



权威 / 深度 / 可读 / 时尚

全面打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战



## 在义乌过大年

# 后宅将举办系列活动留新义乌人过大年

全媒体记者 何欣

为了让外来建设者留在义乌过一个好年,为防疫工作添一份力,后宅街道举办“温暖后宅,邀您留下共度新年”系列活动,鼓励企业弹性休假,引导流动党员用乡音留老乡等举措,倡导外来建设者“留下共度新年”,让外来建设者感受第二故乡的温暖,期盼来年更加美好。

新年活动种类丰富,趣味十足。其中,“暖心乡音——乡音留老乡”活动给新义乌人带来了亲切的回乡感。来自五湖四海的流动党员当起宣传员,用“乡音”呼唤老乡留下来。

“温馨祝福——春联送年味”活动则让新义乌人感受到了浓厚的年味。“新年快乐!新的一年愿事事顺遂!”后宅街道不仅为留在后宅过年的新义乌人送去新春祝福,还将送上春联、窗花等新春礼包,让异乡人也感受到温暖。

“年味春晚——开心过‘牛’年”活动让在义过年的人不孤单。后宅街道为此准备了接地气的“年味春晚”,来自后宅的父老乡亲们用自己的方式给大家带来欢乐,市民可以打开直播进入观看,热闹热闹过个线上新年。

“流动家宴——年菜团圆”活动让人感受舌尖上的年味。后宅街道将

用一道道美食,让张大姐、朱大叔一起领着新义乌人品尝义乌年菜。让义乌的习俗和与义乌的年菜,共同让留“义”人的新年记忆更温暖一些。

“健康课堂——运动送健康”活动为每一位新义乌人送上了健康生活方式。春节假期期间,后宅街道将开设线上健康课堂,如健康知识、防疫知识、健康饮食、居家健康操等健康服务,让新年假期成为健康“加油站”,新的一年让人们与健康为友。

“亲情家书——书信传真情”活动缓解新义乌人的思乡之情,为了让远方的亲人“见字如面”,后宅街道给新义乌人

准备了精致的信纸和邮票,用最朴素的文字传递最真实的感情。

“温情连线——礼包寄乡情”活动将给留下过年的人送上新年红包,通过与移动公司合作,后宅为留义的外来建设者提供暖心的“留义通信服务礼包”,留义的外来建设者都可以领取这份新年红包。

寒潮带来了北方风,新冠肺炎疫情尚未结束,回家的路途充满着未知。新的一年,后宅街道呼吁各位新义乌人留在第二故乡度过一个温暖、健康、安全的“牛”年,在政府、企业与社会界的共同努力下,这个冬天将更温暖,更有年味。

## 线上拜年、抢红包……

# 东方日升为春节留岗员工备“厚礼”

全媒体记者 孟宸屹

本报讯 春节临近,人员流动和聚集日趋频繁。为防止人员大范围流动,义乌高新技术企业东方日升为员工准备了丰厚的福利,倡导外省员工留在义乌过年。

记者在东方日升(义乌)组件智能制造201车间内看到,工人们忙着

赶制太阳能光伏组件。据企业负责人介绍,春节订单的生产压力很大,早在上个月初,公司就出台了系列留岗激励政策,希望能留住员工。福利政策的出台,很快就吸引了大批员工留岗。

“针对春节留岗员工,我们会每人补贴4600-5000元。对于长期留岗员工,在2021年9月还会有一笔额外补

贴。”东方日升(义乌)新能源有限公司总经理王圣建说,同时公司也组织了一系列春节线上活动,比如线上抢红包、线上拜年……“进一步提高春节一线员工的留岗率。据东方日升(义乌)组件智能制造201车间主管曾锦荣介绍,公司在去年12月2日下发了留岗通知,由于留岗激励政策福利丰厚,该车间留岗人数占比已超80%。

截至目前,东方日升(义乌)新能源有限公司的员工留岗率达到了70%。值得关注的是,留岗的同时,来自外省的员工们在做好疫情防控的前提下,还准备了丰富的活动迎接新年。

与此同时,企业对确需返乡的员工,在出行方式、途中防护、报备登记、政策解答等方面做好了指导,确保他们的安全出行。

## 诚信义乌

昨日,市信用办开展2021“诚信日”活动,市商务局、商城集团、市场集团、市教育局等部门通过“线上+线下”联动的方式,开展各类信用宣传活动,引导市民关注信用、珍惜信用。

