

市残联第八次代表大会召开

全媒体记者 王佳丽

本报讯 1月6日,市残联第八次代表大会在市委党校举行,组织和动员全社会要进一步增强残疾人事业发展的使命感和紧迫感,团结拼搏,开拓创新,为创造残疾人更加幸福美好的生活而不懈努力奋斗。

市委常委葛巧棣、市人大常委会副主任胡爱芬、副市长邵春洪和市政协副主席王亦民出席会议,金华市残联副理事长金宝银到任指导。

会议充分肯定了我市残疾人事业取得的成绩,明确要求要更加积极主动地把残疾人工作投放到以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的大时代背景中去谋篇布局,围绕共同富裕新赛道提速前进,创新发展残疾人幸福新场景,努力开创我市残疾人事业发展新局面。会议强调,要提高政治站位,在奋进新征程中增强残疾人事业发展的责任感、使命感和紧迫感;要聚焦主责主业,在

推进共同富裕中增进残疾人的幸福感、获得感和安全感;要加强自身建设,在忠诚履职中当好残疾人知情者、代言人、维护者;要增强生活勇气,在与时代共进中成为社会发展的参与者、贡献者、享有者。

会议听取并审议通过了市残联负责人代表义乌市残疾人联合会第七届主席团向大会作的《推动共同富裕 促进全面发展 为创造残疾人更加幸福美好的生活而不懈努力奋斗》的工作报告。报告全面回顾总结了过去五年我市残疾人事业取得的成就,明确了今后五年我市残疾人工作的指导思想、总体目标和工作任务,明确了新时代残疾人事业发展的美好蓝图。大会选举产生了新一届市残联主席团和执行理事会,决定聘请市委常委葛巧棣为市残联第八届主席团名誉主席,选举邵春洪为主席团主席,推荐江泽阳为市残联第八届执行理事会理事长。

各镇街、机关有关单位174名代表参加大会。

福田开展物流行业“综合查一次”

全媒体记者 林晓燕

本报讯 为进一步规范节前寄递物流行业监管,连日来,福田街道组织各职能部门对辖区各个物流园开展“综合查一次”专项执法检查行动。

此次行动集结了福田街道综合行政执法队、福田派出所、交通执法中队、市场监管所、应急管理等多方力量,检查内容涉及消防安全、违法搭建、燃气管理、安全运输等多个领域。各部门立足本职,围绕节前安全生产工作情况开展有针对性地检查,多方织密安全防护网。

在福田物流中心、深国际物流园、商城云仓、东前王停车场、江北大朱物流园等地检查时,执法人员还主动给物流园内各企业规范化经营提供“问诊”服务,为经营者答疑解惑,对症下药促安全。“多部门联合执法可以更好地发现企业存在的

各类隐患和问题。像现在检查的这家企业后厨,存在燃气灶未安装熄火保护装置、垃圾未分类到位等问题,我们就针对性地对其提出整改要求,并进行现场指导。”来自市执法局福田大队的执法人员说道。

检查中,执法人员要求各物流寄递场所负责人务必不折不扣把各项举措落实到位,严格落实安全主体责任并切实做好突发事件应急预案的制订、安全设备的定期维护;禁止出现店内物品乱堆放、燃气灶未安装熄火保护装置等容易引发火灾、安全事故的情况;加强从业人员安全培训,特别是对烟花爆竹、危险化学品、管制刀具等禁寄物品的检查、甄别和验视工作,发现可疑物品及人员需及时向有关部门反映。据不完全统计,本次检查共发放宣传资料800余份,排查安全隐患39处,当场整改31处,下发整改通知书8份。

市民政局走访慰问福利员工



1月5日上午,市民政局联合市福利企业协会走访部分福利企业,为福利员工送上党和政府的关心关爱。

当天,慰问组来到华川实业集团,为在这里工作的福利员工送上了粮油等慰问品。来自衢州的员工张矿君表示,虽然自己入职时间不长,但是地时时刻感受到来自社会各

界的关心和关爱,让她觉得义乌是一座温暖的城市。

市民政局有关负责人表示,希望通过走访慰问等活动,能够给相对困难的福利员工送去冬天的温暖,也呼吁更多社会爱心人士加入到公益队伍当中,共同营造一个更加和谐温暖的社会大家庭。

