

近一年来,借全国共青团基层组织改革综合试点工作的东风,义乌以争当“重要窗口”模范生的姿态,实施增强基层团组织政治功能和社会功能的“双轮驱动”改革,不断夯实组织基础,延伸服务触角,在服务大局中体现青年的责任担当,交出干出全团改革的“义乌样板”。

双轮驱动,让“团团”活力四射

全媒体记者 龚献明 文/摄

录取1人,332人报名。9月13日上午,北苑街道社会化选聘团干考试拉开帷幕。除了省内的参考者,还吸引了来自安徽、福建、沈阳、江西、辽宁、湖北、湖南等地的众多选手同台角逐这场录取比例悬殊的选拔。其中不乏毕业于浙江大学、复旦大学等全国知名院校的硕士研究生。

这是我市为推进共青团基层组织改革综合试点,探索社会化选聘优秀青年进入团干岗位的一个镜头。“城”外的青年涌进来,有越来越多的有志青年主动凝聚在团组织周围;而共青团工作在适应多元化社会发展方面却面临着一个新难题,难以满足广大青年成长发展的个性化、现实性需求。如何进一步在社会中寻找青年工作的资源?如何激活基层共青团的组织活力,凝聚起体制内外的青年?自去年11月以来,团市委借全国共青团基层组织改革综合试点工作的东风,不断夯实组织基础、延伸服务触角,展现了新时代共青团工作的新气象。

今年全国共青团基层组织改革综合试点推进电视电话会议召开后,团市委又深入落实有关要求,在前期46条改革举措的基础上,进一步研究出台了推进自身改革“十条”和实践改革“十条”的“双十条”项目化改革举措,实施增强基层团组织政治功能和社会功能的“双轮驱动”改革,项目化推进共青团基层组织改革综合试点走深走实,进一步增强了共青团品牌的社会影响力。



“望道青年宣讲团”开展宣讲活动。

1 履职项目化 立下『军令状』

“经济社会的发展离不开青年的创新创造。在后宅,18周岁至35周岁的青年约有4.5万人。面对新工作新要求,农村急需大量青年力量,却存在难以留住青年人才的现实矛盾……”9月14日下午,面对前来后宅街道李祖村参观的全省团干培训班的学员们,街道党工委书记胡余仙在介绍当地团改工作经验时,说出了当前农村发展中的一些困境。

以改革为契机,围绕“使县域共青团恢复基本的政治功能,形成初步的社会功能”的目标,团市委将改革团干部管理机制、改革县域共青团组织设置、改革县域团的活动方式等举措项目化,实行双轮驱动、双向发力,对团干部的任期目标按年度量化,订立“军令状”并公示,构建“干部能上能下,收入能增能减”的管理体系。

“军令状”涵盖了基础工作、重点工作、特色工作三张履职清单和若干青年服务项目,涉及党组织交办任务、上级团组织部署和个人申报项目,团组织书记年度述职重点汇报“军令状”完成情况,连续两年考评优秀的可推荐参加事业单位定向招考,畅通团干部进体制通道;评议结果不合格的取消薪酬发放资格,并进行免职处理。在今年上半年,苏溪镇有9名团支部书记因团建工作不力被约谈、否优。

事业发展,关键在人。做好共青团工作,关键在团干部。为发挥机关团干部的示范作用,团市委在14个机关、2个国有企业试点,将管理服务对象团建工作纳入团干部的任期目标化管理,明确每名团干部联系1个基层团组织、发展培育1个青年组织、认领若干团建项目,任务清单完成情况纳入个人考核,结果抄送市委组织部,作为干部选拔使用的参考和依据。

在组织部门的支持下,我市团改工作对团干部实施分类激励机制,对表现优秀的团干部可优先推荐入党。廿三里街道朱村90后团支部书记楼俊峰,在今年疫情防控期间积极组织村内青年参与,并主动承担联系农户、平安创建等村务工作,深受群众认可,经街道团委推荐,已于近日发展为预备党员。



市国际商贸学校的《青春宣讲站》讨论会。



市场团工委创办的青春直播间。

2 选聘社会化 扩大“朋友圈”

日前,佛堂镇已完成村两委换届,61个村社69名青年委员实现100%当选。村两委中多了不少年轻的面孔,一派清新之气扑面而来。这些年轻干部为当地农村发展增添了一股青春的活力。

“一村一青年委员”是我市共青团基层组织改革的重要拼图,也是具有义乌“辨识度”的重要改革举措。据统计,我市544个村社原有村社干部4172名,其中,约60%年龄超50周岁,35周岁以下的占比不足5%,村干部年龄结构老化、文化程度偏低、后备干部梯队断层等问题严重。

