

# 清风吹动国企发展“一池春水”

## ——我市推进“清廉国企”建设纪实

“在党的纪律中,政治纪律最重要、最根本、最关键……决不能‘当面不说,背后乱说’、‘会上不说,会后乱说’、‘台上不说,台下乱说’……”这是市水务集团纪委以“纪法宣贯”为主题,自编自导并策划拍摄的系列“清廉水务云课堂”中的一幕。“云”上听课、“指尖”学习,让廉政教育“走新”更“走心”。

召开警示教育大会,定期开展正风肃纪检查,制定完善各项制度规定……今年以来,我市各所属国有企业积极响应“清廉国企”建设号召,一系列动作、一项项举措自上而下铺展开来,将“清”和“廉”渗透落实到国企权力运行的各个环节中。清廉之风,激活了国有企业发展的“一池春水”,为我市国企发展注入了强大动能。



### 用上“智慧大脑” 提升监督效能

“去年集团员工房产信息变更74人,车辆信息变更38人,家庭信息变更26人,出入境证件信息变更13人……”打开城投集团智慧纪检系统分析研判模块,集团员工廉政档案动态信息一览无余。

管人用人是“清廉国企”建设的关键一环。但有限的纪检人力,如何做到对集团全体员工的监督全覆盖?对此,城投集团纪委提出用“监督全生态”理念打造智慧纪检系统,固化监督执纪办案工作流

程,统筹配置人员职责分工,集成法务、审计业务,实现招投标监督的背靠背,构建大数据大监督大管理平台。

“原本的廉政档案数量繁杂,人工查阅需要大量时间,而且容易出现疏漏、遗忘,不能及时发现问题,现在有了这套系统,我们的工作量大减少,同时监督变得精准高效。”城投集团纪委工作人员表示。

据悉,该系统也不是独立的数据孤

岛,还将打通更多公共数据接口,实现为我所用,共同构建城投数字政治生态圈。完备的政治档案,可以一目了然地看出干部职工在廉洁方面存在的问题和不足,为集团纪委针对性地开展谈话、考核和组织专项治理、监督检查等工作提供重要参考依据。

目前该系统已在集团下属单位开展试运行。“我们将在试运行过程中不断完善,继续挖掘系统价值,向大数据要

效能,逐步实现‘监督也是生产力’,这也是深入落实省委提出的推动大数据技术与清廉国企建设深度融合理念的具体举措。”城投集团纪委相关负责人表示。

交旅集团上线“义路同安”安全管控软件,恒风集团打造“阳光国企”智慧监督平台,陆港集团推出场站管理系统2.0版本……各国企纷纷应用数字化、信息化手段开展监督,有效构建风险防线,对小微权力实现廉政智控。

### 扎密制度笼子 规范权力运行

“你们公司这次基层管理人员选拔的对象是G4级的主管,根据分级授权审批制度,不用市场运营公司、集团层层审核,方案直接本单位审批,月底向运营公司报备即可。”日前,商城集团市场运营公司办公室负责人对下属市场公司提交的基层人员晋升方案作出回复意见。

2020年底,商城集团纪委启动分级授权审批机制建设工作,将集团总部及

8家下属单位作为试点,制定下发了9本配套授权审批流程管理手册,构建起权责明确、监督有力、运转有序的内控机制,为企业转型发展保驾护航。

建设“清廉国企”,制度建设是规范权力运行的重要一环。我市各国企围绕招标、审计等工作,完善职权清单建设,并坚持把加强对权力运行的监督制约,把权力关进制度笼子里作为

重要任务抓紧抓实,贯穿于清廉国企建设的全过程。

交旅集团纪委针对在专项监督检查和内部审计中出现的工程计量资料不严谨、工程变更管理欠规范等问题,督促相关职能部门对各项业务工作内容进行梳理,编制了涉及选人用人、物资采购、资金支付和使用等21类主要业务的《业务流程指南》,印发给全体员工对照

