



爱义乌



触屏版

向新而行 由智提质

——义乌加快发展新质生产力一线探访

全媒体记者 龚盈盈 文/摄

近段时期，“新质生产力”成为最热词。因地制宜发展新质生产力，已经成为经济高质量发展的发力点。

何为“新质生产力”？究竟“新”在何处？在这条“新”赛道上，又有哪些机遇和挑战？

三月春暖，万物竞发。行走义乌，处处可以感受到向新而行的活力脉动。于是，记者深入一线探访，感受企业竞逐新质生产力的澎湃热情。

创新引领 赢得发展主动权

如今，机器人走进现实，也走进了现代化的工厂中，协助、代替人类完成某些重复、单调、长时间的作业。在浙江固智机器人有限公司，记者看到的就是这么一番场景——协作机器人在汽车组装线上熟练地挥动手臂，遵循预定的程序，按照精确的路径和方式进行操作，将重约300公斤的轮胎焊接至工程车。

“汽车生产技术快速提升、工艺愈加复杂，各类零部件也持续更迭升级，外加定制化、柔性化、智能化趋势加强，使得机器人在汽车组装领域有了发展空间。”“固智机器人”生产主任杨运泰介绍，协作机器人通过内置的控制系统，完成汽车的挡风玻璃、轮胎、仪表盘、天幕等装配环节，极大地提高了汽车装配的效率和精度。

从2018年落户义乌，“固智机器人”实现高速发展，在汽车总装智能化细分领域取得了显著成果，去年产值达1亿多元，今年更是定下了增长60%的目标。在杨运泰看来，新质生产力的“新”，即浓缩在这创新引领的生产线中，每年企业都把部分盈利投入到

研发中。目前，“固智机器人”有包括随行技术、3D视觉技术、机器人技术、物流及输送技术、力控制技术在内的20余项核心技术，并拥有国内第一套轮胎机器人全自动随行装配应用案例及全套知识产权，这些都构成了企业的核心竞争力。

凭借这些技术，“固智机器人”与吉利、比亚迪、大众、特斯拉等国内主流汽车企业均有合作。如何走好新质生产力的新赛道？杨运泰提到了“精益求精”，要继续以创新为引领，不断磨砺核心技术，完善产品与服务矩阵，打造企业差异化竞争优势，以赢得发展主动权。

AI赋能 数字人涌进直播间

义乌一直是电商业最耀眼的“明星”。而AI等自带流量光环的新技术、新形式、新内容，正在为义乌的直播行业带来新的增长动力。

“3,2,1，上链接……”当记者走进义乌华岳科技有限公司时，并没有见到想象中主播扎堆忙碌的场景，但显示在用户面前的一场场带货直播却是热闹非凡，后台销售数据也在不断攀升。企业的电视大屏上，一位位女主播正在用一口流利的普通话热情介绍着产品，她们表情丰富、口音地道，偶尔还和买家互动，脸上没有一丝疲倦。

实际上，这是“华岳科技”带来的一款AI数字人产品。“华岳科技”是一家集直播带货运营、直播人才培训、电商点播技术工程开发，智能自动化运营投流于一体的综合性直播电商企业。凭借近十年的行业技术累积，“华岳科技”研发的数字人已展现出了高水准的制作效果，提供的制作服务已得到市场的充分认可。

“我们打造的数字人分身是通过AI技术复刻真人，整体外形都与真人相似，可代替真人主播，数字人会模拟真人的动作、表情、口型、声音等，24小时始终以最佳状态不间断直播，是企业降本增效的理想辅助手段。”“华岳科技”董事长岳显介绍，目前，公司旗下自主运营的40多个直播间中已有70%投用AI主播，并向其他电商输出该服务，得到的结果是整体交易数据表现良好，部分甚至好过真人直播间。