如何培养“心中有民、脚下有泥、眼中有光、手中有招”的青年人才队伍,解决农村“找不到”青年、“留不住”青年的问题?我市以这次村社换届为契机,拿出544个青年委员兼村社团组织书记岗位,不设户籍、专业、性别、职业限制,面向全国公开招选,共吸引了4096名返乡大学生、创业青年、退役军人等报名参选,平均年龄27至30岁,其中大专及以上学历占81.93%。经筛选,已有2956名优秀青年纳入青年委员预备人选库。

“开展‘一村一青年委员’选育工作,让青年委员进村两委班子,负责团的工作,目的就是要政治素质好、有培养潜力、热爱基层工作的青年选进来,打通村社团干部队伍建设‘最后一公里’。”团市委书记傅凤丽说。

一个地方团的工作干得怎么样,主要看团干部的政治素养、综合素质和能力水平。乘着共青团改革东风,我市牢牢抓住团干部队伍建设,不断拓宽团干部来源渠道,把真正热爱党的青年工作和团的事业的青年人吸纳进团干部队伍,激发起基层团干部干事创业的新动能。

在后宅,越来越多的有志青年主动凝聚在团组织周围。今年5月,后宅街道以“五个创优”标准开展选拔红领青年人才,吸引了238名大学毕业生、创业青年、退役军人、党政机关雇员等各领域优秀青年自荐报名。街道通过对选拔出的红领青年采取结对子、富脑子、压担子、给场子、搭梯子等培育方法,取得了明显的成效。

“这个成效,可以用‘四破四变’来概括,即破

除了观望思想、求稳思想、应付思想、守摊思想,实现了由等着看到比着干、从小步干到大步干、从要我干到我要干、从干得好到干得更好的转变。”胡余仙说。后宅街道的这种拓宽选拔渠道、注重“墩苗”历练的培育方式,为年轻干部搭建了成长平台。

“一方面,我市以选聘镇街体制外挂职职方式来增强力量,全市现有挂职副书记98名,配备专职团工委委员14名;另一方面,我市又通过在街道和国企开展试点,探索面向社会公开招聘团干部的培育方式,明确薪酬。”傅凤丽说。这次我市在北苑街道开展街道团工委专职副书记社会化选聘试点,以12万年薪面向全国公开招聘优秀青年进入团的岗位,在公告发布当日,就接到了近百名求职者的咨询电话。共青团品牌,让这里风景独好。

打破行政化的选配工作机制,通过社会招聘、择优选聘、挂兼职等方式,拓宽了基层团干部的来源渠道,激活了年轻干部成长的“一池活水”,为深化改革注入了强大力量。目前,全市团干部的配备率、在岗率稳定在90%以上。

3 线下的需求 线上有响应

国际商贸城二区有107户是团员商户,在日常经营中各自亮出团员身份。

“疫情期间,每名团员要负责测温,在日常管理中还要做好与商会的对接,经常组织开展创业分享等。”在市场经营电器生意的黄飘飘,是国际商贸城二区团总支副书记,她说基层团组织的“信息通道”在这里是畅通的,“如不出意外,团总支在几分钟内即可把指令传达到每一名青年。这在今年疫情防控工作中发挥了很大的作用。”

在国际商贸城,之所以能够让信息自上而下得以快速传达,是因为在国际商贸城植入了“党建+团建+单元”的微信群。

国际商贸城现有营业面积640余万平方米。在这么大的一个市场做好疫情防控工作,既没有现成标准,也没有经验可以参照。为此,商城集团建立

了“金字塔形”管理模式。这种自上而下的“金字塔形”管理模式,定人、定岗、定责,各级管理分工明确,可以随时掌握网格内成员是否有异常情况。

在江东街道团委书记何文君的手机里,有多个直达各级青年的微信群。何文君还兼任着鸡鸣山社区的党委书记,她以鸡鸣山社区为例说:“我们已把团的触角进一步向小区、单元楼以及普通居民延伸,共建立了一级单元微信群1个,二级单元微信群3个,三级单元微信群95个。”

前段时间,来自伊朗的麦迪夫妇向社区的“青青老娘舅”哈米先生求救:他怀孕的妻子发生出血状况,情况紧急,却一时叫不到车。随后,信息快速流转,在凌晨1点多,哈米将求救信息发至社区二级指挥群,鸡鸣山社区团支部书记经菁收到信息后,第一时间联系了驻区责任医生,医生立即与当