学习。并结合《业务流程指南》,制定《全流程监督管理制度和经办人责任制》,形成“全覆盖、全天候、全方位”的监督体系,以制度促落实,推进各项业务流程落地见效。

同时,稠城街道还选取辖区内115家具有代表性的行业企业,设立营商环境监测点,由附近的联络员每月上门走访,听取企业负责人、监测点代表相关意见建议并向社区反馈,推动解决群众困难,持续提升营商环境。

### 营造清廉氛围 筑牢廉洁防线

“俭以养德,廉以立身。”“君子之行,动则思义,不为利回,不为义疚。”近日,在交旅集团交通旅游开发公司每位员工的办公桌上,多了一块写有廉政箴言警句的廉洁桌卡。原来,这是集团纪委打造的廉洁“桌上阵地”,桌卡不仅是干部员工廉洁从业的“承诺牌”,更是岗位职责的“监督牌”。

为充分发挥清廉文化的教育、示范、导向和约束作用,切实增强干部员工廉洁从业意识,交旅集团纪委因地制宜,打造了集团专属的“墙上阵地”“桌上阵地”“掌上阵地”“耳尖阵地”。如“墙上阵地”廉政文化长廊,通过设置廉洁

警示语,陈设廉洁活动照,以图文并茂的形式,形象、直观、立体地展示“教育倡廉”“制度保廉”“监督促廉”和“文化育廉”专栏,让“廉文化”更好地在公司里传播。

国企清廉文化是企业实现改革发展的“精神指南”和“文化灯塔”,在国企的发展过程中发挥着重要作用。近年来,市纪委监委引导各国企加强党建及清廉文化建设工作,营造出了风清气正、干事创业的良好氛围,为发展增添了强劲动力。

在市纪委监委派驻第十纪检监察组指导下,陆港集团纪委牵头场站现场作业的3家机关单位、4家国企、3个

村居,搭建以清廉机关、清廉国企、清廉村居为共创目标的清廉共创联盟,建立常态化联席会议机制,开展清廉共创活动,做到思想互通、信息互通、工作互动、整改互促“四个互”全覆盖,推进廉洁教育资源、文化阵地共享,实现全域清风“无死角”。

城投集团纪委专门聘请集团中层正职配偶为“家庭纪委书记”,联手打造“红色忠诚、橙色警示、蓝色坦荡、绿色清廉”四色家庭,并为他们发放廉政教育读本。同时,集团还开展了廉政书画、朗诵、广播剧等形式丰富的教育活动,同时在微信公众号开辟专栏,制作发布《廉“尺”》

《廉“节”》等一系列宣传教育片,丰富形式载体,不断拓展“廉阵地”。

如今,走进各大国企,处处都能发现清廉文化建设的影子。“通过清廉文化建设,从企业内部来看,感触最深的就是,同事之间的关系更朴素简单了,集团的发展也更加有活力了。”市场集团纪委相关负责人表示。

清廉增强党的生命力,清廉提升企业的竞争力,清廉催生企业的凝聚力。“下一步,我们将着力打造具有本地特色的‘清廉国企’品牌,全面提升‘清廉国企’建设工作水平,为国企发展注入源源不断的‘清廉动力’。”市纪委监委相关负责人表示。

# 数字化管理平台提升村级“三资”管理效能

近日,我市农村集体经济数字化管理系统成功上线,这是市农业农村局为适应当前我市村级财务管理发展需求推行的新举措,旨在解决当前村级“三资”管理中效率低下、公开化透明化程度不高、各种矛盾突出等重点难点问题。

农村集体经济数字化管理系统启用后,村级报账员只需在系统中发起申请,经相关人员审核、审批后,可直接在系统内完成资金支付,实现村账审批不出门、资金支付不排队,有效提高了农村财务管理水平。

