

省职称“直通车”评审办法本月20日实施

符合条件的相关人才可直接申报正、副高级职称

涉外纠纷远程诉调对接 为商户挽回百万损失

全媒体记者 王佳丽 通讯员 丁莉丽

本报讯 “本没想到能追回来这笔钱,真的太感谢你们了,这个大难题终于解决了。”前几日,在市涉外纠纷诉调对接中心(以下简称市外调委)与义乌法院的远程诉调对接下,国际商贸城经营户小朱终于追回了两年前的一笔100万元货款。

据了解,2019年,伊拉克籍客商尤某某向小朱订购一批鞋子,欠下货款270万元人民币。随后,尤某某支付了170万元,剩余的100万元一直未偿还。焦急之下,今年4月,小朱将尤某某诉至义乌法院。然而,由于疫情影响,尤某某一直无法来中国当面调解。为了解决诉讼文书无法有效送达的问题,今年6月,义乌法院委托市外调委通过微信调解室开展远程微信调解,同时将微信调解与移动微法院系统相结合。在外调委和法院的共同努力下,经过一个月多次线上沟通调处,7月23日,双方终于达成协议,尤某某以分期付款形式付清全部剩余货款。至此,这起纠纷得以有效解决。

此次线上调解案件,是义乌法院与外调委针对涉外远程诉调对接机制的探索,将微信调解室与法院移动微法院相结合,既解决了线上文书签署效力问题,也解决了跨国法律文书送达难题,为今后我市涉外跨国诉讼提供了可行性方案。

高效服务暖人心 送上锦旗表谢意

全媒体记者 余依萍

本报讯 8月2日上午,义乌某房产公司代表将一面写着“情系百姓,想民之所想,服务高效,急企业所急”的锦旗及一封感谢信送到了义乌市自然资源和不动产登记中心,对该中心工作人员的高效工作和优质服务表示感谢。

7月下旬,义乌某房产公司在义乌市一个项目交付在即,急需办理不动产分割凭证。义乌市自然资源和不动产登记中心针对项目分区分段规划,分阶段验收交付的情况,及时召开班子会商讨解决。会后,工作人员立即加班加点完成权调成果备案审核,并一次性告知登记所需材料并进行仔细审查,对不符合规范的材料及时通知对方进行修改。在前期准备工作完成后,7月29日一早,工作人员受理了该项目办件,用了一上午及午休时间,快速完成了该项目751套不动产分割凭证的受理登记,并于当天下午下班前完成了后续审核、登簿环节,让该公司一天时间即顺利拿到了不动产分割凭证。

该公司相关负责人表示,原本公司预计办理不动产分割凭证需要一个星期,没想到仅一个工作日就完成了,他们对义乌市自然资源和不动产登记中心的高效工作由衷点赞。

全媒体记者 林晓燕

本报讯 8月3日从市人社局获悉,备受关注的《浙江省高层次人才职称“直通车”评审办法》(以下简称《“直通车”评审办法》)将于本月20日起实施。

据了解,《“直通车”评审办法》近日由省人社厅印发,旨在探索完善特殊优秀人才认定标准,进一步畅通高级职称申报渠道。从内容上看,此次新政共14条,坚持以能力、业绩和贡献为导向,遵循社会认可、业内认同、特殊评价、简便快捷的原则,对参加职称“直通车”人员范围、申报标准、评审程序等作了规定。

申报范围

《“直通车”评审办法》适用于我省在数字经济、高端装备、航空航天、生物医药、前沿材料等重点产业领域及我省优

势产业、战略性新兴产业和未来产业中取得重大基础及应用研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题等标志性业绩的人才;在“揭榜挂帅”中攻克关键核心技术的人才;引进的高层次、急需紧缺人才,以及在经济社会各项事业发展中作出重大贡献的专业技术人才。

申报评审条件

《“直通车”评审办法》对直接申报正高级、副高级职称的条件进行了明确,分别从主持科技项目、授权发明专利、成果转化应用、行业标准编制、科学技术奖项等维度提出硬性申报条件。对难以用硬性条件衡量,但确实在关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新等方面解决卡脖子问题的特殊人才,采取业内专家举荐制。对解决关键核心技术上有突出贡献的高技能人才,可

直接申报相应高级职称。

另外,为避免重复评价,对列入省级以上重大工程的高层次人才可直接认定相应高级职称。

申报评审程序

根据新政规定,申报评审程序为个人申请、单位及人社部门审核推荐、评前公示、常设评审组织评审、省人社厅公布。明确申报评审在“浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台”上进行。

注意事项

事业单位专业技术人员申报“直通车”评审的,一般在核定的岗位结构比例内进行;所在单位暂无空缺岗位,若符合特设岗位申报条件的,可申报“直通车”评审。自主评聘单位按规定自

行组织“直通车”评审。

这几年,从中央到省里,都结合新形势新要求对职称改革工作提出了要求,义乌积极响应并立即行动起来。2018年,义乌全面启动企业“直评”工程师工作,首次面向企业人才推行“直评工程师”制度,打破学历、资历、职称外语、计算机和论文等限制条件。2019年,我市对“直评工程师”制度在原有基础上进行再升级,使门槛更放宽、标准更精准。比如,将继续教育要求从“三年”改为“参评当年”;为拓宽高技能人才与工程技术人才职业发展通道,新增相应条款等。