全国两会上，数字人主播遍及各个传媒平台，“他们”用汉字、蒙古文、藏文、维吾尔文等语言播报两会，一时间数字主播成为两会新潮。岳显表示，数字人如果在人工智能、虚拟现实等核心技术上实现突破，可与产业深度融合，走进各行各业，将成为新质生产力产业的代表。基于此，公司下步将继续攻坚核心技术，推动数字人越来越逼真，在智能和情感表达上实现质的飞跃。

凝新聚力 人才是第一资源

作为衔接集成电路设计、制造和封测的关键纽带，EDA的重要性可从业界对它的比喻中窥见一斑，比如“芯片之母”“芯片工业软件”“皇冠上的明珠”等。然而，长期以来，EDA行业被国外公司所垄断。

“中国必须有独立自主的EDA软件体系，以应对国外对我们科技市场的限制。”2021年，曾在国外参与EDA研发多年核心技术的楼英明，怀揣着对家乡的热爱，召集了一批国内外从事EDA领域的专家，创办了浙江雷娜科技有限公司，致力于数字芯片设计工具全流程的研发。

楼英明曾先后就读于中国科技大学和美国德克萨斯大学。归国创业前，他在硅谷高科技企业任职，为华为等中国芯片设计机构提供技术支持，EDA研发经验丰富。回国创业后，他主导的雷娜EDA项目还成功入选了浙江省最高级人才计划项目。

“一直以来，我们的目标不只是简单做一个‘Me Too’（跟随者），而是充分利用最新的软件技术，在一个更高的构架上做创新，实现跨越式的超越。”谈及新质生产力，楼英明告诉记者，虽然这是个新词，但从企业发展角度来看，“新”其实一直存在于生产和管理的每个细节中。在他的理解中，其根本在于创新驱动，创新驱动实质上是人才驱动，而“雷娜科技”就是这么做的。目前，企业的研发人员发展到70人，硕士和博士以上学历者占了70%，外籍专家来自美国、英国、意大利、荷兰等世界各地，汇聚成为发展新质生产力的强大动力。

在高级人才的驱动下，经过近两年的研发和4个多月的早期客户测试，“雷娜科技”于今年1月对外正式发布了第一个产品“女媧·逻辑综合”。据介绍，该产品与国外主流的逻辑综合工具兼容，可以直接平替，且效率更高。

楼英明坦言，随着国外新一轮技术限制的升级，我国EDA软件产业迎来了发展和破局的机会，但在原有技术基础上实现EDA国产化替代需要漫长的时间、资金与人力投入。“在这个新赛道上实现突破，还需引入更多的创新型人才，从而在‘强芯剂’作用下，实现义乌在EDA研发方面有实质性的突破。”

●记者手记>>>

“新质生产力”，起点是“新”，创新驱动发展新动能；关键在“质”，加速成果转化构筑经济发展新引擎；落脚点在生产“力”，高水平生产力塑造高质量发展新优势。培育壮大新质生产力，不可能一蹴而就，需要企业和政府的耐心。

企业是当仁不让的主力军。一线探访中，触摸到的新产业、新模式、新动能，无一不是以科技创新推动产业创新，形成新质生产力。可能企业无法赋予“热词”详细准确的定义，但用实际行动做了生动的诠释——向新而行，由智提质。在未来谋划上，也各自都有清晰的目标，希望和挑战并存，信心和雄心同在。

职能部门是助推器。如何立足自身优势，将党中央的决策部署转化为“施工图”与“实景图”？记者在采访相关职能部门中感受到，义乌发展新质生产力的行动力与迫切感扑面而来。明其将往，才能奋进不止，加快行动才能赢得先机。科技局表示，他们每天在工作群里学习、消化，加快举措“上新”，让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动，成为部门的必答题。

职能部门是助推器。如何立足自身优势，将党中央的决策部署转化为“施工图”与“实景图”？记者在采访相关职能部门中感受到，义乌发展新质生产力的行动力与迫切感扑面而来。明其将往，才能奋进不止，加快行动才能赢得先机。科技局表示，他们每天在工作群里学习、消化，加快举措“上新”，让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动，成为部门的必答题。