此外,该系统也将进一步促进农村“三资”高效、科学的管理,实现“三资”管理阳光透明,推动农村集体资产资源盘活升值,为乡村振兴打牢基础。

目前,该系统已在苏溪镇试运行,计划6月底前在全市14个镇街全面推广应用。

# 数字赋能 做好卫生监督的“智慧再监督”

前不久,市卫监所在市纪委监委派驻第九纪检监察组的指导下,上线了口腔诊疗智慧监管系统,通过在全市口腔门诊部及诊所洗消间安装口腔诊疗智慧监管系统及相关监测监控设备,实时监测并发现口腔诊疗器械清洗、灭菌等过程中的问题。

为深化医疗卫生领域数字赋能、精准监督效能,市卫监所不断扩大公共安全领域的数字监管应用场景,通过在各泳池安装水质在线监测设备,并实时将监测数据在口碑网上向消费者公示,做到取样、检测、公示全程公开、透明;在大型商超和影剧院安装空气质量在线监测系统,实时监测场所空气质量;在全市水厂生活饮用水出水末梢安装水质在线监测设备,实时对用户水质进行检测上传,确保管网水安全;在二级以上医疗机构及社区卫生服务中心(乡镇卫生院)安装医废在线监测及监控设备,实时把控医疗废弃物从产生、转运、暂存等各环节的全过程动向等等,真正做到全程留痕。一系列智慧监督系统,不仅是卫生监管部门的“报警器”,也成为纪检监察部门开展监督的“天眼”,强力挤压基层卫生监督中的权力寻租和随意执法空间,守卫广大市民诊疗及公共卫生安全。

# 稠城街道探索 基层监督自治新模式

近年来,稠城街道探索建立了居务工作联络员暨监察信息员队伍,推动发挥辖区党员志愿者骨干力量在社区服务监督中的积极作用,持续推进“清廉社区”建设。

为提高联络员监督效能,形成问题“反映—办理—反馈”的工作闭环,各社区实行每周议事评议会制度,根据会议内容安排相关联络员、居民代表、驻区单位等列席,对群众反映事项进行重点会商协调,听取群众反馈。同时,在各网格内设置服务群众电子屏,向群众实时公示事项进展情况。除此之外,联络员全面参与社区网格员每月工作落实情况打分、社区干部半年评议、年终考核、评优评先等工作,并具备一定分值权重,成为社区工作人员评价体系的重要一环。

同时,稠城街道还选取辖区内115家具有代表性的行业企业,设立营商环境监测点,由附近的联络员每月上门走访,听取企业负责人、监测点代表相关意见建议并向社区反馈,推动解决群众困难,持续提升营商环境。

# “麻雀解剖式”隐患排查 助推“清廉交通”建设

近日,为进一步厘清市交通运输局机构改革后各部门、各基层站所权力运行机制及风险隐患点,市纪委监委派驻第八纪检监察组在交通运输局开展了“麻雀解剖式”风险隐患排查专项整治。通过“支部自查—机关纪委初审—派驻纪检监察组终审”等程序,并结合“抽丝剥茧”式的廉政谈话,对基层执法所日常工作中的风险隐患点进行上门“问诊”,逐项分析执法过程中公权力的使用依据,对缺乏制度规范的环节进行记录,从而织密织细基层执法所权力风险隐患防范网。

通过此次“麻雀解剖式”隐患排查行动,共梳理出了权力风险点113个,防范措施254项,使得基层执法所日常履职过程中存在的廉政风险点更明晰,防范措施也更有力量。

针对风险隐患较多的交通工程领域,在派驻纪检监察组的推动下,交通运输局还专门编制下发了《交通工程廉政风险防控手册》,聚焦工程建设前期工作、建设实施、竣工验收环节,逐步细化基础设施建设项目流程,根据廉政风险危害和影响程度、防控措施力度和效果划分不同等级,并列出了相应的防控措施,为进一步落实工程监管提供了依据。

