

清廉医院建设 让“廉心仁术”惠及更多群众

“您好!前段时间您拒收患者红包3000元,我们谨代表医院对您坚持不收红包原则进行表扬,让我们共同努力,携手共建清廉医院,争做老百姓满意医院!”日前,义乌市中心医院周云晓主任医师收到了医院发来的特别点赞短信。“自己只是做了该做的事,却得到了医院的表扬,着实让人暖心。”她开心她表示。

这是我市狠抓医德医风建设,打造“清廉医院”的一个缩影。

近年来,我市践行“以人民为中心”发展理念,聚焦医疗卫生领域突出问题,全力打造“监督护廉、文化育廉、制度固廉”的清廉医院建设体系,推动清廉医院建设成果再深化,全面提升群众就医的幸福感、获得感。

“口腔医院门卫保安在院内吸烟”“福田卫生院检验、收费窗口个别工作人员未戴胸牌”……为治顽疾改作风,市卫健局探索建立阳光督察机制,经常性组织两代表一委员、行风监督员、行业协会等,深入全市各医疗卫生单位开展服务作风等情况督察和就医全过程体验,对监督中记录的问题集中通报。

为畅通群众投诉举报渠道,我市充分运用“互联网+”模式,开设“随手拍”举报平台,患者就诊过程中遇到任何问题,只要拿起手机拍一拍相关二维码,各个医院就会派出专人第一时间为其排忧解难。同时,市卫健局组建投诉举报快速处理专班,医院层面不能及时处理的日常投诉,由专班及时到场处理。

“产科赵鹏团队及全体医护人员分别收到患者纪先生的感谢锦旗”“有患者反映口腔科宋医生服务态度不是很好”……这是市卫健局出台的“红黑榜”激励问责机制,各医疗卫生机构通过在门诊大厅显眼处建立曝光屏,对好人好事和收受“红包”、回扣等正负面行为进行公开,以此督促医务人员要时时自省、自警。去年至今,已发布红黑榜938期,其中红榜内容4533条,黑榜内容1732条。

市卫健局还制定《卫生健康系统“红包”、回扣治理十项举措》《从严从实加强卫生队伍管理八条举措》,针对行业作风问题开展专项治理,加强医务人员队伍管理。今年以来,全市医务人员主动上交(退回)红包、回扣或其他礼品、礼券等共460人次,总金额达47.82万元。

“我们医院目前共有42项财务相关制度,包括耗材管理制度、药品采购制度等,基本涵盖医院所有经济活动。由医院纪检办公室专职内审人员进行监督检查,确保内控及财务制度的执行。”浙江大学医学院附属第四医院有关负责人介绍。

在义乌市妇幼保健院,通过药品使用动态监测制度,可以有效规范药品的使用。医院对“阳光用药”指标实行全公开,每月实行全处方点评,合理用药分析,对每位医生的处方



市中医医院的药(要)廉长廊

“文化育廉”,营造风清气正执业环境

“每天上下班经过这里时,心里都会不由自主地给自己一个提醒,要以先进人物为榜样,遵纪守法、廉洁行医……”义乌市中医医院中风科医生小陈站在该院的“药(要)廉文化长廊”前说道。

该长廊以“以药倡廉,以行践廉”为主题,共设“上医治国”“廉在我心”“先贤足迹”“古为今用”“制度倡廉”

“廉政视窗”“先锋引领”“你我同行”8个版块,一条条传递清风的廉洁警句、一幅幅形象的先贤事迹、一则则先锋引领故事,与象征人格品性的莲、菊、梅、松等中药元素完美融合,以清养心,以廉育人,营造良好的清廉氛围。

不只是在中医医院,市中心医院、市妇幼保健院、市皮肤病医院……各医疗机构纷纷结合医院文化建设,充分利用

走廊、党员活动室等打造具有自身特色元素的清廉文化阵地,展示、倡导行业新风。

此外,市医疗卫生系统还通过开展“最美天使”系列评选活动、巡回宣讲抗疫先锋及抗疫精神、在公众号开设“清廉说”专栏、开展医德医风培训等举措,常态化开展榜样学习和警示教育,让廉洁行医入脑入心。