技师”称号者除了一定数额的物质奖励外，还有可能被推荐参加金华、省首席技师评选。义乌市技能大师工作室领办人、义乌市首席技师还将被推荐参加新时代浙江工匠培育工程遴选。此外，我市越发注重“新时代工匠培育”，每年都会组织举办多场不同类别和形式的职业技能赛事，通过“以赛促训”提升参赛者技艺水平，催生更多能工巧匠。获得各职业（工种）竞赛总成绩前三名，且理论和实操考核均合格的选手，可破格晋升高一等级的职业技能等级，并被授予“义乌市技术能手”荣誉称号，每场竞赛还将发放总额不低于1.6万元的奖励。

■大走访大调研大服务大解题

全媒体记者 陈健贤 通讯员 石薇

日前，省国资委公布浙江国资国企服务共同富裕最佳实践（第二批）名单，义乌市国资办、义乌市水务集团《深化镇企联建机制，推动乡村产业增效农民增收》项目榜上有名。

近年来，水务集团在项目建设、助力消薄、服务民生等多个领域持续发力，以实干为乡村带去实效，着力打造国企助力乡村振兴示范样板。截至目前，水务集团已谋划实施共富项目总投资额超10亿元，受益农村超过100个。

党建结对，助力农民走上共富路

连日来，后宅“德胜古韵”精品线上的游人三五成群，享受着惬意春色。“雨中游，别有一番滋味，特别是李祖必须打卡。”来自江苏常州的吴阿姨在李祖进口馆一边挑选商品，一边和姐妹们畅谈感想。

2017年开始，水务集团历时4年建成全长25公里的“德胜古韵”美丽乡村精品线。建设过程中，水务集团提出“1+1+19”党建共同体模式，即在水务集团党委和后宅街道党委的领导下，集团下属9个党支部和精品线沿线10个重点村级党组织结对共建，充分发挥集团200余名党员以及“志愿服务队”在供水、排水等方面的业务特长，帮助精品线沿线农村实施自来水平管网改造、池塘水质净化、美丽庭院改造等工程，将一座座村庄化为一处处风景。如今，沿线7个村集体年收入超过100万元，为李祖村引入业态50余家，带动年轻人返乡创业，将其打造为热门研学地。

国企带动，推动企业和农村双发展

水务集团在精品线取得阶段性成果的基础上，创新共富模式，按照“国企谋划项目、村集体抱团出资入股共建”的方式，投资5.2亿元，从4个镇街73个村募集1.1亿元资金用于联建，以投资收益形式返还，每年可为村集体增收1100万元。

农村共富产业园投用后，水务集团为企业提供各类增值服务，着力打造高品质园区。构建便企服务“零距离”、问题处置“零过夜”、信息反馈“零差评”的“三零”服务体系。园区红色服务队为企业提供代办工商变更、帮助员工子女入学、女职工免费两癌筛查等暖心服务100余项；对接浙江理工大学等高校，为企业产品研发、产品设计等提供专业技术支撑，探索打造产品研发中心、材料实验室和教育实践基地；邀请香港金融管理学院专家开展管理培训，帮助企业推行精细化管理。去年，入园企业产能营收实现了双提升。

同时，园区积极搭建村企对接平台，实现整合资源。目前已成为50余名闲置劳动力提供家门口的就业岗位；引介300余名务工人员租住在周边村居，为村民增收提供新路径。

产业共赢，持续落地新项目

往昔已展千重锦，明朝更进百尺竿。2024年，水务集团继续以新模式推进新项目，在共同富裕的道路上走深、走实。

水务集团与城西街道合作，投资1000万元实施分水塘村美丽田园共富项目，打造农业共富试点。该项目既能充分利用农村闲置耕地发展农业经济，又能吸纳农村劳动力就近就业。此外，集团与义亭镇“联姻”，以合资公司形式，投资3.58亿元建设化妆品产业园，目前工程土石方已开挖。