从2016年开始,每年1月9日定为义乌“诚信日”。近年来,我市深化信用基础设施建设,完善信用联合奖惩机制,优化信用应用和服务,进一步提升了城市信用水平。

全媒体记者 骆红婷 摄



## 忠诚担当护发展

# 义乌公安奏响平安乐章

全媒体记者 陈洋波  
通讯员 沈一凡

1月10日,是首个“中国人民警察节”。这是党中央、国务院对人民警察的深切关怀,是社会各界、人民群众对人民警察的高度认可和最高褒奖。

过去的一年,义乌公安以实干笃定前行,用奋斗定义时间,刻写下浓墨重彩的共同记忆。在上级公安机关和市委市政府的坚强领导下,自觉对标争当“重要窗口”模范生目标定位,战疫情、防风险、保平安、促发展,忠诚担当、抢字当头,奏响最美平安乐章。

### 党建引领保平安

一年来,义乌公安始终坚持党建引领,忠诚践行党员干部“五(番)带头”、“两手硬、两战赢”、精密智控打好疫情防控“阻击战”,筑起最坚固的红色防线,以“早”破题,全力护航村级组织换届选举有序开展。

坚决打赢扫黑除恶专项斗争,打掉黑恶团伙81个,扣押、查封、冻结各类涉案

资产7.15亿元,破获案件1094起,抓1997人,成效位列金华第一;严厉打击跨境赌博犯罪,查处团伙84个,抓获犯罪嫌疑人705名。

扎实推进“降警情、控发案”,盗窃、黄赌、交通事故警情分别同比下降41.5%、17.9%、12.1%,总降幅金华全市第一。交通亡人事故同比下降5.26%,火灾事故同比下降2.8%,火灾亡人事故“零发生”。永不言弃,破命案积案7起,抓获命案逃犯21人,连续6年保持命案、五类恶性和两抢案件全破。

相继成立涉网犯罪和经济犯罪两个研判中心,为新型犯罪打击提供科技信息化支撑。两中心成立以来,涉网类犯罪破案数同比上升61.8%,打处数同比上升58%;查处金融领域经济犯罪案件17起71人,侵犯知识产权案件30起59人。

### 有为担当护发展

一年来,义乌公安以改革为牵引,深化“三服务”,助力打造国际一流营商环境样板城市。主动推出护航“十项举措”,

确保各大市场顺利开市,全面助力企业复工复产、群众生活有序。“助企双引”“一企一策”帮扶,给企业吃下“定心丸”。

路地警务融合进入“2.0版本”,高水平护航“一带一路”;赋能“商友卡”,建设移民事务服务站。聚焦“云上服务+智能窗口”,做实全流程非接触式办理,“码上办、网上办、掌上办、预约办、容缺办”,日均网办264件,同比上升88.6%,提供上门服务或加急办服务,做到“特事特办、急事急办、应办尽办”。

全力打造智慧交通体系,自主研发“一键报警”网上处置平台,实现轻微物损交通事故“快处”“快撤”“快赔”,城区高峰交通拥堵环比降幅16.7%,人均每次出行节省4分钟。全力开展文明城市创建,大力整治骑电动车不戴头盔、工程车超载。聚焦校园交通安全,深化“一校一策”,建好“上下学接送区”,搭建“家校警一体”交通管理模式。

### 警务巷战强治理

一年来,义乌公安持续深入践行新时代“枫桥经验”,全面引领警务工

作融入社会治理。创推“党建+单元+警务”治理模式,8万多个作战单元,30万名群众一呼“万”应。开展“助警标兵”进警营活动,最大限度激发平安细胞活力。

结合大物业、美丽乡村,推进“智安小区”建设,行政村智慧监控中心建成率超60%,指挥调度“一目了然”。全市推广“雪亮工程”建设,布设监控探头4.6万个,实现人、车、物全维感知。在重点区域,深化“动中勤勤、巡处合一”,“亮警灯吹警哨”提升见警率和管控力。