“制度固廉”,织密扎紧权力的笼子

点评情况、抗菌药物使用等实行动态监测、通报及公示,对不合格处方医生实行红色提醒。

为加强医务人员执业管理,进一步规范执业行为,我市还出台了医务人员不良执业行为记分管理办法。每年初,每位医务人员都将得到一张专属的“驾驶证”,年度初始积分12分,直接与其绩效考核、评先评优挂钩。小到不穿工作服,大到收红包、发生一级医疗事故,都将受到相应扣分,积分扣完将受到扣除奖励性绩效10%、暂停执业活动脱岗学习6个月等处理。

医药械代表接待制度、医德考评制度、耗材管理制度、药品采购制度、利益冲突排查制度、定期轮岗制度……多项制度的系统集成,有效防范了各种廉政风险。

“清廉医院建设,可以让医者的廉心仁术内化为信念、外化为习惯、固化为制度,让好成效惠及广大患者。我们将继续把群众满意作为出发点和落脚点,全力推进清廉医院建设,推动医院整体廉洁程度显著提升。”市纪委监委派驻第九纪检监察组有关负责人表示。

我市开展专项督察 确保扶贫领域问题应改尽改

为进一步深化巩固扶贫领域各项工作成效,以有力监督确保打赢脱贫攻坚战,日前,市纪委监委监委深入一线,采取实地走访、入户调查、查看资料、电话抽查等方式,选取部分镇街,聚焦扶贫工作“两个责任”落实,扶贫领域巡察反馈问题整改、扶贫领域问题线索办理情况等,开展“机动式”监督检查。累计走访9个镇街52个村,查阅台账资料56册(卷),发现问题11个,提出意见建议12条。

今年5、6月间,我市对40家扶贫开发和扶贫协作职能部门、14个镇街及其所辖村社进行了扶贫领域专项巡察。针对巡察反馈情况,市纪委监委及时跟进,与巡察办一起,向28家单位发放了《督办单》,督促进一步压紧压实整改责任,先后9次召集相关部门(科室)召开扶贫巡察整改专题协调会,推动整改落实落地,确保条条整改、真改实改。经过三个多月的整改,督察组发现,各单位均积极落实主体责任,采取了一些积极有力措施,严抓整改工作。目前,巡察发现的152个问题已完成整改146个,整改率96.1%。如佛堂镇搭建微信治村信息公开平台,及时公开村级扶贫帮扶对象资格审批、资金发放等信息内容,让群众参与扶贫监督;城西街道制定了十条关于扶贫工作要求,进一步明确各项工作任务 and 职能分工;市人社局下发《关于开展重点群体就业援助攻坚活动的通知》,加强了就业援助工作的力度。

与此同时,各级纪委监委组织紧盯扶贫领域腐败和作风问题,持续强化监督执纪问责,有力促进扶贫工作顺利开展。据统计,今年以来,因为在脱贫攻坚工作中搞形式主义、官僚主义,违反扶贫工作纪律,作风漂浮,贯彻中央、上级脱贫攻坚决策部署不坚决不到位等问题已问责处理96人,其中党纪处分1人,诫勉16人,批评教育、提醒谈话等79人;追缴、清退资金27.76万元。

督察中,也发现了个别镇街存在扶贫信访件化解不够到位、信息公示不够到位、结对帮扶工作不够细致等问题,督察组均一指出,明确整改要求,限期整改到位。下一步,市纪委监委将进一步加强督察,举一反三,确保扶贫领域各项工作落实落细,实现问题清零,让困难群众真正得到实惠。

我市开展环保督察 守护青山绿水

日前,市纪委监委监委抽调派驻纪检监察组、生态环境分局、自然资源和规划局等部门组建6个督导组,对全市各镇街、部门开展环保督导检查,推动生态环境质量持续改善,用铁的纪律守护绿水青山。累计走访单位316家,谈话433人,提出建议118个,发现问题92个,现场整改21个,督促整改问题71个。

