成果，必须是研究义乌政治、经济、文化、社会、生态文明和党的建设等方面的成果。曾获得过市科技进步奖等其他市级重要奖项评奖的成果，不得重复申报；在职市领导的社科研究成果不列入评审范围。

申报者请根据评奖条件、范围和要求，认真填写《义乌市社会科学优秀成果评奖申报表》，并提供相关材料。申报材料需经所在单位审核、签署推荐意见后，由各单位统一汇总上报市社科联。各项成果申报材料（含电子稿）须于6月30日前寄送义乌市社科联（义乌市县前街21号，市委宣传部501室）。联系人：张子民 电话：85525806，邮箱：ywsskl@163.com。

被公司劝退是否可以获得相应赔偿

以案说法
主办：义乌市司法局
协办：浙江冠森律师事务所

案件概况

陈某是义乌一家外贸公司的工作人员，受到疫情影响，上月底，陈某收到了公司的《劝退通知书》。陈某认为，这份告知书名义上是“劝退”，但实际是公司将收到通知的员工都辞退了。

离职后的陈某认为，双方签订的劳动合同尚未到期，公司的“劝退”行为属于非法解除劳动合同，应当向离职员工支付赔偿金。

法律解析

关于解除劳动合同，除去用人单位或劳动者存在法律规定的过错情形另一方可以单方解除劳动合同以外，实践中最常见的情况有三种：

1. 协商解除劳动合同（第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同）；

2. 劳动者单方提出解除劳动合同——辞职（第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同）；

3. 用人单位单方提出解除劳动合同——辞退（用人单位违法解除劳动合同）。

而根据《劳动合同法》的规定，用人单位与劳动者协商一致解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

若用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照经济补偿标准的两倍向劳动者支付赔偿金，即工作年限每满一年赔偿两个月工资。

律师提示

本案中的“劝退”，并非是一个明确的法律概念。“劝退”的强制性较弱，虽然用人单位的本意是“退”，但仍给劳动者一定的选择机会，劳动者若不愿离职，亦可以不接受。所以，我们可以将它理解为一种用人单位发起的解除劳动合同关系的协商，如果劳动者同意了用人单位的劝退，那么可以视为双方协商解除了劳动合同。

综上，用人单位“劝退”劳动者的，无须承担违法解除劳动合同的赔偿金，但仍应按劳动者在本单位的工作年限支付经济补偿。因此，陈某可以因被“劝退”而主张相应的经济补偿。

浙江纵伸律师事务所
孙宾泽 律师

备战“618” 义乌跨境电商要“大干一场”

全媒体记者 吴峰宇 文/摄

本报讯 一年一度的“618”电商年中大促即将开启，义乌保税物流中心入驻企业菜鸟（天猫国际）、考拉海购等跨境电商企业积极备战，期待“报复性消费”的到来。今年，各大电商备战热情不减，通过系统培训、新鲜玩法、合理优惠设置等，给消费者更好的体验感。据义乌海关提供的数据显示：1-5月，义乌海关共监管跨境零售进口包裹687万件，监管货值11.4亿元。

“天猫平台‘618’已经进入到第9天，目前来看最高峰的一天订单是日常的10倍，配送方面做到了半日达，很多能当日达。”菜鸟（天猫国际）义乌保税仓相关负责人告诉记者，菜鸟（天猫国际）义乌保税仓有信心通过与陆港集团的紧密合作，利用菜鸟全球包裹网络和全球供应链能力，服务全球消费者，共同开创全球贸易的新模式。

分拣、装箱、打包、贴制面单……6月5上午10时，义乌懿达供应链管理有限公司保税仓发货场地一片繁忙景象，数十名工作人员正紧张地忙碌着。仓库门口，一辆辆快递运输车辆停在装卸平台，装载“618”大促前期产生的订单包裹。

据悉，“618”是继“双11”后，又一个全球网购狂欢节，作为考拉海购、多多国际、小红书的合作伙伴，义乌懿达供应链管理有限公司将承担上述电商平台“618”期间订单发运任务。义乌懿达供应链管理有限公司负责人任一鸣说：“6月初，公司已积极备货，陆续从韩国、日本等地采购了美妆、母婴、保健等进口产品入库，数量多达几十万件，预计‘618’期间发运单量为12万单，是平时订单量的数倍，出现逆势增长的态势。”

“618”大促让入驻企业订单激增，造成部分用工缺口。陆港集团义乌保税物流中心有限公司获悉情况后，结合“三服务”活动，积极对接城西街道八一村等，建立“村企匹配”模式，让人才“补给”实现常态化运行。同时，简化业务审批、车单关联、装卸叉车等服务流程，助力企业“618”业绩长虹。

受疫情影响，跨境电商发展遇到货源不足、资金流动性不足等多重危机，义乌保税物流中心区内的企业也不例外。“企业遇到困难，我们就要及时解决。”陆港集团义乌保税物流中心有限公司相关负责人表示，疫情之下，“直播经济”火了，公司作为企业服务方，积极帮助入驻企业对接直播公司、跨境电商平台官方小二、网红主播，加大对跨境电商新业态新模式的推广力度，帮助企业拓展销路、刺激内销，助力企业创造经济效益，全力将疫情带来的影响化“危”为“机”。

据悉，今年复工以来，义乌保税物流中心一手抓疫情防控，一手抓复工复产，坚持两手抓，两手都要硬，深化“党建+三服务”，成立“618”大促保障工作小组，

提前协助企业做好系统升级、卡口保障等工作，全面深化疫情防控工作，按照“党建+单元”网格化标准工作流程，对所有进入库区的每一名员工建立一人一档，以强力担当全力确保两手硬、两战赢。与此同时，义乌海关在严防业务风险的前提下，不断优化监管服务，并根据企业的实际需求，实行“7×24小时”通关，对需人工审核的订单等时效业务优先办理，安排专人加班验放包裹出区，确保当日的包裹应出尽出。