# 驻检察院纪检监察组 持续加强检察权运行监督

市纪委监委驻检察院纪检监察组聚焦检察权运行监督制约,紧盯司法办案关键环节,不断压缩权力寻租的空间。

推动完善办案监督管理流程。包括根据员额检察官经验和专长,设立类案审核指导,案件交叉审查;对不捕不诉案件、重大疑难复杂案件实行“部内讨论制”;案件办理过程同步填报案卷监督管理集成简表,一案一总结,等等。实行案件质量网格化监控。由纪检监察组会同政治部、案管等部门,持续开展涉检信访、捕后撤案、相对不诉、撤回起诉等案件专项评查,每季度通报专项评查情况,整改发现的问题,并督促完善判决书分类审查、量刑建议诉前合议等相关制度。助力推动“阳光检务”。督促检察院切实执行《案件信息公开工作规定》,对发布案件程序性信息、公开法律文书、发布重要案件信息等情况进行定期督查,列席拟不起诉、申诉案件公开听证,督促解决公开不全面、不及时、不规范等问题。

本版撰稿 摄影:全媒体记者 李爽爽

# 左手“握公权”右手“揽工程”,最终两手空

“我在原岗位上可以左手做工程,右手就去拿钱。认为也不要调动,也不要提拔,安安稳稳在原岗位上赚几年钱。”这是大陈镇社会事业服务中心原主任吕某原先打的“如意算盘”。如今,当这“如意算盘”破灭之际,留给他的,只有无尽的悔恨。

曾经的吕某,在工作上也是努力积极、拼搏上进的,并也会给别人送上的烟票、高档酒、购物卡券等拒之门外。变化其实始于2013年3月,那时吕某从中层正职突然降到了副职,他觉得自己的努力付出没有得到该有的回报,之后吕某对“权”和“钱”的认识便逐渐发生了变化。

2014年,吕某调入大陈镇规划建设办担任副主任,负责创建工作。这期间,他接触到了乡镇病媒生物防制工作。“找

几个人,背个喷雾器到农村喷一遍,就能一笔一笔拨款了。”他觉得这钱很好赚。当时正值大陈新一轮的病媒防制合同需要重新签订。而按照镇里工程管理规定,50万元以下的工程只要班子会议研究通过,不用公开招投标就可以直接发包,也就是说,吕某有权说发给谁就给谁。于是乎,吕某内心的贪欲悄然萌生,他开始盘算如何“安全”地揽下这个项目。

通过找一家病媒防制公司挂靠,用他人的银行卡进行资金走账,他成功规避检查。就这样,他这“老板”一当就是四年,违规牟利达64.37万元。

2018年,吕某接到一个镇区隔离人行道的花箱采购任务,他又“敏锐”地嗅到了其中有“利可图”。于是他找了朋友的公司挂靠,从网上卖家处以235

元一平方米买到了花箱,而在报销时却按465元一平方米单价计算。一套简易操作下来,吕某轻轻松松套取公款24.8万元。

除了靠山吃山,亦官亦商赚取油水,吕某还利用自己掌握的工程发包权,直接收取施工方好处费。

2014年下半年,吕某经同学介绍,认识了做墙体美化设计施工项目的金某。从那之后直至2018年,吕某多次将创建工作中的墙体美化工程直接交给金某施工,并在政策处理、工程款结算等方面,给予金某帮助和关照。为了表示感谢,金某先后三次共计送给吕某15万元现金人民币。

2019年上半年,吕某听到风声,纪委在调查自己,担心事情败露的他,在当年8月将15万元现金人民币退还给金

某,并跟金某串供说“你没有钱送给我,我也从来没有收过你的钱”。

一边手握公权力一边念起“生意经”,一直在刀口上走路的吕某,直到2020年5月13日被留置,才大梦初醒,明白这样一个道理:人一旦有了贪欲,就注定要失去;人一旦失去初心,那就代表走向不归路。

2020年6月,吕某受到开除党籍、开除公职处分。2020年8月,吕某因贪污罪、受贿罪被判处有期徒刑二年八个月,并处罚金30万元。

执纪者说:鱼和熊掌不可兼得,当官发财两条道,当官就不要发财,发财就不要当官。吕某作为一个单位中层,也是一名不小的“官”,在他看来这还是个挪都不愿意挪的“肥差”,然而,利用手中公权力,努力将其变现的结果,只能是“脚踏两船皆不中,翻船落水一场空”。