全媒体记者 杨歌 摄

党群连心 为民服务

苏溪镇蔬菜产业园项目开始清表

通讯员 胡木水
全媒体记者 杨歌

本报讯 1月4日,位于苏溪镇阳光大道西侧、大陈江北侧的原后店村区块的田野上——苏溪镇蔬菜产业园工地彩旗飘扬,铲车和挖掘机正交替连续作业。这标志着苏溪镇蔬菜产业园清表平基工作正式启动。

为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化,扎实推进共同富裕,

苏溪镇结合美丽田园和未来乡村建设,于2022年和市场集团签订蔬菜基地战略合作项目。该项目利用后店村流转的372亩土地,通过引入现代农业管理经验和先进技术,致力于打造集种植、采摘、科普、技术推广、休闲娱乐于一体的示范性蔬菜种植产业园,从而引领我市蔬菜种植产业向现代化、规范化、集约化方向发展,打造成省内设施一流的蔬菜基地项目。

据了解,去年12月6日,市场集团农业开发有限公司已完成《苏溪镇蔬菜产业园初步规划》(初稿)方案。而实施前的土地清表平整等前期基础建设工程则由苏溪镇负责完成。土地清表平整工程,包括杂草杂树清理、熟土剥离堆放、高低平整、路基成型、水沟渠浇筑、水泥路面浇筑、熟土回填、挡墙砌筑等。

市场集团农业开发有限公司董事长叶秀玲介绍,苏溪镇蔬菜产业

园建设方案定位为“一心三区”(即综合服务中心、农业研学体验区、蔬菜标准生产区、优质粮油示范区),共计用地面积372亩,项目建成后将成为我市义北地区“菜篮子”保供基地、“农业双强”示范基地推广平台、浙江省农业研学教育示范基地。苏溪镇农业农村办相关负责人介绍,苏溪镇蔬菜产业园第一期清表平基工程共有134.28亩,力争在今年“五一”前完成。



“暖居”行动

1月5日,“同悦社工”联合后店村工作站开展“暖居”行动。社工和志愿者们先后前往大傅宅、深塘下、上金、下金等村庄,将棉被、春联等慰问品送到服务对象手中,并了解其生活近况和身体状况,嘱咐他们做好个人防护。

通讯员 涂玉芳
全媒体记者 左翠玉 摄

在乡村振兴的赛道上竞风流

乡村振兴连接着充满希望的未来和群众对美好生活的向往,乡村振兴战略深入推进以来,我市农业农村产业发展倍添活力,广大人民群众对美好生活的向往在各项事业的举措和广大干部全力以赴的奋斗中成为现实的美好图景。在乡村振兴的赛道上,涌现出了大批爱农、为农、兴农的“能人”。

然而,近段时间,笔者在走访少数边远村庄时,不少年长的村民这样反映,村里很多年轻人、能人都“走出去了”,只留下了我们这些老年人,谁来发展村庄?

毋庸置疑,随着乡村振兴一系列优惠政策的先后出台,给人最直观的感受就是乡村的基础设施建设确实越来越好了,生态环境也变得清新优美起来,陇头来、缸窑、李租、分水塘、神坛、吴坎头、小六石等一大批美丽乡村,成了城里人“魂牵梦绕”休闲度假的好去处。相比这些村庄,也还有一些村子多年面貌依旧,甚至相邻“那么近”的两个村庄都反差极大。

没有对比,就看不到差距。究其原因,能人缺失是最大的“短板”。你看,好的村子,有项目有景

点,有看头有魅力,关键是有能人带着干、领着干。而“原地踏步”的村庄正缺少这样的“主心骨”“领头羊”。前不久召开的中央农村工作会议强调要全面推进乡村振兴,加快建设农业强国,着重强调要引进一批人才,有序引导大学毕业生到乡、能人回乡、农民工返乡、企业家入乡,帮助他们解决后顾之忧,让其留得住、能创业。