督导组梳理了上一轮中央环保督察反馈问题、重点交办信访件整改落实情况以及本轮督察信访件,对各镇街立行立改、边督边改情况进行现场督导,通过调阅有关资料、监督信访办理反馈、列明责任清单,将整改工作具体落实到人。就环保督察重点关注的垃圾中转站、城市扬尘、废气矿山、餐饮油烟、农村生活污水等问题开展专项督导,共检查垃圾中转站26家,工地31家,对发现的问题及时督促属地镇街予以整改。

同时,积极引导各镇街以点带面,推动同类问题一并解决。要求各镇街和职能部门“堵疏结合,创新工作方式方法,强化对环境问题的日常监督,真正解决好环保责任落实“最后一公里”问题。对存在不认真不认真不认真、不担当不作为、信访化解不彻底、措施落实不到位等工作作风问题的,第一时间启动问责程序、严肃追究责任。目前,已累计开展约谈7家相关单位17人次。

我市启动基层站所 腐败和作风问题专项治理

近日,为深化“干事不受礼、办事不求人”专项治理,有效解决群众身边的腐败问题和不正之风,打通全面从严治党“最后一公里”,我市启动了基层站所腐败和作风问题专项治理。

专项治理按照“群众痛恨什么、就重点解决什么”的要求,聚焦基层一线的重点领域、重点岗位、重点问题,坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进,着力整治一批不规矩不自律的党员干部和政府雇员,清理一批基层站所“靠山吃山”的突出问题,规范一批单位内部管理的规章制度,推动构建完善基层站所权力运行标准化、规范化机制。

专项行动的自查自纠阶段,将由全市各单位对近三年来基层站所腐败和作风问题线索进行一次大起底,进行认真细致核查,实行限时办结,按照“见人见事见责任”的要求处置到位。同时,组织下属基层站所,针对行业特征、权力特点和近年来信访举报、党员干部和政府雇员违法违纪等情况,逐领域、逐岗位梳理排摸权力风险点,及时堵塞管理漏洞。行动要求,各单位通过组织一次专题警示教育,发挥身边人身边事的警示作用,教育引导党员干部、政府雇员增强纪律规矩意识,自觉抵制歪风邪气。

市纪委监委将牵头组成专项督察组,采用查阅资料、实地走访、问卷调查等方式,每月对各单位专项治理开展情况进行督察。对基层站所“靠山吃山”违法违纪问题坚持露头就打、重拳惩治,从严从快从重查处,并点名道姓通报曝光,持续强化震慑作用。对专项治理中打折扣走过场,“靠山吃山”问题突出的单位,实行“一案三查”,依规依纪依法追究当事人、分管领导、主要领导的责任。同时,选育一批亮点突出、成效明显的基层站所,积极争创清廉建设示范单位,以点带面、串珠成线,带动形成基层政治生态风清气正的“大气候”。

水务集团以制度化监督 拧紧“一把手”用权“安全阀”

今年以来,水务集团党委根据市委关于进一步加强“一把手”监督的精神,在推进一把手监督工作规范化、制度化、引导督促“一把手”严格履职、规范用权上进行了认真探索和实践。

建立权力行使“两个清单”,明晰“一把手”权力清单9项,负面清单7项。制定下发《关于“一把手”违规干预重大事项报告规定(试行)》《关于“一把手”问题直报规定(试行)》《关于对下属单位“一把手”内部巡察(经济责任审计)规定(试行)》等制度规定5项,聚焦“人、事、财”,将党内定期谈话,“一把手”问题直报、“一把手”内部巡察等做法以党内规范性文件形式予以制度化。制度建立以来,共集体研究决策重大事项14项,均严格落实“一把手”末位发言或末位表态、决策全程纪实;发挥内部巡察、审计监督力量,开展对“一把手”经济责任审计3项,共发现问题57个;对拟提拔人员开展任前廉政集体谈话1次。

本版撰稿、摄影:全媒体记者 李爽爽

以案说纪

当吃拿卡要成为习惯……

近日,一则“义乌市佛堂镇宅宅工作片原网格员陈某某涉嫌受贿罪、诈骗罪一案被提起公诉”的消息,引发广泛关注。

陈某某是一名九零后,2018年10月被招聘为义乌市佛堂镇政府雇员,担任一名网格员,主要职责是对网格内的各家企业开展安全生产日常监督检查。然而,跟相关企业老板一回生二回熟之后,照顾一下、卖点面子,成了他可以说了算的一点小小权力。腐败的口子,就从这里打开。