从已发布的《关于做好2021年度职称评审工作的通知》内容来看,需要提醒的是,今年职称申报与评审在“浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台”上进行。专业技术人员需及时更新个人业绩档案,实现职称申报、受理、审核、评审、公布、发证等一网通办。

苏溪:企业生活垃圾分类开启3.0模式

推进垃圾分类

全媒体记者 余依萍 文/摄

这两天,苏溪镇棒杰家园的垃圾分类房正式投入使用。该投放点不仅采用“两定四分”法,而且从选址、体量、数量、便于收运等方面进行了功能优化。这也标志着苏溪镇企业生活垃圾分类开启3.0模式。

棒杰家园推出的生活垃圾分类3.0模式,跟之前的垃圾分类有什么不同呢?8月3日,记者带着疑问来到棒杰家园的垃圾分类房一探究竟。

“新建的垃圾房有洗手池,工作室里安装了空调,大热天还能去空调房里凉快凉快。”垃圾分类监督员付义秀对刚投入使用的垃圾分类房赞不绝口。

记者注意到,在外观上,该投放点主体采用砖混结构,坡屋顶设计,整体风格更加注重与企业员工生活区环境的协调

统一,显得更高档、更人性化。在配置上,除了原有的“四有六标配”,还安装了自动卷闸门、自动感应投放系统等。值得一提的是,该垃圾分类投放点不仅有基础性的垃圾分类桶和备用垃圾桶,还配有工具间、洗手池、大件垃圾暂存点等。既能妥善处理好垃圾,又能提升投放点整体风貌。

棒杰家园物业负责人何进告诉记者,3.0版的垃圾分类房与原先的“两定四分”垃圾投放点相比,不仅更加美观实用,而且还在原来的基础上增加了大件垃圾暂存点和回收物暂存空间。与此同时,通过开辟垃圾分类宣传栏、张贴垃圾分类公益广告等途径,在企业中营造浓厚的垃圾分类氛围。该垃圾分类房投入试运行后,获得企业员工的广泛好评。

苏溪镇城乡管理办负责人表示,下一步,他们还将收集广大居民的意见和建议,不断打磨垃圾分类投放点建设规范细节。同时总结3.0版经验,完善长效管理机制,督促辖区内群众做好垃圾分类工作。



棒杰家园的3.0版垃圾分类房。

立足义乌 辐射浙中

杭州医学院附属义乌医院挂牌成立

8月4日,杭州医学院附属义乌医院签约揭牌仪式在义乌復元第一医院会议中心举行。

致力打造浙中医学高地

杭州医学院前身为创建于1925年的浙江省立女子产科学校,历经浙江省卫生学校、浙江医学高等专科学校等,至今已有90余载办学历史,于2016年升格为医学本科院校,是浙江省内开设基层医疗卫生服务及健康产业相关专业最多的医学院校之一。

此次杭州医学院与义乌復元第一医院合作成立杭州医学院附属义乌医院,是我市卫生事业发展史上的又一件好事、喜事,是义乌与杭州医学院合作的喜人成果,也是切实提升我市医疗服务水

平、让义乌百姓享受优质医疗服务的惠民举措,将有力推动“健康义乌”建设,助力我市构建完善的健康服务体系。

杭州医学院党委书记吕建新表示,接下来,学校将按照附属医院管理的要求,充分发挥自身在卫生健康领域的学科专业积淀、人才资源优势,强化医教研协同、医教研相长,为医院在人才培养与引进、开展教学和科研、等级医院评审等方面给予支持和帮助,全方位打造浙中医学高地,为促进和提升医院的核心竞争力、服务社会的能力,为浙中百姓的健康福祉贡献力量。



签约揭牌仪式现场。



杭州医学院附属义乌医院(义乌復元第一医院)。



与会人员参观医院。

不断提升医疗服务水平

杭州医学院附属义乌医院(义乌復元第一医院)是一家集医疗、科研、教学、急救、康复为一体的大型民营医院,设置医疗大楼22层,有25个临床、医技科室以及独立建设的健康管理中心等。

开业以来,医院充分利用政策优势、区位优势、资源优势以及自身人才、管理优势,不断加快医疗改革发展步伐,进一步加强医院学科内涵建设,管理水平、医疗服务及人才培养等方面逐步迈上新台阶,综合实力和核心竞争力不断加强。

此外,为扩大服务功能,提高医疗诊治水平,医院不断引进先进诊疗设备,以适应各种疾病的诊断与治疗需要,同时引进物流小车、智能传输等物

院,努力提供全方位周到的智能就医体验。

医院相关负责人介绍,此次杭州医学院附属义乌医院的成立,是医院体制创新、机制创新、管理模式创新上的有益探索,对医院培养高水平医务人员和具有实践能力、创新意识、奉献精神的高素质医学人才具有重要意义。下一步,医院将抓住机遇,依托杭州医学院教学、科研优势,搭建院校合作、国际交流等平台,采用“大综合、强专科、中心化”发展模式,紧跟医学前沿技术发展,持续提升学科建设、科研能力和服务水平,致力于建设以诊治肿瘤疾病、现代康复医学及心脑血管疾病为中心的三甲综合性医院,在义乌市的基础上辐射金华、衢州、丽水等地区,提供更优质的医疗服务和健康保障。

全媒体记者 柳青 文/图