乡村发展,人才为本;乡村振兴,关键在人。推进未来乡村建设,加快农村有机更新,不断加快城乡融合,持续擦亮“千万工程”金名片,

要大力聚集优秀乡村人才。一方面要让本村的技术、专业、实力型村民站出来,顶上去,干起来;另一方面要通过磁吸般的“激励式”“保姆式”政策服务,吸引八方人才回村、进村,在乡村振兴的主战场上施展他们的才干。要设身处地为人才营造“留得住、能创业”的环境,让有志于留在乡村、建设乡村的能人留得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心,激励他们在农村广阔天地建功立业,带领全体村民在建设美丽村庄、实现乡村振兴的大道上展风采、竞风流。 尚凡

做好“服务员” 当好“贴心人”

——市军干所所长吴长龙速写

全媒体记者 刘军

日前,浙江省退役军人事务厅发布关于表扬全省军休工作成绩突出个人的通报,市军干所所长吴长龙名列其中。

吴长龙是军队转业干部,对做好军休干部工作有着自己的认识。他始终认为,军休干部工作事关国家经济和国防建设,事关社会发展和家庭和美,是一项光荣而艰巨的任务,必须竭尽全力,持续用心用情用力当好军休干部的“贴心人”“知心人”“暖心人”。

在吴长龙的带领下,全所干部职工视军休人员为亲人,从政治上、思想上、生活上提供无微不至的关心照顾,赢得了军休干部们的一致称赞。

军休干部政治觉悟高,奉献精神强。搭建平台,关心关切他们的精神世界,军休干部才能精神富裕、思想充实。吴长龙精心搭建各类宣讲、培训、教育平台,充分发挥军休人员自身敢言、善言、能言的优势,以多种方式带动周围人员和社区群众学习领会党的二十大精神,在学习和宣传中不断有新收获、新进步、新提高。军休干部们说,丰富多彩的学习培训及服务活动,让人意气风发,心情舒畅。

在吴长龙心中,军休干部为军队国防建设做出了贡献,也是地方经济社会发展的宝贵财富。他带领“一班人”,扎实做好基础性服务管理工作,全面落实军休干部“两个待遇”。同时,做好重大节日走访慰问

军休人员工作,对有困难的军休人员家庭进行重点帮扶照顾。在此基础上,经常组织开好离退休干部座谈会,通过面对面的交流加强相互了解,一方面向离退休干部通报义乌经济社会发展近况,帮助老干部了解发展新态势,激发老干部参与社会事务的积极性;另一方面,聆听老干部建议、意见,问计于经验丰富的老干部、老党员,鼓励他们持续发挥“余热”,继续为家乡发展出谋划策。

贴心、耐心、细心,军干所下立足本职,爱岗敬业,履行职责,尽最大努力帮助军休人员解决生活中遇到的实际困难,基本做到了有求必应、服务上门。根据年初制订的活动计划,去年以来组织军休人员约

鱼比赛、春游踏青、体检、疗养、主题党日、趣味运动会等活动;通过形式多样的活动,丰富了军休人员的晚年生活。此外,为帮助解决军休人员的后顾之忧,吴长龙还积极探索多部门联动机制,为军休干部排忧解难,先后协调解决近10个军休干部的急难愁盼问题,实现了部门、本人、接收地“三满意”。

作为军干所所长,吴长龙还负责双拥工作。为更好完成工作,他勇于创新,搭建政府与社会、军队与地方、个人与组织的双拥合作平台以及军休干部接收“三见面”等创新举措,有的被推广到全省。他个人也先后多次被评为义乌市先进个人、创建文明城市先进工作者、义乌市爱国拥军拥政爱民“模范个人”。

项目为王精准服务 上溪经济稳进提质

2022年,上溪镇坚持“稳字当头、稳中求进”,积极协调、多方联动,精准发力、靶向施策,紧紧围绕各项经济指标,聚焦重点领域重点项目,抓紧抓实经济发展工作,全力推动上溪经济稳进提质。截至11月底,上溪镇完成规模以上工业产值34.05亿元,同比增长3.6%,全年预计完成37亿元;截至12月底,上溪镇完成有效投资7.18亿元,同比增长43.21%,完成全年任务率159.5%。