最早是从跟企业老板吃吃喝喝打成一片开始的。2018年12月的一天晚上,佛堂镇某纸箱厂负责人徐某某,辗转联系到了陈某某的同事,约上陈某某等几名网格员一起吃饭。饭后又安排陈某某等人去某娱乐会所唱歌消费,并安排异性有陪侍。吃饭和唱歌共花了徐某某5000余元。于是乎,在之后的安全生产检查中,“照顾照顾”,就显得“顺理成章”了。

当请客吃饭成了家常便饭,陈某某的思路就开始“活络”起来了。“慢慢的自己的胆子也变大了,从刚开

始工作的接受宴请,到事后要好处费,再到之后特意到企业中找问题,寻好处,越走越远。”

2019年1月的一天,陈某某接到一家企业存在安全生产方面问题举报,于是来到现场察看,发现厂房边上的一块农用地上堆放了很多材料。“这样子堆放在农用地上肯定是不行的,要马上整改。”陈某某先是一副公事公办的样子。

“东西太多了没地方放,不太好整改啊。”企业老板周某某某一脸难色。

“不整改的话就要上报关停。”

关停就要造成企业损失,周某某自然是愿意的,于是赶紧陪好话求情让陈某某想想办法。

陈某某趁机提出了要求,“这种事情要找上面领导买点香烟打点一下的。10条花利群香烟是肯定少不了的。”

周某某无奈,提出由他出钱委托陈某某去买一下香烟并送给有关领导。于是,通过微信转账的方式,陈某某收下了7000元钱。

至于说打点领导,正如陈某某自己所谈,“其实就是自己找个理由要钱罢了”。

这之后,陈某某就让该厂把堆放的材料稍微整理了一下,就睁一只眼闭一只眼过去了,没有把这个情况上报给主管部门。

仅仅过了一个星期,平时大手大脚、出手大方的陈某某又感觉手头紧了。于是他就打电话给周某某,称“借”点钱用。就这样,陈某某又微信入账2000元。“其实我开口提借的时候,心里也没想着要还给他。”这是陈某某的真实想法。而这个想法,周某某也是心知肚明,毕竟,还图陈某某在今后的安全生产检查中多多关照呢。

事后陈某某觉得这钱来得也太快,太容易了。但是,这是一条充满诱惑之路,陈某某已经欲罢不能了。

时隔不久,陈某某又把手伸向辖区内的另一家企业,理由无非乎存在安全生产不规范问题、需请领导吃饭,这次索要得到800元。

就这样,陈某某一而再、再而三地如法炮制,或名曰打点,或托言借款,并屡屡得逞。短短一年时间,他就受礼索贿达十余次之多,涉及企业近十家,每次少则几百,多则数千,数额累计达到

三万余元。

有道是多行不义必自毙,2019年9月,佛堂镇纪委接到举报,对陈某某的有关问题线索进行调查,查实其中一起吃拿卡要事实,陈某某由此受到辞退处理。

但是,此时的陈某某,依然不知收敛,不知收手。他利用原网格内企业主尚不知其已离职的情况,冒用网格员身份多次向企业相关人员以“借款”或收取报纸刊订费的名义索要财物。2020年4月,陈某某因涉嫌诈骗罪被公安机关刑事拘留,随后,市纪委监委介入调查。陈某某的新帐老帐,终于彻底算清。

执纪者说:“贪图虚荣,胆大妄为,不知敬畏,最终一错再错,在违法犯罪的道路上越走越远。”这是陈某某的忏悔。纵观陈某某的腐败轨迹,一年时间,从尝到权力的滋味开始,继而沉迷于滥用权力吃拿卡要,到被权力灼伤锒铛入狱结束,其经历让人唏嘘。除了其本人的原因之外,其使用部门的监管失范,权力运行中的制度漏洞,都是值得我们认真反思、汲取教训的。