水务集团：强服务办实事 谱写共富新篇章

从商品仓库到快递公司仅需一个滑滑梯 义乌快递进厂 实现发货“加速”跑

全媒体记者 骆红婷

“楼上是电商企业，楼下是快递企业，快递包裹发货只要放进这个滑滑梯里，就可以顺利进入快递分拣流水线。”近日，位于稠江街道的韵达快递香溪网点，负责人张明指着6层楼高的滑滑梯介绍。滑滑梯是专门为电商企业“定制”的，这样的滑滑梯有两条，每天有二、三十万的电商包裹通过这两条滑滑梯运输至快递分拣线。

记者来到韵达快递香溪网点楼上的电商企业，只见该企业安装了一条连接滑滑梯与包装区域的自动化分拣带，工作人员将打包好的货物无需二次运输，就可以直接进入快递公司分拣发货了。“以前上午打包好的快递，下午才会有物流信息，现在订单从包装到出仓，十几分钟，电商平台后端就有物流信息了，快递发货效率大大提高，客户对我们的满意度也提升了。”飞客体育运营总监陈卫平介绍，他们主打销售泳镜、泳圈等应季产品，客户对这一类的产品时效要求比较高，自

从应用了这套滑滑梯设备，发货效率更高了。

高效的分拣效率给电商企业带来了多少好处？陈卫平打开了其公司在拼多多平台的销售页面，上面显示“预计14小时发货”。“这个是平台根据我们平时的发货效率给我们做的额外曝光信息。在行业内，我们更具竞争力。”陈卫平说，江浙沪地区，快递基本第二天就能送达。

据介绍，韵达快递香溪网点楼上合作的电商企业有15家。滑滑梯从2楼至6楼，每层楼都设有一个滑滑梯口。“滑滑梯只是提高快递企业分拣效率的其中一个举措，前年，我们投入了2000多万元购买全自动化快递分拣线，网点高峰处理量达120万件。”张明介绍，楼上的电商包裹进入自动化分拣线后，半小时就能运往快递分拨中心，再发往全国各地。

据了解，近年来，义乌快递逐渐从末端的“搬运工”往前移，走进生产线，从单一的物流运输到一体化供应链管理服务，“快递进厂”实现了与制造业的更好融合。

全媒体记者 林晓燕

本报讯 3月14日从义乌市人社局获悉，在刚公布的“浙江工匠”培养项目人员名单中，我市陈能进、童证积、朱海燕、孙骞、袁志斌、刘宏图、吴莹、鲍卫东等8人入选，其中一名为女性。截至目前，我市已有浙江大工匠1名，浙江杰出工匠3名，浙江工匠21名，浙江青年工匠41名。

根据省委省政府出台的《关于实施新时代浙江工匠培育工程的意见》，要求实施工匠遴选行动，重点培育一支覆盖广泛、梯次衔接、技艺高超的“十百千万”新时代浙江工匠骨干队

伍。跟往年不同的是，此次我省将“浙江青年工匠”项目整合纳入“浙江工匠”项目。

其中，“浙江工匠”培养项目入选重点从我省经济发展主导产业、重点产业和具有较高技术技能水平的一线产业工人中遴选产生，鼓励推荐女性高技能人才申报。入选人员由省人社厅、省总工会共同颁发证书，并给予入选人员所在单位3万元支持（其中省财政支持2万元，我市财政支持1万元）。

今年全省“新春第一会”提出，要全面加强高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动

者队伍建设。在今天的浙江，凡是身上有本事、手里有绝活、能真正发挥作用的劳动者都是人才。

在义乌，亦是如此。这几年，义乌在技能人才培养、考核评价、待遇激励等方面相继出台系列政策和举措，给足荣誉、待遇和机遇，努力给蓝领撑起一片蓝天。

比如，每年都会开展技能大师工作室申报工作。根据有关政策，经批准开展技能大师工作室建设项目的，市财政将给予技能大师工作室建设项目一次性经费补助5万元，被评为省级技能大师工作室的，由省财政给予一次性经费补助5万元。获得义乌“首席