工作的一大成果。该项目3月摘牌,5月开工建设,截至11月完成工业投资3122万元……在浙江巨杰新材料有限公司厂区内,新项目建设一直在如火如荼推进中,全年完成项目部分占地40亩,新增工业投资5000万元。

美谷创新产业园项目占地78亩,总投资4.4亿元。目前6栋厂房已竣工,2栋厂房和2栋综合楼正在建设中。截至年底,该项目已累计完成工业投资2亿元,完成招商项目8个。

企业数字赋能进入新赛道

2022年,上溪镇抢抓“数字化”发展机遇,引导企业探索新技术、新业态、新模式,为制造业发展、传统产业优化升级赋能,为高质量发展探寻新增长动力和发展路径。

在义乌浩盛新材料有限公司5G数字化车间内,智能显示屏上,实时展示着物料称重无人化、环保监测治理一体化、骨料入仓自动化等一整套数字化流程。“这个项目将



上溪镇举行经济稳进提质攻坚暨投资项目服务签约仪式

彻底改变沥青搅拌站脏、乱、臭的固有印象。”总经理龚臣介绍。

浩盛新材料数字化车间是上溪镇首个数字化车间,2022年已通过验收并投入使用。这个设计理念先进,生产流程布局合理,相关关键技术形成操作无人化、记录无纸化、土地集约化、人员精简化,各项指标均达到国内同行业先进水平,对我国沥青混凝土

行业的技术进步和数字化车间的建设起引领示范作用,推动上溪企业数字赋能进入新赛道。

厂区改造拓展发展新空间

2022年4月初,在四通路与新潘路交叉口一侧,非机动车道正在加紧拓宽,一排4块宗地内,一栋栋新厂房正在兴建。义乌市旭吃服饰有限公司

1.4万平方米的新厂房在搬迁中,浙江惠厨节能科技有限公司占地1.3万平方米的新厂房正加快推进,义乌市金泉服饰有限公司一栋大楼即将结顶……

为切实解决工业用地紧张难题,招商引资优质企业入驻,加快产业转型升级,2022年全年,上溪镇通过有机更新、市场化转让、司法拍卖等手段已完成低效用地整治416.5亩,签订工业用地全生命周期管理协议11家,投资补充协议2家,完成旧厂区改造18万平方米,谋划工业项目长高计划,提高土地利用率,其中新增厂房项目24个,面积达37.59万平方米,新开工项目15个,面积25.5万平方米。厂房资源的改造升级,进一步拓展企业发展空间,为企业转型高质量、高技术发展注入强劲动力。

精准服务优化营商环境

2022年6月初,上溪镇邀请义乌市投资项目审批代办服务中心与企业签订代办协议,从立项审批到办理不动产证,全流程一条龙为企业进行

免费代办服务。变企业跑部门为部门下来为企业服务,减少审批时间,降低审批成本,确保企业能尽早开工建设。

上溪镇持续深化企业“三服务”,不断优化营商环境,让企业放心落地、舒心经营、安心发展。积极开展企业走访摸排,将最新惠企政策及时“送上门”,深挖企业需求,在项目管理、金融对接等方面提供精准服务,为企业发展保驾护航。同时举办多场专而精企业专业培训,助力企业稳步发展、创新发展。2022年全年,上溪镇通过“数字企办”系统搭建政企联动的桥梁,拥有数据20000余条,涉及11个企业网络、209宗用地、642幢厂房、907家企业的基本情况已全部纳入数字企办系统。

2023年,上溪镇将锚定“工业强镇”的发展目标,持续研发数字企办一键通2.0版本,通过数字化手段全面提升精准服务水平,拓宽招商选商跑道,不断优化营商环境,加大招商引资力度,寻找新的经济增量,加快产业转型升级,推动上溪经济社会高质量发展。 全媒体记者 左翠玉 文/图