事人联系,教其应急处理方法,同时安排救护车将其妻接到医院救治。从收到消息到送到医院仅用时27分钟。

以“每个楼道、每个家庭、每个车间就是一个战斗单元”的理念,在义乌已构建起了3.35万个最小作战单元,实现全城团员青年无死角、全覆盖,有3.5万名团员团干、青年社工、青年志愿者入驻,在微信群担任“群秘”。“群秘”们充分发挥其在“作战单元”中参与社会治理、宣传解读政策、组织志愿服务等作用的,常态化开展团员青年联系服务工作,实现团青信息30分钟全覆盖到边到底、紧急指令5分钟内直达。

“一点发起,全网响应。”傅凤丽说,做实做强了最小单元,解决了青年联系、服务“最后一纳米”,也让共青团触手可及。

4 青年在哪里 组织就在哪里

“作为先进青年的群众组织,服务青年发展是共青团的重要职责。但是,由于我们学校团员比例比较低,有的班级甚至仅有一名团员,怎么办?对此,我们将支部建在了社团上,采取了团办社团等办法。”9月14日,面对前来参观学习的全省团干培训班的学员,市国际商贸学校校长任伟跃分享了该校的团改经验。

把支部建在社团上是指在原有班级建团的基础上,在该校12个大专业的社团都建立了团支部。同时,该校团委又牵头组建了15个兴趣类的社团,并且在所有兴趣类社团也成立了团支部,所有社团负责人均由团支书担任,真正实现组织工作全覆盖。

“比如,学校现有4个汽修班,但仅有8名团员。为此,学校通过组建汽修社团,在汽修班建立了团支部。在团组织的引领下,通过发挥团员学生的榜样带动作用,用身边的先进典型来激励其他学生,使学生们感到可信、可靠、可进步,真正在学生中形成比、学、赶、超的良好氛围。”任伟跃说。

“青年在哪里,团组织就建在哪里。”近年来,伴随着教育体制改革的不断推进,我市民办学校得到迅猛发展。针对这一情况,团市委联合教育局实施学校团建“巩固”工程,先后在群星学校、新丝路学校、枫叶国际学校等13所学校建立了团组织,填补了民

办学校、民办营学校团组织建设的空白。

在社会领域,为把各类新兴青年凝聚在团的周围,团市委向市场、快递物流、直播电商等6个重点领域派出团工委,广泛吸纳优秀青年经营户、“创二代”,并在符合建团条件的行业、企业中新建团组织114家,发动各级团组织成立“一带一路”好货联盟、联合国打更队、创二代联盟等青年组织537个,联系青年约20万名。

市场团工委统筹全市7个专业市场的团改工作。今年以来,市场团工委在各领域新建了22个市场团支部,并按照青年兴趣、爱好、特长,结合市场主营商品特性,组建了青年商人发展促进会、采购商翻译志愿服务队等青年组织87个,服务覆盖青年经营户5.5万人。快递行业团工委推动顺丰等7家龙头企业牵动上下游150家快递企业联合成立团组织,有效覆盖“快递小哥”6140人。社交电商团工委联合税务局团委,搭建外贸企业和直播电商对接平台,为13家出口企业和12家直播平台牵线搭桥,推动1.7亿外贸订单实现内销,助力企业转型升级。

“作为全球最大的小商品集散中心,在义乌有国内外近百万名青年人集聚。其中,超四成的青年与市场紧密相连,有96%的职业青年在‘两新’,针对青年的分布状况、流动状况、集聚状况,今年以来,团市

委先后在教育、金融、市场、快递、律师、社会组织、社交电商等重点产业、领域建立派出团工委,有效地改变了共青团组织的设置,构建起更适应青年分布的基层组织覆盖格局,提升组织凝聚力。”傅凤丽说。

有作为,才能有地位。共青团作为一个先进组织,对青年的吸引力、凝聚力从根本上取决于共青团组织的战斗力。要通过不断改进活动方式、丰富活动内容来凝聚青年,把青年吸引和团结到团组织周围。对标优秀社会组织的工作理念和运营机制,团市委从社会找帮手、找资源,设计推动了一批如“全域志愿、文明义乌”等志愿服务品牌项目,打造了“党建+团建+扶贫”标准化品牌,构建了以市级“青年之家”总店为示范,14个镇街旗舰店为主体,544个村社便利店和31个特色门店为延伸的“青年之家”体系,增强了工作力量的社会能力。今年以来,全市各“青年之家”门店已配送标准化服务项目112个,常态化开展活动2200余场次。

只有把小事办好,关键时刻青年才会跟着团走。自共青团基层组织改革综合试点工作开展以来,我市不断创新特色亮点,瞄准青年所想所需,常态化开展多元活动,为青年提供力所能及的服务,让青年有更多获得感,真正提高共青团在基层的生存力、服务力。