主动融入矛调中心,从“专科受理”向“靠前受理”“全科受理”转变。截至目前,矛调中心公安窗口已接待群众来访376批,办结化解233件。

借助钉钉“智慧信访”平台,实现群众初信初访“一小时受理、一日内速办、一周内办结”;针对复杂疑难信访事项,通过“一访情三推送”,落实合力防控化解;依托“枫桥式公安派出所”创建,设立民情民访代办点548个,村级信访“小卖部”遍地开花。

全媒体记者 林晓燕

日前,人社部印发通知,按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,支持企业自主开展技能人才评价、发放职业技能等级证书。同时,通知明确了企业在开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置职业技能等级、依托企业开发评价标准规范、自主运用评价方法、开展职业技能竞赛评价等。

从市人社局获悉,截至目前,我市共有温投、市场集团、怡康养老、易开盖等四家企业已完成备案,可自主开展技能人才等级认定。近年来,我市积极响应技能人才评价方式改革,以切实解决技能人才评价与生产实践结合不紧密的问题为目标,激活行业、企业的主体作用,大胆探索,勇于创新。

### 职能转移探索自主评价

在员工评定技能水平上,不少企业很矛盾:有些经政府部门考评取得职业资格证书的技能人才,其实际水平与生产岗位要求并不相适应;另一个方面,企业想要重用的技工骨干,有些却因为学历、年龄、工作年限等因素,无法取得资格证书,不能获得相应的报酬待遇,影响工作积极性。

如何让人才与证书划等号,让有实力、有能力的人得到社会和行业的认可?从2015年开始,我市开始了技能人才评价方式改革。通过技能人才社会化评价政府职能转移,先后在饰品、餐饮宾馆等9个行业以及吉利动力总成、华灿光电等13家企业,开展了企业技能人才自主评价工作。

技能宝贵,不唯学历、资历和身份。当人才评价权“下放”至企业后,后者可以根据自己的实际需要,培养和发展一批实用型人才,而那些真正有能力的技能人才也可以通过自主评价这个渠道,实现“晋职加薪”。

### 推行技能等级认定 深化自主评价

为进一步深化技能人才评价方式“放、管、服”改革,人力资源社会保障部于2019年8月颁发《关于改革完善技能人才评价制度的意见》,明确建立并推行职业技能等级制度。

2020年9月1日,来自温投进出口有限公司的20名学员通过了企业组织的电子商务师(四级)技能等级认定,获颁我市首批职业技能等级证书。这是我市首家自主开展职业技能等级认定的企业。

开展职业技能等级认定的企业,根据国家职业技能标准或行业企业评价规范,灵活运用过程化考核、模块化考核、业绩评审、直接认定或者职业技能竞赛、技术比武等方式,对本企业职工的技能水平进行自主评价。评价合格者由企业颁发相应的职业技能等级证书,可在国家技能人才评价信息平台查询,效用等同于国家职业资格证书。

“通过认定拿到证书的职工不仅能力得到认可,薪资等级也会相应提高,某种程度上将激发工作的积极性和创造力,以及对企业的认同感和归属感。”市人社局相关负责人表示,实施职业技能等级制度的企业将评价认定结果与岗位待遇挂钩,职工技能水平得到提高的同时,薪酬待遇也会相应得到提升。而对企业来说,通过开展职业技能等级评价,认定培养一批适岗型技能型员工,更能及时跟进新生产、新工艺要求,进一步提升企业经济效益。

接下来,我市将扩大职业技能等级认定试点范围,根据电商、物流、市场运营等特色产业以及汽车、光电等新兴产业,有针对性推进直播销售员、跨境电子商务师、市场管理员、养老护理员等职业的技能等级认定工作,让更多技能人才通过技能等级认定被企业和社会认可。

## 四项非税收入划转工作平稳落地

通讯员 商瑞轩  
全媒体记者 王婷

非税收入划转工作在我市顺利落地。

根据国家有关精神,2021年1月1日起,水土保持补偿费等四项非税收入划转至税务部门征收。下一步,义乌市税务局将以便民高效为原则,加强部门协作,优化税费服务,确保非税收入缴费服务工作平稳有序。

## 《义乌文史读本》选登⑩

2版



### 财经你我他

3版